



**PLÁN REALIZACE  
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY  
LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ  
UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 26+ PRO ROK  
2026**

**FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ**



## **OBSAH**

<b>ÚVOD .....</b>	<b>2</b>
<b>KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2026 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH 3</b>	
<b>FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK</b>	
<b>2026 .....</b>	<b>5</b>
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ .....	6
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI .....	13
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE .....	18
Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ .....	23
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE A VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ.....	27
Pilíř F: STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A FINACOVÁNÍ.....	30
<b>ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ .....</b>	<b>32</b>

# PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 26+ PRO ROK 2026

## ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 26+ pro rok 2026 (dále jen “Plán realizace 2026”) je realizačním dokumentem Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně na období 26+ (dále jen “Strategie FLKŘ 26+”).

Struktura Plánu realizace 2026 vychází ze struktury Strategie FLKŘ 26+, která je postavena na šesti pilířích a šesti prioritách:

### **Pilíř A: Vzdělávání**

**Priorita č. 1:** Rozvíjet moderní, bezpečné, flexibilní a kvalitní vzdělávací prostředí, které podporuje úspěšnost studentů, profesní růst vyučujících a reaguje na aktuální společenské, technologické a bezpečnostní výzvy 21. století, přičemž klade důraz na rozvoj studijních programů odpovídajících společenským potřebám v oblasti bezpečnosti, udržitelnosti a praxe.

### **Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

**Priorita č. 2:** Zvyšovat mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností na fakultě, které jsou založené na principech excelence, otevřené vědy, etiky a mezioborové spolupráce.

### **Pilíř C: Internacionalizace**

**Priorita č. 3:** Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

### **Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně**

**Priorita č. 4:** Budovat fakultu jako respektované a společensky odpovědné centrum expertizy pro municipality Zlínského kraje (případně i dalších ORP) v oblastech logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje a prostřednictvím celoživotního vzdělávání, partnerství a zapojení absolventů přispívat k udržitelnému rozvoji celého regionu a ke sdílení ověřených řešení i na národní úrovni.

### **Pilíř E: Lidské zdroje a vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně**

**Priorita č. 5:** Budovat moderní a udržitelnou „people-first“ kulturu fakulty, která je hodnotově ukotvená, rozvíjí talenty a kompetence, podporuje spolupráci a sounáležitost s FLKŘ a UTB, zajišťuje férové hodnocení, posiluje diverzitu a systematicky pečuje o wellbeing při respektování univerzitních pravidel.

## **Pilíř F: Financování a strategické řízení**

**Priorita č. 6:** Zajistit udržitelný rozvoj a modernizaci materiálně-technické infrastruktury a informační základny fakulty v souladu s dlouhodobými investičními a rozvojovými plány, s důrazem na podporu klíčových oborů, bezpečnost a digitalizaci.

Jednotlivé pilíře se dělí na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie FLKŘ 26+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky 17+.

Plán realizace 2026 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2026, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů FLKŘ UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie FLKŘ UTB 26+.

## **KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2026 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH**

**V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová jeví následující opatření:**

### **Pilíř A: Vzdělávání**

- Inovovat a zkvalitňovat studijní programy v intencích aktuálních výstupů předmětných vědních oborů.
- Aktivně podporovat rozvoj kompetencí pracovníků a studentů v oblasti umělé inteligence, moderních technologií a pokročilých pedagogických metod. Současně zavádět progresivní, flexibilní a inovativní formy výuky, mimo jiné formou implementace výukových laboratoří do systému vzdělávání na FLKŘ UTB, ve Zlíně pro efektivní rozvoj dovedností a kompetencí pro současné i budoucí výzvy 21. století.
- Podat žádost o udělení akreditace doktorského studijního programu “Strategické řízení rizik a bezpečnosti” v českém jazyce a “Strategic Risk and Crisis Management” v anglickém jazyce.
- Implementovat prvky interaktivních formátů, nové technologie a didaktické přístupy při vytváření studijních opor a materiálů ke zkvalitnění výuky.

### **Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti**

- Posílit celkový meziroční nárůst publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), včetně výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanost.
- Podporovat fakultní projektovou činnost s důrazem na přípravu a realizaci projektů (národních a mezinárodních) podporovaných z veřejných prostředků a projektů

smluvního výzkumu s využitím moderní a plně funkční vědecko-výzkumní infrastruktury.

- Vytvořit podmínky pro kvalitní studium v DSP.

#### **Pilíř C: Internacionalizace**

- Posilovat a rozvíjet mezinárodní prostředí na FLKŘ, včetně vytváření podpůrného zázemí pro zahraniční studenty studující v anglických studijních programech.
- Podporovat realizaci výjezdových mobilit studentů FLKŘ a krátkodobých příjezdů zahraničních studentů.
- Podporovat výjezdové mobility akademických, neakademických i vědeckých pracovníků FLKŘ a posilování příjezdových mobilit zahraničních pracovníků.
- Vytvářet předpoklady a podmínky pro zapojení a dlouhodobější působení zahraničních pracovníků na FLKŘ.

#### **Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně**

- Aktivně prezentovat partnerství fakulty s podniky a veřejnou sférou široké veřejnosti.
- Realizovat nový kurz celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“) v oblasti Environmentálního rozvoje.

#### **Pilíř E: Lidské zdroje a vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně**

- Rozvíjet respektující a otevřené interní prostředí FLKŘ, které podporuje spolupráci a loajalitu a zajistit standardy bezpečnosti ve všech jejích rovinách.
- Prostřednictvím postupné digitalizace administrativních a výukových procesů zjednodušit jejich organizaci a zlepšit efektivitu.
- Dokončit realizaci úprav prostředí na FLKŘ v souladu s celkovým designem fakulty.

