



**STRATEGICKÝ ZÁMĚR FAKULTY
LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB
VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 2026-2030**

FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ



OBSAH

| | |
|---|-----------|
| PREAMBULE | 2 |
| VÝCHODISKA | 2 |
| VAZBY NA STRATEGICKÉ DOKUMENTY | 3 |
| ZÁKLADNÍ STRUKTURA STRATEGIE FLKŘ 26+ | 4 |
| MISE: „ERUDIRE ET CREARE“ | 5 |
| VIZE: FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ JE V ROCE 2030: | 5 |
| HODNOTY | 6 |
| CÍLOVÉ UKAZATELE NAPLNĚNÍ MISE A VIZE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ V ROCE 2030 | 7 |
| PILÍŘE, PRIORITY, STRATEGICKÉ CÍLE, DÍLČÍ CÍLE A INDIKÁTORY | 8 |
| Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ | 8 |
| Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI | 12 |
| Pilíř C: INTERNACIONALIZACE | 16 |
| Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ | 20 |
| Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE A VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ | 23 |
| Pilíř F: STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A FINANCOVÁNÍ | 26 |
| ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ | 29 |

STRATEGICKÝ ZÁMĚR FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+

PREAMBULE

Aktualizovaný Strategický záměr Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně na období 2026-2030 (dále jen „Strategie FLKŘ 2026+“) je klíčovým strategickým dokumentem Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně (dále jen „FLKŘ UTB ve Zlíně“), který vymezuje misi, vizi, priority a strategické cíle jejího rozvoje do roku 2030 a vychází ze Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 2026-2030.

VÝCHODISKA

Strategie FLKŘ 26+ kontinuálně navazuje na minulé období, která započala v roce 2009 zřízením FLKŘ. Strategie FLKŘ 26+ byla pro nadcházející období připravena tak, aby kontinuálně navazovala na předcházející etapy vývoje fakulty a současně aby umožňovala cílený kvalitativní rozvoj s orientací na posílení pozice fakulty mezi fakultami UTB ve Zlíně a průnik do mezinárodního vzdělávacího a výzkumného prostoru. Klíčové pro formování dokumentu bylo nastavení cílových ukazatelů, kterých by měla fakulta do roku 2030 dosáhnout.

Strategie FLKŘ 26+ byla připravena v rámci široké diskuze na úrovni vedení fakulty. V rámci schvalovacího řízení byla projednána ve Vědecké radě FLKŘ UTB ve Zlíně a Akademickým senátem FLKŘ UTB ve Zlíně, který zastupuje i zájmy studentů.

Strategie FLKŘ 26+ rozvíjí nastoupený směr posilování vnitřní spolupráce, soudržnosti a loajality. Jako taková bude systematicky komunikována směrem k akademické obci, zaměstnancům, partnerům a široké veřejnosti. Implementačním cílem strategie je, aby se stala široce sdílenou a zvnitřněnou a aby se promítla do každodenního života fakulty.

VAZBY NA STRATEGICKÉ DOKUMENTY

Základním dokumentem, ze kterého Strategie FLKŘ 26+ vychází, je Strategie Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně 26+. Na tento dokument Strategie FLKŘ 26+ navazuje a v jednotlivých aktivitách jej doplňuje a konkretizuje priority v souladu s profilem fakulty. V souladu s úrovní v rámci struktury UTB ve Zlíně a v souladu se zaměřením fakulty však tento dokument nezohledňuje všechny dílčí cíle Strategie Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně 26+. Dále Strategie FLKŘ 26+ akceptuje i očekávaná opatření na úrovni vysokých škol, popsána v dokumentu Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021, jedná se zejména o Pilíř C Strategie UTB 21+.

Národní úroveň:

- Bezpečnostní strategie České republiky 2023;
- Koncepce ochrany obyvatelstva do roku 2025, s výhledem do roku 2030;
- Koncepce vzdělávání v oblasti ochrany obyvatelstva a krizového řízení, Praha 2017;
- Koncepce environmentální bezpečnosti 2021–2030 s výhledem do roku 2050;
- Národní strategie pro čelení hybridnímu působení, Praha 2021;
- Národní strategie kybernetické bezpečnosti České republiky, 2026;
- Iniciativa Průmysl 4.0.

ZÁKLADNÍ STRUKTURA STRATEGIE FLKŘ 26+

Strategie FLKŘ 26+ je postavena na šesti pilířích, které vychází ze tří základních rolí veřejné vysoké školy, a to vzdělávací, výzkumné a tzv. třetí role. Současně jsou jako samostatné pilíře postaveny ještě tři oblasti (vnímané jako strategická horizontální témata), a to oblast internacionalizace a oblast strategického řízení fakulty, včetně řízení lidských zdrojů a financování, nastavování manažerského přístupu k řízení vnitřních procesů a snižování byrokratické zátěže.

Pro každý z pilířů je pro následující období definována stěžejní priorita.

