

Fakulta v Uherském Hradišti učí zvládat svět plný nejistoty

Když bezpečnost přestává být samozřejmostí

Ještě před několika lety zněla slova jako krizové řízení, odolnost společnosti nebo ochrana obyvatelstva pro mnoho lidí trochu abstraktně. Dnes? Stačí si vybavit pandemii covidu, tornádo na jižní Moravě, povodně nebo válku na Ukrajině a je jasné, že svět se změnil. Rychleji a možná definitivněji, než jsme čekali.



**V SOUČASNÉ DOBĚ
FAKULTA PŘIPRAVILA TAKÉ
DOKTORSKÝ STUDIJNÍ
PROGRAM STRATEGICKÉ
ŘÍZENÍ RIZIK.**

Zuzana Tučková

Právě v této době zažívá mimořádný růst zájmu Fakulta logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně. Fakulta sídlící v Uherském Hradišti už dávno není malou regionální školou, která si hledá své místo. Naopak. Stává se jedním z nejzajímavějších vzdělávacích center v oblasti bezpečnosti, krizového řízení a logistiky v Česku.

A potvrzují to i čísla. Kapacity studentů do prvních ročníků byly letos naplněny už v prvním kole přijímacího řízení. Fakulta tak v letošním roce zřejmě poprvé ve své historii nebude vypisovat druhé kolo přijímacího řízení. „Vnímáme to jako potvrzení, že Fakulta logistiky a krizového řízení má již své pevné místo mezi vzdělávacími institucemi. Zájem uchazečů je dán nejen populačně silnějšími ročníky, ale také tím, že mladí lidé stále více vnímají význam bezpečnosti,“ říká děkanka fakulty Zuzana Tučková.

„Svět kolem nás je méně předvídatelný. Odborníci na bezpečnost a krizové řízení budou stále důležitější,“ dodává.

Fakulta, kde se bezpečnost neučí jen z učebnic

Když se řekne vysoká škola, většina lidí si představí posluchárny, skripta a nekonečné prezentace v PowerPointu. V Uherském Hradišti to ale funguje trochu jinak.

Studenti nestudují krizové situace jen teoreticky. Učí se reagovat pod tlakem, pracovat v týmu, rozhodovat se v nejistotě a hledat řešení v situacích, kdy na ně není čas. Součástí studijních programů jsou také odborné exkurze do vybraných podniků, organizací a institucí, které tematicky odpovídají tomu, co studenti studují. Díky tomu mají možnost vidět fungování krizového řízení, bezpečnosti, ochrany obyvatelstva, logistiky nebo environmentální bezpečnosti přímo v praxi.

Jednou řeší simulaci úniku nebezpečné látky, podruhé organizaci pomoci při povodních nebo krizovou komunikaci během mimořádné události. Pravidelně se na fakultě opakuje také cvičení AMOK, tedy cvičení složek integrovaného záchranného systému zaměřené na situaci aktivního střelce. „Jsem si jistá, že pokud si



Foto: archiv FLKŘ UTB Zlín

studenti mohou takto náročnou krizovou situaci bezpečně vyzkoušet, budou v případě skutečné mimořádné události reagovat lépe. Vybaví si prostředí, doporučené postupy i vlastní reakce ve stresu, což může v reálné situaci sehrát zásadní roli," říká děkanka fakulty Zuzana Tučková.

Fakulta zároveň připravuje nové specializované laboratoře, ve kterých bude do výuky zapojena virtuální realita, umělá inteligence i simulace krizových scénářů. Studenti tak budou moci pracovat s moderními technologiemi a trénovat rozhodování v situacích, které se co nejvíce přibližují reálným mimořádným událostem. Možná právě proto dnes absolventi fakulty nekončí jen u bezpečnostních složek nebo ve státní správě. Firmy stále častěji hledají lidi, kteří rozumějí rizikům, provozní odolnosti nebo krizové připravenosti. A přesně to jsou kompetence, které budou v následujících letech stále cennější, a ty naši studenti, jak věřím, studiem získávají.