#### **Pilíř F: Strategické řízení a financování FLKŘ UTB ve Zlíně**

- Naplňovat investiční a provozní priority FLKŘ v souladu s rozvojovými a rekonstrukčními plány UTB a podporovat cíle udržitelnosti.
- Posilovat bezpečné a moderní prostředí fakulty prostřednictvím bezpečnostních opatření a zavádění moderních technologií.
- Pokračovat v digitalizaci a zefektivňování administrativních, studijních a řídicích procesů fakulty.

## **FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2026**

Finanční krytí Plánu realizace 2026 je zajištěno Pravidly rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně pro rok 2026, Rozpisem rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2026 a finančními zdroji z dotačních titulů.

<b>Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ</b>				
<b>Priorita č. 1</b>				
<b>Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.</b>				
<b>Strategický cíl</b>	<b>Dílčí cíl</b>	<b>Aktivity/Opatření/Projekty 2026</b>	<b>Odpovědnost</b>	<b>Indikátory</b>
<b>Strategický cíl 1.1</b> <b>Připravit nové a inovovat stávající studijní programy v souladu se společenskými potřebami a výzvami, tématy udržitelnosti, potřebami praxe, v návaznosti na technologický rozvoj a uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce.</b>	Dílčí cíl 1.1.1 Akreditovat studijní programy významné z hlediska společenských potřeb, témat udržitelnosti a potřeb praxe, v návaznosti na technologický rozvoj a uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce.	Podat podklady pro akreditaci DSP Strategické řízení rizik a bezpečnosti v ČJ a AJ.	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	Studijní programy – počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně Studijní programy - počet studijních programů připravených a předložených k akreditaci
	Dílčí cíl 1.1.2 Na základě analýzy potřeb u zaměstnavatelů a šetření u absolventů inovovat stávající studijní programy.	Provést revizi stávajících studijních programů z hlediska poptávky po jejich studiu, kvality a efektivity výuky a uplatnitelnosti jejich absolventů na trhu práce.	Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka	Studijní programy – počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně Kvalita studia ve studijním programu Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně Studijní programy - počet studijních programů připravených a předložených k prodloužení akreditace

		Přípravit podklady pro prodloužení akreditace BSP Aplikovaná logistika. Přípravit podklady pro prodloužení akreditace BSP Environmentální bezpečnost.	Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka Garant SP	Studijní programy – počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.1.3 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia. Realizovat a inovovat systém hodnocení kvality výuky, posilovat komunikaci se studenty a zvyšovat jejich zapojení do procesů hodnocení výuky.	Realizovat a vyhodnotit 2 hodnocení kvality výuky studenty UTB (zimní semestr 2025/26, letní semestr 2025/26).	Proděkan pro pedagogickou činnost	Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG
	Dílčí cíl 1.1.5 Zvyšovat počet studentů na UTB v relevantních studijních programech.	Stabilizovat počty studentů pro zajištění naplnění maximální kapacity vzdělávacího komplexu FLKŘ UTB ve Zlíně v oborech s vysokou společenskou a praktickou relevancí.	Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka	Studijní programy – počet studijních programů UTB ve Zlíně společensky relevantních a relevantních pro praxi
<b>Strategický cíl 1.2 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia.</b>	Dílčí cíl 1.2.1 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů. Podporovat nové nástroje vzdělávání a podpory studentů a talentovaných studentů, jejich podnikavost a kreativitu prostřednictvím vzdělávání v akreditovaných studijních programech.	Podílet se na přípravě, zavádění a průběžné modernizaci kurzů zaměřených na rozvoj „měkkých“ a oborově přenositelných dovedností studentů.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Aktivity/akce na podporu měkkých dovedností studentů

	<p>Dílčí cíl 1.2.1 Podporovat nové nástroje vzdělávání a podpory studentů a talentovaných studentů, jejich podnikavost a kreativitu prostřednictvím vzdělávání v akreditovaných studijních programech.</p>	<p>Podporovat zapojování studentů do odborných aktivit a soutěží, především formou SVOČ a projektů IGA.</p>	<p>Proděkan pro tvůrčí činnost</p>	<p>Počet podpořených studentů</p>
	<p>Dílčí cíl 1.2.1 Podporovat nové nástroje vzdělávání a podpory studentů a talentovaných studentů, jejich podnikavost a kreativitu prostřednictvím vzdělávání v akreditovaných studijních programech.</p>	<p>Pokračovat v podpoře zapojování studentů do praxí a stáží u externích partnerů, vyhledávat a realizovat nové možnosti spolupráce s praxí, včetně zpracovávání prakticky zaměřených závěrečných kvalifikačních prací.</p> <p>Pokračovat v realizaci kurzů pro nadané studenty.</p> <p>Realizovat aktivity spojené s CrisKa (Krizová kariéra – veletrh pracovních příležitostí v oblastech souvisejících s oblastmi vzdělávání na fakultě) dnem na FLKŘ UTB ve Zlíně.</p>	<p>Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka</p>	<p>Počet studentů, kteří absolvovali stáž nebo realizovali spolupráci v rámci výuky u externích partnerů</p> <p>Počet realizovaných kurzů</p> <p>Realizace Kariérního dne</p>

	<p>Dílčí cíl 1.2.2 Provést systematickou analýzu kreditového ohodnocení a tvorby předmětů dle ECTS jako podklad pro případné budoucí sjednocení metodických přístupů.</p>	<p>Kooperovat při analýze současného stavu tvorby kreditového ohodnocení předmětů v rámci ECTS s prorektorkou pro pedagogickou činnost UTB.</p>	<p>Proděkan pro pedagogickou činnost Garanti studijních programů</p>	<p>Analýza systému přidělování kreditů ECTS na fakultách UTB</p>
--	---	---	--	--