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Rozvíjet moderní, bezpečné, flexibilní a kvalitní vzdělávací prostředí, které podporuje úspěšnost studentů, profesní růst vyučujících a reaguje na aktuální společenské, technologické a bezpečnostní výzvy 21. století, přičemž klade důraz na rozvoj studijních programů odpovídajících společenským potřebám v oblasti bezpečnosti, udržitelnosti a praxe.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností na fakultě, které jsou založené na principech excelence, otevřené vědy, etiky a mezioborové spolupráce.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

Priorita č. 4: Budovat fakultu jako respektované a společensky odpovědné centrum expertizy pro municipality Zlínského kraje (případně i dalších ORP) v oblastech logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje a prostřednictvím celoživotního vzdělávání, partnerství a zapojení absolventů přispívat k udržitelnému rozvoji celého regionu a ke sdílení ověřených řešení i na národní úrovni.

Pilíř E: Lidské zdroje a vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně

Priorita č. 5: Budovat moderní a udržitelnou „people-first“ kulturu fakulty, která je hodnotově ukotvená, rozvíjí talenty a kompetence, podporuje spolupráci a sounáležitost s FLKŘ a UTB, zajišťuje férové hodnocení, posiluje diverzitu a systematicky pečuje o wellbeing při respektování univerzitních pravidel.

Pilíř F: Financování a strategické řízení

Priorita č. 6: Zajistit udržitelný rozvoj a modernizaci materiálně-technické infrastruktury a informační základny fakulty v souladu s dlouhodobými investičními a rozvojovými plány, s důrazem na podporu klíčových oborů, bezpečnost a digitalizaci.

V jednotlivých pilířích jsou definovány strategické cíle, které se člení na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné vyhodnocovat naplňování Strategie FLKŘ 26+ ročně, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně za daný rok, zpracovávat hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Naplňování Strategie FLKŘ 26+ bude probíhat prostřednictvím ročních Plánů realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně 26+, které budou rozpracovávat konkrétní klíčová opatření, aktivity či projekty v daném roce včetně nastavení odpovědnosti za jejich plnění.

MISE: „ERUDIRE ET CREARE“

Jako svou misi fakulta přebírá misi UTB ve Zlíně a cílem fakulty je být silnou profesní fakultou s výborným vědecko-výzkumným potenciálem.

VIZE: FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ JE V ROCE 2030:

- fakultou, nabízející vzdělávání ve všech stupních vysokoškolského studia;
- fakultou s vybudovanou adekvátní vědecko-výzkumnou infrastrukturou;
- lídrem rozvoje profesního terciárního vzdělávání ve Zlínském kraji;
- respektovaným a společensky odpovědným centrem expertizy pro municipality Zlínského kraje v oblastech logistiky, bezpečnosti a krizového řízení, které přispívá k udržitelnému rozvoji celého regionu s přesahem na národní úroveň;
- fakultou, která klade důraz na výchovu k bezpečnému a udržitelnému prostředí prostřednictvím stabilního systému akademického a profesního vzdělávání.

HODNOTY

Naplňování vize FLKŘ ve Zlíně vychází z pěti ústředních hodnot, které fakulta sdílí s UTB:

- (1) **Podnikavost**, která v duchu baťovské tradice představuje nejen transfer znalostí a dovedností do praxe, ale reprezentuje také schopnost jedince formovat a přetvářet své okolí.
- (2) **Otevřenost** vůči lidem, partnerstvím, spolupráci i změnám, která představuje ochotu učit se novým věcem, vůli přizpůsobovat se měnícím se podmínkám a touhu vstupovat do dosud neprobádaných prostorů.
- (3) **Užitečnost**, která pro nás znamená, že veškeré poznání a vzdělání má smysluplně sloužit komunitě a společnosti s cílem přinášet profit a prosperitu.
- (4) **Tvořivost**, která prostřednictvím schopností jedince originálním a jedinečným způsobem svobodně řešit problémy a čelit společenským výzvám přináší nové poznání, produkty i služby.
- (5) **Odpovědnost** za udržitelný rozvoj univerzity i jejího okolí realizovaná prostřednictvím ekonomických, sociálních a environmentálních opatření promítajících se do činností univerzity.

Naplňování těchto pěti hodnot představuje **POUTO** mezi FLKŘ UTB ve Zlíně a společností, **POUTO** mezi institucí a jejími zaměstnanci, kteří svou každodenní prací naplňují její misi, **POUTO** mezi vysokou školou a jejími studenty, kteří si zde osvojují nejenom znalosti a dovednosti, ale formují si i hodnotové postoje.