Když se teorie mění v pomoc

Jedna z nejsilnějších věcí na fakultě ale paradoxně nevzniká jen v učebnách. Vzniká ve chvíli, kdy studenti vyrazí mezi lidi a zkoušejí si pomoc v praxi. Studenti pod vedením supervizorů letos na základních školách v Uherském Hradišti i ve Zlíně realizovali kurzy Civilní ochrana – připravenost na mimořádné události



a Environmentální bezpečnost – věda v praxi. Žáci si během interaktivních kurzů vyzkoušeli, jak reagovat při evakuaci, úniku nebezpečné látky nebo útoku aktivního střelce. Zároveň se učili chápat, jak úzce spolu souvisí



DOBROVOLNICTVÍ DNES PŘEDSTAVUJE ZÁSADNÍ PRVEK BEZPEČNÉ A ODOLNÉ SPOLEČNOSTI.

Zuzana Tučková

bezpečnost a životní prostředí — například prostřednictvím měření kvality vody a půdy. Učili se spolupracovat, zachovat klid a vnímat, že krizové situace nejsou jen tématem z televizních zpráv.

Síla těchto kurzů spočívá také v tom, že žáky základních škol vzdělávají přímo studenti vysoké školy. Jsou jim věkově bližší, dokáží s nimi komunikovat přirozeněji a žáci se před nimi často méně ostýchají zapojit, ptát se nebo si jednotlivé situace prakticky vyzkoušet. Zároveň tím fakulta naplňuje třetí roli univerzity — přenáší odborné znalosti a zkušenosti do společnosti a podporuje mladší generaci v tématech, která jsou důležitá pro bezpečnost, odpovědnost i odolnost společnosti. Stejnou filozofii měla i dubnová akce Be The Help, která propojila studenty fakulty jako budoucí dobrovolníky se zástupci integrovaného záchranného systému i s neziskovými organizacemi, které se dobrovolnictví přímo věnují. Diskutovalo se o krizové připravenosti, dobrovolnictví i spolupráci během mimořádných událostí. „Dobrovolnictví dnes představuje zásadní prvek bezpečné a odolné společnosti,“ říká děkanka Zuzana Tučková.

A právě v tom je možná největší síla fakulty — neučí studenty jen zvládat krize, ale také aktivně pomáhat.

Fakulta, která mění atmosféru města

Uherské Hradiště má něco přes 25 tisíc obyvatel. Možná se vám to zdá na univerzitní město málo. Jenže právě v tom může být jeho síla. Na rozdíl od anonymních kampusů velkých měst tady funguje něco, co se z univerzitního prostředí pomalu vytrácí — osobní vzta-

hy. Pedagogové znají studenty jménem. Studenti znají své vyučující. A fakulta je přirozenou součástí města. To není marketingová fráze. Stačí projít kavárny, veřejné akce nebo studentské projekty. Fakulta do regionu přináší mladé lidi, energii, odborné know-how i kontakty na praxi. A region jí to vrací zpátky podporou.

„Když jsme před lety představovali možné směry rozvoje fakulty, řada lidí si ani neuměla představit, kam se může posunout. Chtěli jsme, aby se fakulta stala viditelnou, sebevědomou a respektovanou součástí města i regionu. A trůfám si říct, že se to podařilo,“ říká Zuzana Tučková.

A tím rozvoj fakulty nekončí. „V současné době fakulta připravila také doktorský studijní program Strategické řízení rizik. Pokud vše proběhne úspěšně, první studenti by mohli do doktorského studia nastoupit už od ledna 2027. Byl by to další významný krok, který by fakultu posunul ještě výrazněji mezi výzkumně orientované instituce. Zároveň žádáme také o akreditaci anglické jazykové mutace programu, což by otevřelo možnost, aby v Uherském Hradišti studovali v doktorském studiu také zahraniční studenti,“ doplňuje Zuzana Tučková.

Silné propojení teorie a praxe je vidět i na výsledcích studentů. To, co se učí, dokáží studenti přenášet i do soutěžního prostředí. Tým FLKŘ letos vyhrál prestižní soutěž Academic Tactical Challenge 2026, zaměřenou na bezpečnost, ochranu obyvatelstva a krizové řízení.