	Dílčí cíl 1.2.3 Analyzovat studijní zátěž studentů ve studovaných SP s cílem systémových opatření – případných úprav studijních plánů za účelem snížení studijní neúspěšnosti.	Přípravit podklady pro analýzu studijní zátěže studentů v jednotlivých SP na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Studenti ve studijních programech
		Pokračovat v realizaci a přípravě podpůrných doučovacích kurzů s cílem snižovat studijní neúspěšnost.	Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka	Počet realizovaných doučovacích kurzů
	Dílčí cíl 1.2.4 Realizovat individuální poradenství pro studenty s rizikem neúspěšnosti ve výuce za účelem dosáhnout snížení studijní neúspěšnosti (Poradenské centrum UTB).	Průběžně zajišťovat a realizovat poradenství studentům za účelem snížení rizika studijní neúspěšnosti, a to formou Centra pro podporu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně a spolupráce s Poradenským centrem UTB.		Počet studentů využívajících poradenské služby
<b>Strategický cíl 1.3</b> <b>Reagovat na měnící se společenské a technologické podmínky z hlediska forem studia, podmínek studia a ukončení studia.</b>	Dílčí cíl 1.3.1 Podporovat moderní formy vzdělávání. Přípravit podmínky pro realizaci distančních a smíšených forem výuky, v souladu s platnými předpisy a normami UTB. Poskytovat vzdělávací nebo poradenské služby v oblasti digitalizace pro akademické pracovníky a studenty.	Pokračovat v digitalizaci studijního procesu na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka	Počet digitalizovaných kurzů v rámci akreditovaných studijních programů

<p><b>Strategický cíl 1.4</b>  <b>Přípravit a realizovat systém rozvoje pedagogických dovedností a odborných znalostí akademických pracovníků s cílem zvyšování kvality vzdělávacího prostředí.</b></p>	<p>Dílčí cíl 1.4.1                  Reagovat na moderní trendy v didaktice a technologiích vzdělávání formou školení pro AP v Centru pedagogických kompetencí UTB.</p>	<p>Podporovat přípravu a realizaci kurzů Pedagogických dovedností, kurzů využití AI ve výuce, kurzů LMS Moodle za účelem zvyšování pedagogických dovedností AP a modernizace výuky studentů.</p>	<p>Proděkan pro pedagogickou činnost                   Děkanka</p>	<p>Počet realizovaných kurzů</p>
<p><b>Strategický cíl 1.6</b>  <b>Vytvářet otevřené a respektující univerzitní prostředí s kvalitními podpůrnými službami a kariérní podporou, které zajišťuje rovný přístup, psychickou pohodu, spokojenost a dlouhodobou uplatnitelnost absolventů.</b></p>	<p>Dílčí cíl 1.6.1                  Podpořit inkluzivní a diverzní prostředí s důrazem na zajištění well-beingu všech členů akademické/organizační komunity.</p>	<p>Systematicky podporovat well-being studentů i vyučujících prostřednictvím začleňování péče o duševní zdraví do univerzitního prostředí i výuky (např. workshopy zvládání stresu, mentoring aj.).</p>	<p>Proděkan pro pedagogickou činnost                  Děkanka</p>	<p>Počet studentů se specifickými potřebami                  Počet studentů využívajících služeb Poradenského centra                  Počet aktivit podporujících aktivitu inkluze, diverzity a well-beingu</p>

	Dílčí cíl 1.6.2 Zvýšit kariérní připravenost a uplatnitelnost absolventů prostřednictvím rozvoje relevantních kompetencí, propojení s praxí a podpory profesního rozvoje během studia.	Spustit program Jak si vybudovat dovednosti pro profesní růst – volitelný předmět a soubor workshopů, které studenty připraví na vstup na trh práce doplněn systematickým budováním sítě partnerů pro stáže, exkurze a společné projekty.	Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka	Počet studentů využívajících služeb Job centra Počet aktivit podporujících připravenost studentů pro trh práce
<b>Strategický cíl 1.7 Zajistit stabilní, uživatelsky přívětivé a bezpečné výukové a studijní online prostředí.</b>	Dílčí cíl 1.7.1 Využívat LMS Moodle jako jediný univerzitní výukový nástroj, zajišťovat upgrading a uživatelskou přívětivost Moodle. Poskytovat vzdělávací, poradenské služby pro AP k využití LMS Moodle ve výuce (školení práce v LMS Moodle).	Pokračovat ve využívání LMS Moodle jako jediného univerzitního výukového nástroje.		Kurzy v LMS Moodle využívané pro výuku v prezenční a kombinované formě studia. Počet školení LMS Moodle Počet AP, kteří absolvovali školení LMS Moodle

<b>Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI</b>				
<b>Priorita č. 2</b>				
<b>Zvyšovat mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností na fakultě, které jsou založené na principech excelence, otevřené vědy, etiky a mezioborové spolupráce.</b>				
<b>Strategický cíl</b>	<b>Dílčí cíl</b>	<b>Aktivity/Opatření/Projekty 2026</b>	<b>Odpovědnost</b>	<b>Indikátor/y</b>
<b>Strategický cíl 2.1</b> <b>Rozvíjet systém kariérního růstu.</b>	Dílčí cíl 2.1.1 Zajistit podmínky pro začínající a vracející se pracovníky.	Implementovat pravidla onboardingu UTB na FLKŘ.	Děkanka	Počet začínajících a vracejících se pracovníků
	Dílčí cíl 2.1.2 Zajistit systematický nábor a udržení excelentních pracovníků z ČR i zahraničí.	Pokračovat v zapojování vědeckých pracovníků (postdoc) do tvůrčích činností na FLKŘ.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Počet výstupů post-doc. v Q1, Q2 v hlavních FORDech FLKŘ
<b>Strategický cíl 2.2</b> <b>Aplikovat moderní nástroje monitoringu a hodnocení tvůrčích činností.</b>	Dílčí cíl 2.2.1 Implementovat doporučení vyplývající z aktuálně platné metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení externími poradními orgány (MEP).	Realizace činností VaV vedoucích k získání akreditace DSP. Prohloubit spolupráci s dalšími součásti UTB.  Budovat společné mezinárodní výzkumné týmy a podporovat spoluautorství se zahraničními kolegy v prestižních časopisech (Q1/Q2 dle WoS/Scopus).  Aktivně vyhledávat členství v redakčních radách a vědeckých výborech konferencí.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Podání akreditace DSP  Počet projektů podaných ve spolupráci s dalšími součásti UTB  Počet výstupů Jimp a Jsc v Q1, Q2  Počet členů v redakčních radách a vědeckých výborech konferencí