CÍLOVÉ UKAZATELE NAPLNĚNÍ MISE A VIZE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ V ROCE 2030

Směřování FLKŘ UTB ve Zlíně k naplnění vize znamená zvyšování její konkurenceschopnosti na národní úrovni. Všechny kvalitativní posuny jsou postaveny na kvalitě lidských zdrojů a kvalitě jejich práce/výstupů. Klíčem k úspěchu jsou lidé. Proto všichni zaměstnanci musí vědět, kam směřuje jejich práce pro naplnění vize a mise FLKŘ UTB ve Zlíně.

Základním měřítkem dosažení naplnění mise a vize FLKŘ UTB ve Zlíně jsou cílové ukazatele. V součinnosti a spolupráci všech akademických i ostatních pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně bude v roce 2030 dosaženo těchto cílových ukazatelů:

- 1 300 studentů, přičemž kapacita areálu bude plně využita;
- stabilní personální struktura akademických pracovníků s podílem minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů;
- více než 80 % akademických pracovníků s minimálně jedním kvalitním vědeckým výstupem indexovaným v databázi Web of Science nebo Scopus (většina z nich na úrovni kvartilu Q₁ nebo Q₂)¹.

¹Podle Hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací dle Metodiky M17+ <https://www.vyzkum.cz>

PILÍŘE, PRIORITY, STRATEGICKÉ CÍLE, DÍLČÍ CÍLE A INDIKÁTORY

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Rozvíjet moderní, flexibilní a kvalitní vzdělávací prostředí, které podporuje úspěšnost studentů, profesní růst vyučujících a odpovídá aktuálním společenským a technologickým výzvám.

| Strategické cíle | Dílčí cíle | Indikátory |
|--|--|--|
| Strategický cíl 1.1 Připravovat nové a inovovat stávající studijní programy v souladu se společenskými potřebami a výzvami, tématy udržitelnosti, potřebami praxe, v návaznosti na technologický rozvoj a uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce. | Dílčí cíl 1.1.1 Akreditovat studijní programy významné z hlediska společenských potřeb, témat udržitelnosti a potřeb praxe, v návaznosti na technologický rozvoj a uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce. | Studijní programy – počet akreditovaných studijních programů FLKŘ, UTB ve Zlíně |
| | Dílčí cíl 1.1.2 Na základě analýzy potřeb u zaměstnavatelů a šetření u absolventů inovovat stávající studijní programy na FLKŘ. | Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech na FLKŘ skrze jednotný dotazník v IS/STAG Počet nezaměstnaných absolventů FLKŘ, UTB ve Zlíně |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>Dílčí cíl 1.1.3 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia. Realizovat a inovovat systém hodnocení kvality výuky, posilovat komunikaci se studenty a zvyšovat jejich zapojení do procesů hodnocení výuky.</p> | <p>Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech FLKŘ skrze jednotný dotazník v IS/STAG</p> |
| | <p>Dílčí cíl 1.1.4 Připravovat a zavádět v akreditovaných studijních programech moduly zakončené mikrocertifikáty (po přijetí příslušné vysokoškolské legislativy).</p> | <p>Počet modulů zakončených mikrocertifikáty</p> |
| | <p>Dílčí cíl 1.1.5 Zvyšovat počet studentů na UTB v relevantních studijních programech.</p> | <p>Studijní programy – počet studijních programů FLKŘ, UTB ve Zlíně společensky relevantních a relevantních pro praxi</p> |
| <p>Strategický cíl 1.2 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia.</p> | <p>Dílčí cíl 1.2.1 Podporovat nové nástroje vzdělávání a podpory studentů a talentovaných studentů, jejich podnikavost a kreativitu prostřednictvím vzdělávání v akreditovaných studijních programech.</p> | <p>Aktivita/akce na podporu měkkých dovedností studentů.</p> <p>Počet podpořených studentů FLKŘ</p> <p>Počet studentů FLKŘ, kteří absolvovali stáž nebo realizovali spolupráci v rámci výuky u externích partnerů</p> |
| | <p>Dílčí cíl 1.2.2 Provést systematickou analýzu kreditového ohodnocení a tvorby předmětů dle ECTS jako podklad pro případné budoucí sjednocení metodických přístupů.</p> | <p>Analýza systému přidělování kreditů ECTS na fakultách UTB předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG</p> |

| | | |
|---|--|---|
| | <p>Dílčí cíl 1.2.3 Analyzovat studijní zátěž studentů ve studovaných SP s cílem systémových opatření – případných úprav studijních plánů za účelem snížení studijní neúspěšnosti.</p> | <p>Počet realizovaných doučovacích kurzů</p> |
| | <p>Dílčí cíl 1.2.4 Realizovat individuální poradenství pro studenty s rizikem neúspěšnosti ve výuce za účelem dosáhnout snížení studijní neúspěšnosti (Poradenské centrum UTB).</p> | <p>Počet studentů využívajících poradenské služby</p> |
| | <p>Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, jejich zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.</p> | <p>Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností</p> <p>Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku</p> |
| <p>Strategický cíl 1.3 Reagovat na měnící se společenské a technologické podmínky z hlediska forem studia, podmínek studia a ukončení studia.</p> | <p>Dílčí cíl 1.3.1 Podporovat moderní formy vzdělávání.</p> | <p>Počet digitalizovaných kurzů v rámci akreditovaných studijních programů</p> <p>Vypracování a schválení vnitřních norem</p> <p>Počet poskytnutých vzdělávacích nebo poradenských služeb</p> |

