

Kód:	RD/08/2026	
Číslo jednací:	UTB/26/075825	
Klasifikace dokumentu:	INTERNÍ	
Druh:	Vnitřní norma Fakulty logistiky a krizového řízení	
Název:	Zřízení Centra řízení lidských zdrojů na FLKŘ UTB ve Zlíně	
Organizační závaznost:	Fakulta logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně	
Datum vydání:	28. srpna 2026	Verze: 01
Účinnost:	28. srpna 2026	
Vydavatel normy:	děkanka fakulty	
Správce normy:	Ing. Eva Hoke, Ph.D.	
Spolupracoval:	--	
Počet stran:	3	
Počet příloh:	2	
Rozdělovník:	zaměstnanci FLKŘ UTB	
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.	

ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1 Účel úpravy

- (1) Tímto rozhodnutím děkanka Fakulty logistiky a krizového řízení zřizuje s účinností ode dne 28. 8. 2026 Centrum řízení lidských zdrojů (dále jen „CRLZ“), které představuje inovativní centrum pro vzdělávání a rozvoj odborných dovedností v oblasti řízení lidských zdrojů s přesahem do krizového řízení, bezpečnosti a ochrany obyvatelstva. CRLZ bude sloužit nejen k podpoře výuky, výzkumné a tvůrčí činnosti, ale také jako centrum excelence, které umožní realizaci certifikovaných kurzů a moderních vzdělávacích aktivit. Současně vytváří prostor pro spolupráci napříč akademickým i profesním prostředím, čímž má potenciál přilákat studenty i odborníky z praxe, včetně rozvoje přeshraniční spolupráce.

Centrum bude sloužit zejména:

- pro realizaci prakticky orientované výuky zaměřené na řízení lidských zdrojů,
- pro simulaci reálných pracovních a krizových situací,
- pro rozvoj manažerských, komunikačních a psychosociálních kompetencí studentů,

- pro tvorbu a realizaci e-learningových kurzů,
- pro podporu vědeckovýzkumné činnosti v oblasti lidských zdrojů,
- pro využití studenty při zpracování závěrečných prací.

Centrum je určeno pro studenty všech studijních programů FLKŘ s ohledem na průřezový charakter problematiky řízení lidských zdrojů.

(2) K datu účinnosti tohoto rozhodnutí jsou v CRLZ dostupné zejména:

- e-learningové platformy pro tvorbu a realizaci otevřených kurzů (Massive Open Online Courses – MOOC) a kurzů pro vybrané skupiny (Specific Open Courses – SOC),
- nástroje pro týmovou spolupráci a komunikaci,
- nástroje pro psychodiagnostiku a hodnocení pracovního výkonu,
- aplikace využívající umělou inteligenci (AI) pro podporu rozhodování,
- multimediální výukové materiály a interaktivní obsah.

Centrum se zaměřuje zejména na:

- rozvoj praktických dovedností v oblasti řízení lidských zdrojů,
- aplikaci moderních výukových metod (simulace, gamifikace, případové studie),
- propojení teoretických poznatků s praxí,
- podporu digitalizace výuky,
- realizaci odborných kurzů a školení,
- spolupráci s praxí a externími partnery,
- podporu vědeckovýzkumné činnosti, včetně využití centra jako výzkumného centra v oblasti lidských zdrojů.

Součástí činnosti centra je také tvorba certifikovaných kurzů zaměřených na řízení lidských zdrojů, včetně řízení lidských zdrojů v krizových situacích.

ČÁST DRUHÁ

Článek 2

Využívání Centra řízení lidských zdrojů

- (1) Prioritně je CRLZ využíváno pro výuku předmětů zaměřených na řízení lidských zdrojů, management, krizové řízení a související disciplíny, a to v souladu se studijními plány a stanoveným rozvrhem. Výuka je orientována zejména na praktické využití nástrojů řízení

lidských zdrojů, modelování situací a simulaci rozhodovacích procesů. V ostatní době mohou CRLZ – po dohodě s vedoucím centra – využívat zaměstnanci a studenti FLKŘ pro studijní, projektovou, výzkumnou a tvůrčí činnost.

- (2) Hospodářská činnost, uskutečňovaná v CRLZ, podléhá schválení děkanky fakulty v souladu s platnými předpisy Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně.
- (3) Centrum může být – se souhlasem vedoucího centra – využíváno rovněž pro prezentační, vzdělávací a popularizační aktivity Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně a Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně, jakož i pro nekomerční akce určené studentům, odborné veřejnosti, soukromým subjektům a orgánům státní a veřejné správy.

Článek 3

Umístění a odpovědné osoby

- (1) CRLZ je umístěno v místnosti 182.14, budova H1.
- (2) Odpovědnost za provoz, rozvoj a využívání CRLZ má Ing. Eva Hoke, Ph.D. – vedoucí centra. Tomuto pracovníkovi jsou osoby využívající CRLZ v rámci výuky, tvůrčí činnosti nebo další, předem dohodnuté činnosti, povinny hlásit veškeré závady a nestandardní situace, které při užívání vybavení CRLZ vznikly. Rovněž mu mohou předávat podněty a požadavky na další rozvoj a využití CRLZ.

ČÁST TŘETÍ

ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Článek 4

- (1) Toto rozhodnutí děkanky bylo projednáno a schváleno Akademickým senátem FLKŘ UTB dne 22. 6. 2026

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
28. 8. 2026	01	Děkan	Vytvoření dokumentu

Provozní řád Centra řízení lidských zdrojů

Centrum řízení lidských zdrojů (dále jen „CRLZ“) je určeno k výuce, odborným seminářům, workshopům, projektové a tvůrčí činnosti studentů a zaměstnanců Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně.

Povinnosti uživatelů

- Uživatelé jsou povinni dodržovat tento provozní řád a obecné zásady bezpečnosti a ochrany zdraví.
- Do prostor CRLZ vstupují studenti pouze v rámci výuky nebo se souhlasem vyučujícího či vedoucího centra.
- Uživatelé jsou povinni udržovat pořádek a čistotu v prostorách centra.
- S vybavením centra je nutné zacházet šetrně a využívat jej pouze k účelům souvisejícím s výukou, výzkumnou nebo další schválenou činností.
- Jakékoli závady, poškození vybavení nebo mimořádné události je nutné neprodleně oznámit vyučujícímu nebo vedoucímu centra.
- Po ukončení výuky nebo jiné činnosti jsou uživatelé povinni uvést učebnu do původního stavu a zanechat své pracovní místo uklizené.

Bezpečnost

- Každý úraz nebo zdravotní komplikaci je nutné ihned oznámit vyučujícímu nebo vedoucímu centra.
- Uživatelé jsou povinni řídit se pokyny vyučujících a dalších oprávněných osob.
- V případě mimořádné situace se uživatelé řídí pokyny odpovědných osob a platnými předpisy UTB ve Zlíně.

Závěrečná ustanovení

- Za provoz a využívání CRLZ odpovídá vedoucí centra.
- Všichni uživatelé jsou povinni se s tímto provozním řádem seznámit a dodržovat jej.

Tento provozní řád nabývá účinnosti dnem 28. srpna 2026.