		Ve spolupráci s Centrem transferu technologií podporovat komercionalizaci výstupů tvůrčí činnosti (např. patenty, licence) na FLKŘ.	CTT	Výnosy z komercionalizace výstupů tvůrčí činnosti
	Dílčí cíl 2.2.2 Dbát na vyvážený a transparentní systém hodnocení výzkumné a tvůrčí činnosti zahrnující bibliometrické ukazatele, peer-review a hodnocení společenského dopadu.	Pokračovat v hodnocení AP a VP FLKŘ s využitím IS HAP.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Počet PB v IS HAP
<b>Strategický cíl 2.3</b> <b>Vytvářet a udržovat opatření a nástroje pro podporu kvalitního výzkumu a tvůrčích činností.</b>	Dílčí cíl 2.3.1 Zvyšovat podíl kvalitativních výstupů (Q1, Q2, citovanost) v souladu s pravidly rozpočtu UTB kladoucími důraz na excelenci.	Podporovat profesní růst AP/VP na FLKŘ.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Počet výstupů Jimp a Jsc v Q1, Q2
	Dílčí cíl 2.3.2 Zvyšovat kompetence AP a VP na FLKŘ pro přípravu kvalitních výstupů.	Podpora účasti AP a VP FLKŘ na seminářích se zaměřením na publikování ve špičkových časopisech v databázích WoS/Scopus.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Počet účastníků

<p><b>Strategický cíl 2.4</b>  <b>Podporovat excelentní týmy a vznik nových týmů.</b></p>	<p>Dílčí cíl 2.4.1  Zajistit financování týmů s potenciálem pro excelentní výsledky.</p>	<p>Vyhlášení soutěže DK RVO na FLKŘ s cílem podpořit týmy s potenciálem pro excelentní výsledky.   Podpora vytváření interdisciplinárních týmů v spolupráci s dalšími součásti UTB (také naplňování DČ 2.2.1).</p>	<p>Děkanka  Proděkan pro tvůrčí činnost</p>	<p>Počet podaných / Přijatých DK RVO projektů   Počet interdisciplinárních týmů</p>
<p><b>Strategický cíl 2.5</b>  <b>Rozvíjet infrastrukturu podporující tvůrčí činnosti.</b></p>	<p>Dílčí cíl 2.5.1  Rozvíjet Open Science, FAIR data a etické přístupy na FLKŘ.</p>	<p>Podpora účasti AP a VP FLKŘ na seminářích se zaměřením na Open Science, FAIR data a etické přístupy.</p>	<p>Proděkan pro tvůrčí činnost</p>	<p>Počet prezentací  Počet účastníků</p>
	<p>Dílčí cíl 2.5.3  Podporovat projektové činnosti.</p>	<p>Udržovat síť projektových a finančních manažerů.   Podporovat zapojení AP a VP do přípravy a řešení národních a mezinárodních projektů s využitím moderní infrastruktury VaV na FLKŘ.   Podporovat zapojení AP a VP do mezinárodních konsorcií za účelem zvýšení projektové činnosti.</p>	<p>Děkanka   Proděkan pro tvůrčí činnost</p>	<p>Počet podaných/spoluřešených projektů</p>

<p><b>Strategický cíl 2.6</b>  <b>Zvýšit mezinárodní rozměr tvůrčí činnosti</b></p>	<p>Dílčí cíl 2.6.1  Rozšířit spolupráci se zahraničními výzkumnými firmami.</p>	<p>Analyzovat vnitřní prostředí FLKŘ za účelem identifikace limitů pro zapojení do mezinárodního výzkumu a tvůrčích činností.</p>	<p>Děkanka  Proděkan pro tvůrčí činnost</p>	<p>Vypracovaná analýza</p>
<p><b>Strategický cíl 2.7</b>  <b>Zvyšovat prestiž a povědomí o společenském dopadu</b></p>	<p>Dílčí cíl 2.7.1  Podporovat diseminaci výsledků tvůrčích činností FLKŘ.</p>	<p>Diseminace výsledků tvůrčí činnosti FLKŘ pro širokou veřejnost.</p>	<p>Proděkan pro tvůrčí činnost  Referent propagace</p>	<p>Počet realizovaných aktivit</p>
<p><b>Strategický cíl 2.8</b>  <b>Zajišťovat ochranu duševního vlastnictví a transfer technologií</b></p>	<p>Dílčí cíl 2.8.2  Vzdělávat AP a VP FLKŘ v oblasti ochrany duševního vlastnictví.</p>	<p>Ve spolupráci s Centrem transferu technologií podporovat vzdělávání AP a VP v oblasti ochrany duševního vlastnictví.</p>	<p>Proděkan pro tvůrčí činnost  CTT  Ředitelé ústavů</p>	<p>Počet účastníků</p>

<p><b>Strategický cíl 2.9</b>  <b>Zvyšovat kvalitu a zajištění doktorského studia</b></p>	<p>Dílčí cíl 2.9.1          Ustanovit institucionální prostředí pro zajištění kvalitního studia v DSP.</p>	<p>Stanovit parametry excelence DSP.</p> <p>Využívat moderní infrastrukturu na FLKŘ pro potřeby studentů DSP.</p> <p>Podporovat rozvoj kompetencí studentů DSP (účast na Baťově škole a dalších relevantních kurzech).</p>	<p>Proděkan pro tvůrčí činnost.</p> <p>Garant DSP</p> <p>Ředitelé ústavů</p>	<p>Parametry excelence DSP</p> <p>Počet akcí</p> <p>Počet studentů DSP, kteří absolvují Baťovu školu</p>
	<p>Dílčí cíl 2.9.2          Podporovat atraktivitu doktorských studijních programů.</p>	<p>Aktivně prezentovat DSP rámci webových platforem, sociálních sítí i na odborných akcích.</p>	<p>Proděkan pro tvůrčí činnost</p> <p>Garant DSP</p> <p>Oddělení propagace</p>	<p>Zmínky v online prostředí</p> <p>Počet navštívených odborných akcí</p>