| | | |
|---|--|---|
| <p>Strategický cíl 1.4 Připravit a realizovat systém rozvoje Pedagogických dovedností a odborných znalostí akademických pracovníků s cílem zvyšování kvality vzdělávacího prostředí.</p> | <p>Dílčí cíl 1.4.1 Reagovat na moderní trendy v didaktice a technologiích vzdělávání formou školení pro AP v Centru pedagogických kompetencí UTB.</p> | <p>Počet realizovaných kurzů</p> |
| <p>Strategický cíl 1.6 Vytvářet otevřené a respektující univerzitní prostředí s kvalitními podpůrnými službami a kariérní podporou, které zajišťuje rovný přístup, psychickou pohodu, spokojenost a dlouhodobou uplatnitelnost absolventů.</p> | <p>Dílčí cíl 1.6.1 Podpořit inkluzivní a diverzní prostředí s důrazem na zajištění well-beingu všech členů akademické/organizační komunity.</p> | <p>Počet studentů se specifickými potřebami</p> <p>Počet studentů využívajících služeb Poradenského centra</p> <p>Počet aktivit podporujících aktivity inkluze, diverzity a well-beingu</p> |
| | <p>Dílčí cíl 1.6.2 Zvýšit kariérní připravenost a uplatnitelnost absolventů prostřednictvím rozvoje relevantních kompetencí, propojení s praxí a podpory profesního rozvoje během studia.</p> | <p>Počet studentů využívajících služeb Job centra</p> <p>Počet aktivit podporujících připravenost studentů pro trh práce</p> |
| <p>Strategický cíl 1.7 Zajistit stabilní, uživatelsky přívětivé a bezpečné výukové a studijní online prostředí.</p> | <p>Dílčí cíl 1.7.1 Využívat LMS Moodle jako jediný univerzitní výukový nástroj, zajišťovat upgrading a uživatelskou přívětivost Moodlu. Poskytovat vzdělávací, poradenské služby pro AP k využití LMS Moodle ve výuce (školení práce v LMS Moodle).</p> | <p>Kurzy v LMS Moodle využívané pro výuku v prezenční a kombinované formě studia.</p> <p>Počet školení LMS Moodle</p> <p>Počet AP, kteří absolvovali školení LMS Moodle</p> |

| Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI | | |
|--|--|---|
| Priorita č. 2 | | |
| Zvyšovat mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností na fakultě, které jsou založené na principech excelence, otevřené vědy, etiky a mezioborové spolupráce. | | |
| Strategické cíle | Dílčí cíle | Indikátory |
| Strategický cíl 2.1 Rozvíjet systém kariérního růstu. | Dílčí cíl 2.1.1 Zajistit podmínky pro začínající a vracející se pracovníky. | Zavedený systém onboardingu |
| | Dílčí cíl 2.1.2 Zajistit systematický nábor a udržení excelentních pracovníků z ČR i zahraničí. | Implementace systému nábory excelentních pracovníků |
| | Dílčí cíl 2.1.3 Profesionalizace řízení výzkumných a tvůrčích týmů. | Počet realizovaných kurzů / proškolených osob |
| Strategický cíl 2.2 Aplikovat moderní nástroje monitoringu a hodnocení tvůrčích činností. | Dílčí cíl 2.2.1 Implementovat doporučení vyplývající z aktuálně platné metodiky hodnocení výzkumných organizací a hodnocení externími poradními orgány (MEP). | Aktualizované vnitřní předpisy a normy |
| | Dílčí cíl 2.2.2 Dbát na vyvážený a transparentní systém hodnocení výzkumné a tvůrčí činnosti zahrnující bibliometrické ukazatele, peer-review a hodnocení společenského dopadu. | Aktualizované vnitřní předpisy a normy |
| Strategický cíl 2.3 Vytvářet a udržovat opatření a nástroje pro podporu kvalitního výzkumu a tvůrčích činností. | Dílčí cíl 2.3.1 Zvyšovat podíl kvalitativních výstupů (Q1, Q2, citovanost) v souladu s pravidly rozpočtu kladoucími důraz na excelenci. | Pravidla rozpočtu UTB |