Velké úspěchy sbírá také Klub požárního sportu UTB. Na Akademickém mistrovství České republiky v požárním sportu získalo mužské družstvo druhé místo v celkovém pořadí a titul akademických mistrů republiky v disciplíně požární útok.

Na první pohled možná jen sport. Ve skutečnosti ale disciplína, fyzická připravenost, práce pod tlakem a schopnost fungovat jako tým. Přesně to, co dnešní svět potřebuje stále víc.

Bezpečnost jako obor budoucnosti

Zatímco některé obory dnes obtížně hledají nové uchazeče, zaměření Fakulty logistiky a krizového řízení UTB stále více odráží potřeby současné společnosti. Mladí lidé vnímají, že bezpečnost, ochrana obyvatelstva, krizové řízení i připravenost na mimořádné události nejsou okrajová témata, ale oblasti, které se bezprostředně dotýkají života každého z nás.

Fakultu proto stále častěji vyhledávají uchazeči, kteří chtějí studovat obory bezpečnostního charakteru, ale zároveň hledají pomyslnou zlatou střední cestu — propojení odborného vzdělání, praktického uplatnění a smysluplné práce s jasným dopadem na společnost. Možná je to právě tím, že dnešní studenti chtějí vidět konkrétní dopad své práce. Chtějí dělat něco, co má přesah. Něco, co pomáhá.

A právě tady se setkává moderní vzdělávání s realitou dnešního světa. Bezpečnost totiž přestává být neviditelným komfortem, který bereme automaticky. Stává se jednou z nejdůležitějších kompetencí současnosti. A v Uherském Hradišti na to své studenty připravují. ■

Petr Karban

Online vzdělávání, které firmy skutečně používají

Firemní vzdělávací systémy už dávno nejsou jen tolerovanou a nedokonalou náhradou prezenčních školení jednoduchými online kurzy, typicky pro oblasti BOZP a PO.

Kvalitní systémy dokáží organizovat jak online, tak offline (F2F) vzdělávání, spravovat způsobilosti a kvalifikace zaměstnanců, poskytují nástroje pro hodnocení zaměstnanců, distribuci dotazníků, správu agendy GDPR atd.



Komplexní řešení online školení BOZP a PO

Online vzdělávací platforma INSTRUCTOR umožňuje společností jednoduše řídit primárně povinná školení zaměstnanců.

Systém automaticky:

- organizuje školení (přiřazuje kurzy),
- ověřuje znalosti,
- generuje certifikáty s digitálním podpisem,
- eviduje a reportuje výsledky.

Systém je spravován přes jednoduchou a intuitivní administraci, případně nabízí možnost plně automatizované správy přes integraci na personální systém společnosti.

INSTRUCTOR



prevent.cz



instructor.cz



edunio.com

PREVENT

Společnost PREVENT dlouhodobě propojuje odborné poradenství v oblastech BOZP, PO a PLS s moderními technologiemi. Výsledkem jsou efektivní nástroje pro digitalizaci agendy vzdělávání, správu dokumentace, organizaci pracovnílékařských prohlídek atd.



Součástí služeb společnosti PREVENT není jen vývoj a poskytování vzdělávacích systémů a odborného obsahu ve formě profesionálně zpracovaných online kurzů, ale především využívání **ověřeného know-how pro implementaci online vzdělávacích nástrojů do společnosti.**

Moderní systém pro firemní vzdělávání

Pro společnosti a organizace, které požadují plnohodnotnou digitalizaci vzdělávací a související agendy nabízí PREVENT unikátní vzdělávací systém EDUNIO.

Řešení nabízí:

- řízení online i offline vzdělávání,
- podmíněné seznamování zaměstnanců s dokumentací,
- interní nástroje pro vytváření vzdělávacího obsahu,
- správu odborných způsobilostí,
- tvorbu a distribuci dotazníků s workflow,
- hodnocení zaměstnanců pomocí KPI,
- správu agendy GDPR,
- integraci s personálními systémy atd.

Díky modulárnímu systému si společnosti vybírají pouze ty funkce, které skutečně využijí.

EDUNIO