<b>Pilíř C: INTERNACIONALIZACE</b>				
<b>Priorita č. 3</b>				
<b>Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.</b>				
<b>Strategický cíl</b>	<b>Dílčí cíl</b>	<b>Aktivity/Opatření/Projekty 2026</b>	<b>Odpovědnost</b>	<b>Indikátor/y</b>
<b>Strategický cíl 3.1</b> <b>Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci.</b>	Dílčí cíl 3.1.2 Navýšit počet zahraničních studentů samoplátců ve studijních programech realizovaných v anglickém jazyce i počet zahraničních studentů studujících ve studijních programech realizovaných v českém jazyce.	Předložit žádost o získání/získat akreditaci doktorského studijního programu <i>Strategic Risk and Safety Management</i> .	Děkanka Garant SP Proděkan pro pedagogickou činnost	Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka Podíl zahraničních studentů ve studijních programech na celkovém počtu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně Počet zahraničních studentů
		Zpracovat analýzu uchazečů o studium podle zemí původu s cílem přípravy návrhu cílených propagačních aktivit v perspektivních regionech.	Proděkan pro internacionalizaci	Kvalita mezinárodních služeb – Hodnocení kvality mezinárodních služeb FLKŘ UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 3.1.3 Navýšit počet zahraničních akademických pracovníků.	Analyzovat možnosti zapojení zahraničních akademických pracovníků do výuky a výzkumných aktivit na FLKŘ.	Děkanka Proděkan pro internacionalizaci	Zahraníční zaměstnanci na FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na FLKŘ UTB ve Zlíně
<b>Strategický cíl 3.2 Rozvíjet mezinárodní studijní programy.</b>	Dílčí cíl 3.2.1 Akreditovat nové studijní programy realizované společně se zahraničními univerzitami, zejména se členskými univerzitami aliance "PIONEER".	Provést identifikaci a analýzu potenciálních zahraničních partnerských institucí vhodných pro budoucí přípravu společného (joint/double degree) studijního programu, se zohledněním legislativních rámců a příbuznosti studijních oborů.	Proděkan pro internacionalizaci Proděkan pro pedagogickou činnost	Joint/double/multiple degree studijní programy – počet
<b>Strategický cíl 3.3 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně.</b>	Dílčí cíl 3.3.1 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali zahraniční mobilitu, tedy studijní pobyt nebo praktickou stáž, v délce minimálně jeden měsíc. Podporovat účast studentů UTB na BIP.	Aktivně vyhledávat zahraniční partnerské instituce a uzavírat bilaterální smlouvy zaměřené na studentské mobility, s důrazem na možnost spárování studijních předmětů a uznávání výsledků studia.  Posilovat podporu studentů v oblasti zahraničních mobilit prostřednictvím Poradny pro podporu studentů v oblasti internacionalizace, zejména formou individuálního poradenství a informačních aktivit.  Realizovat aktivní propagaci možností zahraničních mobilit studentů prostřednictvím komunikačních kanálů fakulty, zejména sociálních sítí.	Proděkan pro internacionalizaci  Proděkan pro internacionalizaci  Proděkan pro internacionalizaci Referent pro vnější vztahy	Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia –  Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia

		Zajistit účast studentů FLKŘ na minimálně 1–2 Blended Intensive Programmes (BIP) na základě definovaných výběrových kritérií v souladu s podmínkami programu Erasmus+.	Proděkan pro internacionalizaci	Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
	Dílčí cíl 3.3.2 Navýšit podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali výukovou nebo výzkumnou mobilitu nebo mobilitu typu školení na zahraniční univerzitě.	Zajistit vysílání akademických pracovníků na dlouhodobé výjezdy na partnerské zahraniční univerzity, s výběrem účastníků prostřednictvím transparentního výběrového řízení a podporou při zajištění náhrady výuky po dobu jejich mobility.  Podporovat realizaci krátkodobých výjezdů akademických, neakademických i vědeckých pracovníků na partnerské zahraniční univerzity a instituce.	Děkanka Proděkan pro internacionalizaci Proděkan pro pedagogickou činnost  Děkanka Proděkan pro internacionalizaci	Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
<b>Strategický cíl 3.4 Podporovat mobility krátkodobých studentů přijíždějících na UTB na studijní pobyty a praktické stáže a příjezdy zahraničních akademiků na UTB ve Zlíně.</b>	Dílčí cíl 3.4.1 Navýšit počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB na krátkodobé studijní pobyty a praktické stáže.	Aktivně vyhledávat zahraniční partnerské instituce a uzavírat bilaterální smlouvy.  Nabídnout možnosti realizace krátkodobých praktických stáží pro zahraniční studenty v laboratořích fakulty, včetně zapojení do výzkumných a odborných aktivit FLKŘ.  Zajistit realizaci Blended Intensive Programme (BIP) na fakultní úrovni ve spolupráci se zahraničními partnery.	Proděkan pro internacionalizaci  Proděkan pro internacionalizaci Proděkan pro tvůrčí činnost Vedoucí laboratoří  Děkanka Proděkan pro internacionalizaci Proděkan pro tvůrčí činnost Referent pro vnější vztahy	Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně

	<p>Dílčí cíl 3.4.2 Navýšit počet zahraničních akademiků/vědeckých pracovníků přijíždějících na FLKŘ UTB na výukové a výzkumné mobility.</p>	<p>Podporovat realizaci krátkodobých výzkumných pobytů zahraničních akademiků a vědeckých pracovníků ve vazbě na výzkumné aktivity a projekty fakulty.</p> <p>Aktivně se zapojovat do vyhlašovaných vnitřních soutěží a výběrových řízení realizovaných UTB zaměřených na podporu krátkodobých mobilit zahraničních akademiků a vědeckých pracovníků.</p> <p>Zajistit realizaci Blended Intensive Programme (BIP) na fakultní úrovni ve spolupráci se zahraničními partnery.</p>	<p>Proděkan pro internacionalizaci Proděkan pro tvůrčí činnost Proděkan pro pedagogickou činnost</p> <p>Proděkan pro internacionalizaci Proděkan pro tvůrčí činnost</p> <p>Děkanka Proděkan pro internacionalizaci Proděkan pro tvůrčí činnost Referent pro vnější vztahy</p>	<p>Počet akademiků/vědeckých pracovníků přijíždějících na UTB na výukovou nebo výzkumnou mobilitu</p>
<p><b>Strategický cíl 3.5</b> <b>Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým strategickým cílům FLKŘ UTB ve Zlíně.</b></p>	<p>Dílčí cíl 3.5.1 Řešit projekt "European universities initiative" v rámci aliance PIONEER a prohloubit spolupráci s americkými a kanadskými univerzitami.</p>	<p>Realizovat řešení projektu „European Universities Initiative“ v rámci aliance PIONEER v souladu s projektovým zadáním.</p> <p>Zajišťovat průběžné poskytování informací o klíčových výstupech projektu „European Universities Initiative“ v rámci aliance PIONEER akademickým a vědeckým pracovníkům podle jejich relevance a významnosti.</p> <p>Zapojit se do přípravy a podání projektové žádosti v rámci programu Erasmus+ KA 171 a KA 220.</p>	<p>Proděkan pro internacionalizaci</p> <p>Proděkan pro internacionalizaci</p> <p>Děkanka Proděkan pro internacionalizaci</p>	<p>Počet uzavřených strategických partnerství</p>

<b>Strategický cíl 3.6 Podporovat/zajistit výuku jazyků pro studující i pedagogy, nabízet jazykové kurzy pro veřejnost.</b>	Dílčí cíl 3.6.1 Rozšířit jazykové vzdělávání studentů, akademických pracovníků a veřejnosti.	Rozvíjet jazykovou vybavenost akademických, neakademických a vědeckých pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně pomocí výuky AJ v Uherském Hradišti	Děkanka	Počet realizovaných jazykových kurzů
---	---	---	---------	---

**Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ**

**Priorita č. 4**

**Budovat fakultu jako respektované a společensky odpovědné centrum expertizy nejen pro municipality Zlínského kraje v oblastech logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje a prostřednictvím celoživotního vzdělávání, partnerství a zapojení absolventů přispívat k udržitelnému rozvoji celého regionu a ke sdílení ověřených řešení i na národní úrovni.**

Strategické cíle	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2026	Odpovědnost	Indikátor/y
<b>Strategický cíl 4.1 Posílit pozici FLKŘ UTB jako leadera vzdělávání (i neformálního) ve Zlínském kraji.</b>	Dílčí cíl 4.1.1 Připravit a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.	Realizovat vzdělávání z oblasti Environmentální bezpečnosti a Branné výchovy na ZŠ	Děkanka	Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji  Počet projektů a akcí pro podporu nadaných žáků nebo studentů se zapojením FLKŘ UTB ve Zlíně  Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení FLKŘ UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací zejména v oblasti SO ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu FLKŘ UTB ve Zlíně.	Realizovat smlouvy o partnerství popř o spolupráci	Děkanka	Přehled platforem, kde má FLKŘ UTB ve Zlíně zastoupení  Databáze možných partnerů v oblasti SO ORP Uherské Hradiště

	Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti FLKŘ UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty.	Aktivně podporovat aktivity např. Focus-den dobrovolnictví, studentské aktivity, hasičské aktivity aj. v oblasti zejména SO ORP Uherského Hradiště a Uherského Brodu.	Děkanka	Systém spolupráce se Unii studentů na FLKŘ UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky  Počty aktivit a projektů
<b>Strategický cíl 4.2</b> <b>Upevnit pozici FLKŘ UTB jako významného a aktivního člena udržitelného ekosystému Zlínského kraje.</b>	Dílčí cíl 4.2.1 Budovat dlouhodobá a oboustranně přínosná partnerství FLKŘ s podniky, profesními, oborovými a mezioborovými platformami nejen ve Zlínském kraji.	Aktivně budovat partnerství.	Děkanka	Zpracovaná analytická zpráva s návrhem priorit pro další rozvoj partnerství  Počet partnerství a členství fakulty v profesních platformách
	Dílčí cíl 4.2.2 Aktivně se zapojovat do aktualizace a implementace regionálních a národních strategií.	Spoluvytvářet tyto strategie.	Děkanka	Přehled a počet strategických partnerství  Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
	Dílčí cíl 4.2.3 Aktivně působit jako partner neziskového sektoru a projektů v oblastech udržitelnosti i doménách specializace.	Působit aktivně i nadále v členských skupinách neziskového sektoru.	Děkanka	Přehled a počet partnerství  Počet společných aktivit