| | | |
|---|--|---|
| | Dílčí cíl 2.3.2 Zvyšovat kompetence pracovníků a studentů na FLKŘ pro přípravu kvalitních výstupů. | Počet realizovaných akcí / proškolených osob |
| Strategický cíl 2.4 Podporovat excelentní týmy a vznik nových týmů. | Dílčí cíl 2.4.1 Zajistit financování týmů s potenciálem pro dosažení excelentních výsledků. | Cílená finanční podpora excelentních týmů v rámci pravidel rozpočtu UTB |
| | Dílčí cíl 2.4.2 Implementovat program "výzkumných sabbaticalů" pro přední výzkumníky na špičkových zahraničních pracovištích. | Implementace programu "výzkumných sabbaticalů" |
| Strategický cíl 2.5 Rozvíjet infrastrukturu podporující tvůrčí činnosti. | Dílčí cíl 2.5.1 Rozvíjet Open Science, Fair data a etické přístupy na FLKŘ. | Počet realizovaných akcí / proškolených osob |
| | Dílčí cíl 2.5.3 Podporovat projektové činnosti za využití moderní a plně funkční vědecko-výzkumné infrastruktury. | Počet projektů využívajících VaV infrastrukturu |
| Strategický cíl 2.6 Zvýšit mezinárodní rozměr tvůrčí činnosti. | Dílčí cíl 2.6.1 Rozšířit spolupráci se zahraničními výzkumnými firmami. | Počet projektů využívajících VaV infrastrukturu |

| | | |
|--|---|--|
| <p>Strategický cíl 2.7 Zvyšovat prestiž a povědomí o společenském dopadu.</p> | <p>Dílčí cíl 2.7.1 Podporovat diseminaci výsledků tvůrčích činností FLKŘ.</p> | <p>Počet realizovaných aktivit</p> |
| <p>Strategický cíl 2.8 Zajišťovat ochranu duševního vlastnictví a transfer technologií.</p> | <p>Dílčí cíl 2.8.1 Rozvíjet efektivitu transferu technologií.</p> | <p>Aktivity ve spolupráci s CTT</p> |
| | <p>Dílčí cíl 2.8.2 Vzdělávat AP a VP FLKŘ v oblasti ochrany duševního vlastnictví.</p> | <p>Počet realizovaných akcí / proškolených osob</p> |
| | <p>Dílčí cíl 2.8.3 Podporovat transfer poznatků VaV do praxe, rozvoj start-upů a spin off firem.</p> | <p>Počet smluv Objem smluvního plnění</p> |
| <p>Strategický cíl 2.9 Zvyšovat kvalitu a zajištění doktorského studia.</p> | <p>Dílčí cíl 2.9.1 Ustanovit institucionální prostředí pro zajištění kvalitního studia v DSP.</p> | <p>Počet studentů DSP, kteří absolvují Baťovu školu</p> |

| | | |
|--|---|--------------------------|
| | Dílčí cíl 2.9.2 Propagovat doktorský studijní program. | Počet realizovaných akcí |
|--|---|--------------------------|

| Pilíř C: INTERNACIONALIZACE | | |
|--|---|--|
| Priorita č. 3 | | |
| Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit. | | |
| Strategické cíle | Dílčí cíle | Indikátory |
| Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci. | Dílčí cíl 3.1.1 Zajistit dlouhodobě udržitelné financování doktorandů studujících ve studijním programu realizovaném v anglickém jazyce a cílená podpora kvalitních uchazečů. | Zahraníční studenti – Počet zahraničních studentů na FLKŘ UTB ve Zlíně, z toho samoplátců Podíl zahraničních studentů ve studijních programech Zahraníční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců Kvalita mezinárodních služeb – Hodnocení kvality mezinárodních služeb FLKŘ UTB ve Zlíně |
| | Dílčí cíl 3.1.2 Navýšit počet zahraničních studentů samoplátců ve studijních programech realizovaných v anglickém jazyce i počet zahraničních studentů studujících ve studijních programech realizovaných v českém jazyce. | Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka |

| | | |
|--|---|---|
| | | <p>Podíl zahraničních studentů ve studijních programech na celkovém počtu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně</p> <p>Počet zahraničních studentů</p> <p>Kvalita mezinárodních služeb – Hodnocení kvality mezinárodních služeb FLKŘ UTB ve Zlíně</p> |
| | <p>Dílčí cíl 3.1.3</p> <p>Navýšit počet zahraničních akademických pracovníků.</p> | <p>Zahraníční zaměstnanci na FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na FLKŘ UTB ve Zlíně</p> |
| <p>Strategický cíl 3.2</p> <p>Rozvíjet mezinárodní studijní programy.</p> | <p>Dílčí cíl 3.2.1</p> <p>Akreditovat nové studijní programy realizované společně se zahraničními univerzitami, zejména se členskými univerzitami aliance "PIONEER".</p> | <p>Joint/double/multiple degree studijní programy – počet</p> |
| <p>Strategický cíl 3.3</p> <p>Podporovat mezinárodní mobilitu studentů UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků UTB ve Zlíně.</p> | <p>Dílčí cíl 3.3.1.</p> <p>Navýšit počet studentů, kteří absolvovali zahraniční mobilitu, tedy studijní pobyt nebo praktickou stáž, v délce minimálně jeden měsíc.</p> <p>Podporovat účast studentů UTB na BIP.</p> | <p>Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia</p> <p>Studenti se zahraničním studiem/stáží – počet studentů,</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | kteří absolvovali studium nebo pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní |
| | Dílčí cíl 3.3.2 Navýšit podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali výukovou nebo výzkumnou mobilitu nebo mobilitu typu školení na zahraniční univerzitě. | Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí – počet získaných projektů |
| Strategický cíl 3.4 Podporovat mobility krátkodobých studentů přijíždějících na UTB na studijní pobyty a praktické stáže a příjezdy zahraničních akademiků na UTB ve Zlíně. | Dílčí cíl 3.4.1 Navýšit počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB na krátkodobé studijní pobyty a praktické stáže. | Počet zahraničních studentů přijíždějících na UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně |
| | Dílčí cíl 3.4.2 Navýšit počet zahraničních akademiků/vědeckých pracovníků přijíždějících na FLKŘ UTB na výukové a výzkumné mobility. | Počet akademiků/vědeckých pracovníků přijíždějících na UTB na výukovou nebo výzkumnou mobilitu |
| Strategický cíl 3.5 Zapojovat se do mezinárodních sítí | Dílčí cíl 3.5.1 Řešit projekt "European universities initiative" v rámci aliance PIONEER a prohloubit spolupráci s americkými a kanadskými univerzitami. | Počet uzavřených strategických partnerství |

| | | |
|---|---|--------------------------------------|
| odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým strategickým cílům FLKŘ UTB ve Zlíně. | | |
| Strategický cíl 3.6 Podporovat/zajistit výuku jazyků pro studující i pedagogy, nabízet jazykové kurzy pro veřejnost. | Dílčí cíl 3.6.1 Rozšířit jazykové vzdělávání studentů, akademických pracovníků a veřejnosti. | Počet realizovaných jazykových kurzů |

Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4

Budovat fakultu jako respektované a společensky odpovědné centrum expertizy nejen pro municipality Zlínského kraje v oblastech logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje a prostřednictvím celoživotního vzdělávání, partnerství a zapojení absolventů přispívat k udržitelnému rozvoji celého regionu a ke sdílení ověřených řešení i na národní úrovni.

| Strategické cíle | Dílčí cíle | Indikátory |
|---|--|---|
| <p>4.1 Posílit pozici FLKŘ UTB jako leadera vzdělávání (i neformálního) ve Zlínském kraji.</p> | <p>Dílčí cíl 4.1.1 Přípravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů.</p> | <p>Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji</p> <p>Počet projektů a akcí pro podporu nadaných žáků nebo studentů se zapojením FLKŘ UTB ve Zlíně</p> <p>Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů</p> |
| | <p>Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení FLKŘ UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací zejména v oblasti SO ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu FLKŘ UTB ve Zlíně.</p> | <p>Přehled platforem, kde má FLKŘ UTB ve Zlíně zastoupení</p> <p>Databáze možných partnerů v oblasti SO ORP Uherské Hradiště</p> |

| | | |
|---|---|---|
| | <p>Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti FLKŘ UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty v oblasti zejména SO ORP Uherského Hradiště a Uherského Brodu.</p> | <p>Systém spolupráce se Studentskou unií na FLKŘ UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky</p> |
| <p>Strategický cíl 4.2 Upevnit pozici FLKŘ UTB jako významného a aktivního člena udržitelného ekosystému Zlínského kraje.</p> | <p>Dílčí cíl 4.2.1 Budovat dlouhodobá a oboustranně přínosná partnerství FLKŘ s podniky, profesními, oborovými a mezioborovými platformami nejen ve Zlínském kraji.</p> | <p>Zpracovaná analytická zpráva s návrhem priorit pro další rozvoj partnerství</p> <p>Počet partnerství a členství fakulty v profesních platformách</p> |
| | <p>Dílčí cíl 4.2.2 Aktivně se zapojovat do aktualizace a implementace regionálních a národních strategií.</p> | <p>Přehled a počet strategických partnerství</p> <p>Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů</p> |
| | <p>Dílčí cíl 4.2.3 Aktivně působit jako partner neziskového sektoru a projektů v oblastech udržitelnosti i doménách specializace.</p> | <p>Přehled a počet strategických partnerství</p> <p>Počet projektů regionálního rozvoje</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | Dílčí cíl 4.2.4 Formou soutěží, kurzů a odborných akcí podporovat kreativitu a podnikání u studujících FLKŘ. | Počet realizovaných projektů a opatření |
| Strategický cíl 4.3 Budování image FLKŘ UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati propagovat Zlínský kraj a město Zlín a město Uherské Hradiště jako kvalitní místo ke studiu a životu. | Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FLKŘ UTB ve Zlíně v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image fakulty i univerzity, včetně šíření odkazu Tomáše Bati. | Počet realizovaných vzdělávacích akcí |
| | Dílčí cíl 4.3.2 Rozvíjet a upevňovat spolupráci s dobrovolnickými organizacemi, složkami IZS. Spolupracovat a podporovat činnost studentských spolků a organizací, jako je Klub požárního sportu, USUH, Unie studentů UTB, RUN Club a další. | Počet spolupracujících subjektů a realizovaných aktivit |
| Strategický cíl 4.4. Posílit a systematizovat spolupráci s absolventy jako s přirozenými ambasadory univerzity a cenným zdrojem odborných, profesních i komunitních vazeb. | Dílčí cíl 4.4.1 Posílit vztahy s absolventy prostřednictvím systematického rozvoje Klubu absolventů a zapojením absolventů do života fakulty. | Počet aktivních sledujících oficiální LinkedIn stránky univerzity Počet absolventů, kteří uvádějí FLKŘ UTB jako svou alma mater Počet absolventů FLKŘ v Klubu absolventů UTB Počet akcí pro absolventy fakulty |