	Dílčí cíl 4.2.4 Formou soutěží, kurzů a odborných akcí podporovat kreativitu a podnikání u studujících FLKŘ.	Realizovat soutěže, odborné akce, podporovat účast studentů v soutěžích, podporujících kreativitu a podnikání.	Děkanka	Počet realizovaných akcí Počet studentů, účastnících se podporovaných akcí
<b>Strategický cíl 4.3</b> <b>Budování image FLKŘ UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat Zlínský kraj a město Zlín a město Uherské Hradiště jako kvalitní místo ke studiu a životu.</b>	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FLKŘ UTB ve Zlíně v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image fakulty i univerzity, včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Systematická propagace fakulty prostřednictvím webových stránek, sociálních sítí, prezentačních materiálů, popularizačních výstupů a účasti na vybraných akcích pro uchazeče, odbornou veřejnost a partnery z praxe. Důraz bude kladen na prezentaci specifického zaměření fakulty, její vazby na region, společenskou odpovědnost a odkaz Tomáše Bati.	Děkanka	Aktualizované a realizované komunikační výstupy fakulty, soubor propagačních aktivit a posílená mediální a prezentační viditelnost FLKŘ UTB.
	Dílčí cíl 4.3.2 Rozvíjet a upevňovat spolupráci s dobrovolnickými organizacemi a složkami IZS. Spolupracovat a podporovat činnost studentských spolků a organizací, jako je Klub požárního sportu, USUH, Unie studentů UTB, RUN Club a další.	Realizovat akce ve spolupráci s dobrovolnickými organizacemi a složkami IZS a studentskými organizacemi a spolky.	Děkanka	Počet společných aktivit.
<b>Strategický cíl 4.4.</b> <b>Posílit a systematizovat spolupráci s absolventy jako s přirozenými ambasadory univerzity a</b>	Dílčí cíl 4.4.1 Posílit vztahy s absolventy prostřednictvím systematického rozvoje Klubu absolventů a zapojením absolventů do života fakulty.	Aktivně propagovat klub absolventů.	Děkanka FLKŘ	Počet absolventů, kteří uvádějí FLKŘ UTB jako svou alma mater Počet absolventů FLKŘ v Klubu absolventů UTB  Počet akcí pro absolventy fakulty

<b>cenným zdrojem odborných, profesních i komunitních vazeb.</b>				Počet akcí, realizovaných absolventy pro studenty FLKŘ
--	--	--	--	--

<b>Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE A VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ</b>				
<b>Priorita č. 5</b>				
<b>Budovat moderní a udržitelnou „people-first“ kulturu fakulty, která je hodnotově ukotvená, rozvíjí talenty a kompetence, podporuje spolupráci a sounáležitost s FLKŘ a UTB, zajišťuje férové hodnocení, posiluje diverzitu a systematicky pečuje o wellbeing při respektování univerzitních pravidel.</b>				
<b>Strategické cíle</b>	<b>Dílčí cíle</b>	<b>Aktivity/Opatření/Projekty 2026</b>	<b>Odpovědnost</b>	<b>Indikátor/y</b>
<b>Strategický cíl 5.1</b> <b>Naplnit cíle Strategie rozvoje lidských zdrojů 2026+ v oblasti plánování, personálního a osobního rozvoje zaměstnanců.</b>	Dílčí cíl 5.1.2 Participovat na tvorbě a aktivně využívat komplexní systém vzdělávání UTB ve Zlíně, který povede ke zvýšení kompetencí, osobnímu a profesnímu růstu zaměstnanců UTB ve Zlíně.	Aktivně propagovat aktivity vedoucí ke zvýšení kompetencí, osobnímu a profesnímu růstu zaměstnanců	Děkanka Tajemník	Počet realizovaných školení  Pilotní ověření komplexního systému vzdělávání
	Dílčí cíl 5.1.3 Zajistit podmínky pro získání certifikátu HR AWARD pro FLKŘ.	Aktivně vyhledat podmínky a možnosti získání certifikace HR AWARD	Děkanka	Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně  Zajištění podmínek pro certifikaci HR Award na FLKŘ UTB ve Zlíně
<b>Strategický cíl 5.2</b> <b>Rozvíjet kvalitní, inkluzivní a diverzifikační prostředí na UTB.</b>	Dílčí cíl 5.2.1 Prosazovat adekvátní genderovou politiku na všech úrovních – nábor, obsazování vedoucích pozic, rovnost v odměňování, a to napříč fakultou.	Podpora rovných příležitostí a transparentních personálních postupů napříč fakultou.	Děkanka Tajemník	Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů

	Dílčí cíl 5.2.2 Vytvářet podmínky a infrastrukturu pro sport, kulturu a volnočasové aktivity, a to jak pro zaměstnance, tak pro studenty FLKŘ UTB.	Podpora sportovních, kulturních a volnočasových aktivit pro akademické pracovníky, ostatní zaměstnance a studenty FLKŘ UTB.	Děkanka Tajemník	Pravidla rozpočtů na dané roky
	Dílčí cíl 5.2.3 Podílet se na vytváření celouniverzitních podmínek pro nastavení férového pracovního prostředí a vybalancování míry vyváženosti mezi zaměstnáním a rodinou – pracovním a mimopracovním životem a jejich implementaci na FLKŘ	Podporovat tyto podmínky.	Děkanka Tajemník	Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů v tvůrčích činnostech prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
<b>Strategický cíl 5.3</b> <b>Posilovat atraktivitu UTB jako zaměstnavatele prostřednictvím efektivního HR, kvalitní komunikace, sdílené univerzitní kultury a podpory inspirativního leadershipu.</b>	Dílčí cíl 5.3.1 Nastavit nástroje brandbuildingu pro efektivní komunikaci UTB jako atraktivního zaměstnavatele.	Aplikovat nástroje employer branding a jednotné personální komunikace fakulty s cílem posilovat image UTB a FLKŘ jako atraktivního a kvalitního zaměstnavatele.	Děkanka Tajemník	Plnění komunikačního plánu
	Dílčí cíl 5.3.2 Nastavit a realizovat strategii interní komunikace fakulty	Aplikovat opatření vedoucí ke zlepšení interní komunikace na fakultě, zejména ve směru sdílení informací, posilování informovanosti zaměstnanců a podpory otevřené komunikace uvnitř FLKŘ UTB.	Děkanka Tajemník	Plnění komunikačního plánu
	Dílčí cíl 5.3.3. Ve spolupráci s pracovišti rektorátu nastavit systém personální práce na FLKŘ UTB a zavést funkční HR	Podporovat standardizaci a profesionalizaci personální práce ve spolupráci s rektorátem s cílem snížit administrativní zátěž.	Děkanka Tajemník	Nastavená organizační struktura FLKŘ UTB ve Zlíně

	servis z pozice Rektorátu s cílem snižovat administrativní a byrokratickou zátěž v oblasti personální práce a zvyšovat její profesionalitu.			
<b>Strategický cíl 5.4 Zajistit transparentní a vyvážený systém hodnocení pracovníků.</b>	Dílčí cíl 5.4.1 Spolupracovat na revizi a sjednocení kritérií hodnocení pracovníků napříč součástmi UTB s důrazem na objektivitu, srozumitelnost a motivaci k profesnímu rozvoji. Tato kritéria implementovat v rámci fakulty.			Implementovaný Mzdový předpis  Vnitřní systém hodnocení pracovníků