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE A VNITRNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 5

Budovat moderní a udržitelnou „people-first“ kulturu fakulty, která je hodnotově ukotvená, rozvíjí talenty a kompetence, podporuje spolupráci a sounáležitost s FLKŘ a UTB, zajišťuje férové hodnocení, posiluje diverzitu a systematicky pečuje o wellbeing při respektování univerzitních pravidel.

| Strategické cíle | Dílčí cíle | Indikátory |
|--|---|--|
| <p>Strategický cíl 5.1 Naplnit cíle Strategie rozvoje lidských zdrojů 2026+ v oblasti plánování, personálního a osobního rozvoje zaměstnanců.</p> | <p>Dílčí cíl 5.1.1 Zavést flexibilní systém monitorování, predikce a plánování budoucích personálních potřeb u jednotlivých kategorií zaměstnanců napříč UTB ve Zlíně.</p> | <p>Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů</p> <p>Zavedený systém monitorování, predikce a plánování personálních potřeb</p> |
| | <p>Dílčí cíl 5.1.2 Participovat na tvorbě a aktivně využívat komplexní systém vzdělávání UTB ve Zlíně, který povede ke zvýšení kompetencí, osobnímu a profesnímu růstu zaměstnanců UTB ve Zlíně.</p> | <p>Počet realizovaných školení</p> <p>Pilotní ověření komplexního systému vzdělávání</p> |

| | | |
|---|--|--|
| | Dílčí cíl 5.1.3 Získat certifikaci HR AWARD pro FLKŘ. | Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně Získání certifikace HR Award na FLKŘ UTB ve Zlíně |
| Strategický cíl 5.2 Rozvíjet kvalitní, inkluzivní a diverzitní prostředí na UTB. | Dílčí cíl 5.2.1 Prosazovat adekvátní genderovou politiku na všech úrovních – nábor, obsazování vedoucích pozic, rovnost v odměňování, a to napříč fakultou | Strategické řízení rozvoje UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců rektorátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů |
| | Dílčí cíl 5.2.2 Vytvářet podmínky a infrastrukturu pro sport, kulturu a volnočasové aktivity, a to jak pro zaměstnance, tak pro studenty FLKŘ UTB. | Pravidla rozpočtů na dané roky |
| | Dílčí cíl 5.2.3 Podílet se na vytváření celouniverzitních podmínek pro nastavení férového pracovního prostředí a vybalancování míry vyváženosti mezi zaměstnáním a rodinou – pracovním a mimopracovním životem a jejich implementaci na FLKŘ. | Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů v tvůrčích činnostech prostřednictvím |

| | | |
|---|---|--|
| | | klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně |
| Strategický cíl 5.3 Posilovat atraktivitu UTB jako zaměstnavatele prostřednictvím efektivního HR, kvalitní komunikace, sdílené univerzitní kultury a podpory inspirativního leadershipu. | Dílčí cíl 5.3.1 Nastavit nástroje brandbuildingu pro efektivní komunikaci UTB jako atraktivního zaměstnavatele. | Plnění komunikačního plánu |
| | Dílčí cíl 5.3.2 Nastavit a realizovat strategii interní komunikace fakulty. | Plnění komunikačního plánu |
| | Dílčí cíl 5.3.3. Ve spolupráci s pracovišti rektorátu nastavit systém personální práce na FLKŘ UTB a zavést funkční HR servis z pozice Rektorátu s cílem snižovat administrativní a byrokratickou zátěž v oblasti personální práce a zvyšovat její profesionalitu. | Nastavená organizační struktura FLKŘ UTB ve Zlíně |
| Strategický cíl 5.4 Zajistit transparentní a vyvážený systém hodnocení pracovníků. | Dílčí cíl 5.4.1 Spolupracovat na revizi a sjednocení kritérií hodnocení pracovníků napříč součástmi UTB s důrazem na objektivitu, srozumitelnost a motivaci k profesnímu rozvoji. Tato kritéria implementovat v rámci fakulty. | Implementovaný Mzdový předpis Vnitřní systém hodnocení pracovníků |