<b>Pilíř F: STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A FINACOVÁNÍ</b>				
<b>Priorita č. 6</b>				
<b>Zajistit udržitelný rozvoj a modernizaci materiálně-technické infrastruktury a informační základny fakulty v souladu s dlouhodobými investičními a rozvojovými plány, s důrazem na podporu klíčových oborů, bezpečnost a digitalizaci.</b>				
<b>Strategické cíle</b>	<b>Dílčí cíle</b>	<b>Aktivity/Opatření/Projekty 2026</b>	<b>Odpovědnost</b>	<b>Indikátor/y</b>
<b>Strategický cíl 6.1</b> <b>Rozvíjet materiálně technickou základnu FLKŘ v souladu s Investičním plánem UTB do roku 2035</b>	Dílčí cíl 6.1.1 Realizovat výstavbu a investiční rozvoj UTB dle "Generelu výstavby a rozvoje jednotlivých objektů".	Dodržet termíny pro FLKŘ.	Děkanka Tajemník	Pravidla rozpočtů na dané roky  Procento čerpání investičního rozpočtu  Počet zahájených/ukončených investic
	Dílčí cíl 6.1.2 Realizovat rekonstrukce budov dle Plánu rekonstrukcí jednotlivých objektů do roku 2030 směřující k dosažení uhlíkové neutrality v roce 2050.	Vejít v komunikaci s vlastníky objektů FLKŘ, ohledem snížení uhlíkové stopy SCOPE 2.	Děkanka Tajemník	Investiční akce  % naplnění plánu rekonstrukcí  Počet dokončených akcí
	Dílčí cíl 6.1.4 Naplnit cíle a opatření pro oblast Investice a provoz v rámci Strategie udržitelného rozvoje a akčních plánů k ní.	Aktivně podporovat tyto cíle.	Děkanka Tajemník	Naplnění indikátorů Akčního plánu udržitelnosti UTB
<b>Strategický cíl 6.4</b> <b>Trvale zajistit fyzickou a kybernetickou bezpečnost.</b>	Dílčí cíl 6.4.1 Podílet se na za zajištění integrace fyzických a kybernetických bezpečnostních opatření do všech klíčových procesů organizace a na fakultě	Aktivně je implementovat.	Děkanka Tajemník	Funkční interní svolávací systém  Aktualizovaný krizový plán
	Dílčí cíl 6.4.2	Podílet se na vytváření bezpečného prostředí.	Děkanka FLKŘ,	Naplnění požadavku ZoKB

	Vytvářet bezpečné kybernetické a fyzické studijní i pracovní prostředí prostřednictvím nákupu zabezpečovacích prostředků a služeb.		Tajemník	EKV v režimu zkušebního provozu
<b>Strategický cíl 6.5 Obnovovat informační systémy.</b>	Dílčí cíl 6.5.1 Implementovat certifikovanou Spisovou službu nové generace. Zajistit její využívání na fakultě.	Využívat tuto Spisovou službu aktivně.	Děkanka Tajemník	Moderní funkční informační infrastruktura
	Dílčí cíl 6.5.3 Ve spolupráci s pracovišti rektorátu implementovat moderní informační technologie při správě majetku na fakultě	Aktivně implementovat moderní informační technologie.	Děkanka Tajemník	Počet evidovaných položek RFID  Systém aktivní ve všech součástech
	Dílčí cíl 6.5.3 Podílet se na zajištění plné digitalizace studijního procesu v IS STAG.	Aktivně využívat digitalizaci procesů v IS STAG.	Děkanka Tajemník	Napojení IS/STAG na státní registry  Aktualizovaná provozní dokumentace
	Dílčí cíl 6.6.2 Optimalizovat vnitřní normy fakulty s cílem zefektivnit uživatelskou orientaci v nich.	Aktualizovat vnitřní normy efektivně.	Děkanka Tajemník	Analýza norem  Zavedený nástroj pro orientaci a vyhledávání v normách

## ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně na období 26+ pro rok 2026 projednala dne 2. dubna 2026 Vědecká rada FLKŘ UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 11. května 2026 Akademický senát FLKŘ UTB ve Zlíně.

Ing. Jan Strohmandl, Ph.D., v. r.  
předseda AS FLKŘ UTB ve Zlíně

prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.  
děkanka UTB ve Zlíně

### ***Seznam zkratk:***

AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AS FLKŘ	Akademický senát Fakulty logistiky a krizového řízení
BIP	Blended Intensive Programme
BSP	bakalářský studijní program
CTT	Centrum transferu technologií
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
DK RVO	Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumných organizací
DSP	doktorský studijní program
EKV	Elektronický krizový varovný systém
ESTC	European Credit Transfer and Accumulation System
FLKŘ	Fakulta logistiky a krizového řízení
HR	Human Resources
IGA	Interní grantová agentura
IS HAP	Informační systém hodnocení akademických pracovníků
IS/STAG	informační systém studijní agendy
KA	klíčová aktivita
LMS	Learning Management System
MEP	Mezinárodní evaluační panel
Metodika 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
MŠ	mateřská škola
ORP	obec s rozšířenou působností
PB	pracovní bod
RFID	Radio Frequency Identification
SO	správní obvod
SP	studijní program

SŠ	střední škola
SVOČ	studentská vědecká odborná činnost
UTB	Univerzita Tomáše Bati
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VP	vědeckovýzkumný pracovník
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZoKB	Zákon o kybernetické bezpečnosti
ZŠ	základní škola