Pilíř F: STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ A FINANCOVÁNÍ

Priorita č. 6

Zajistit udržitelný rozvoj a modernizaci materiálně-technické infrastruktury a informační základny fakulty v souladu s dlouhodobými investičními a rozvojovými plány, s důrazem na podporu klíčových oborů, bezpečnost a digitalizaci.

| Strategické cíle | Dílčí cíle | Indikátory |
|--|---|--|
| Strategický cíl 6.1 Rozvíjet materiálně technickou základnu FLKŘ v souladu s Investičním plánem UTB do roku 2035. | Dílčí cíl 6.1.1 Realizovat výstavbu a investiční rozvoj UTB dle "Generelu výstavby a rozvoje jednotlivých objektů". | Pravidla rozpočtů na dané roky Procento čerpání investičního rozpočtu Počet zahájených/ukončených investic |
| | Dílčí cíl 6.1.2 Realizovat rekonstrukce budov dle Plánu rekonstrukcí jednotlivých objektů do roku 2030 směřující k dosažení uhlíkové neutrality v roce 2050. | Investiční akce % naplnění plánu rekonstrukcí Počet dokončených akcí |
| | Dílčí cíl 6.1.4 Naplnit cíle a opatření pro oblast Investice a provoz v rámci Strategie udržitelného rozvoje a akčních plánů k ní. | Naplnění indikátorů Akčního plánu udržitelnosti UTB |
| Strategický cíl 6.4 | Dílčí cíl 6.4.1 Podílet se na za zajištění integrace fyzických a kybernetických bezpečnostních opatření do všech klíčových procesů organizace a na fakultě | Funkční interní svolávací systém |

| | | |
|--|---|---|
| Trvale zajistit fyzickou a kybernetickou bezpečnost. | | Aktualizovaný krizový plán |
| | Dílčí cíl 6.4.2 Vytvářet bezpečné kybernetické a fyzické studijní i pracovní prostředí prostřednictvím nákupu zabezpečovacích prostředků a služeb. | Naplnění požadavku ZoKB EKV v režimu zkušebního provozu |
| Strategický cíl 6.5 Obnovovat informační systémy. | Dílčí cíl 6.5.1 Implementovat certifikovanou Spisovou službu nové generace. Zajistit její využívání na fakultě. | Moderní funkční informační infrastruktura |
| | Dílčí cíl 6.5.2 Přechod na IS SAP – verze S4 HANA. | Schválený projekt přechodu a jeho implementace |
| | Dílčí cíl 6.5.3 Ve spolupráci s pracovišti rektorátu implementovat moderní informační technologie při správě majetku na fakultě. | Počet evidovaných položek RFID Systém aktivní ve všech součástech |
| | Dílčí cíl 6.5.3 Podílet se na zajištění plné digitalizace studijního procesu v IS STAG. | Napojení IS/STAG na státní registry Aktualizovaná provozní dokumentace |

| | | |
|--|--|--|
| Strategický cíl 6.6 Trvale snižovat administrativní zátěž a zefektivnit administrativní/účetní procesy a postupy. | Dílčí cíl 6.6.1 Digitalizovat a optimalizovat účetní a administrativní procesy a postupy. | Zpráva z analýzy procesů Implementace vybraných digitalizačních kroků |
| | Dílčí cíl 6.6.2 Optimalizovat vnitřní normy fakulty s cílem zefektivnit uživatelskou orientaci v nich. | Analýza norem Zavedený nástroj pro orientaci a vyhledávání v normách |
| | Dílčí cíl 6.6.3 Digitalizovat vybranou personální a mzdovou agendu. | Počet digitalizovaných agend Zkrácení průměrné doby zpracování |

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Strategický záměr Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně 26+ projednala dne 2. 4. 2026 2026 Vědecká rada FLKŘ UTB ve Zlíně a podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 11. května 2026 Akademický senát FLKŘ UTB ve Zlíně.

Ing. Jan Strohmandl, Ph.D., v. r.
předseda AS FLKŘ UTB ve Zlíně

prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.
děkanka FLKŘ UTB ve Zlíně

Seznam základních zkratk

| | |
|----------|---|
| AS FLKŘ | Akademický senát Fakulty logistiky a krizového řízení |
| AP | akademický pracovník |
| BIP | Blended Intensive Programme |
| CTT | Centrum transferu technologií |
| ČR | Česká republika |
| DSP | doktorský studijní program |
| ECTS | European Credit Transfer and Accumulation System |
| EKV | Elektronický krizový varovný systém |
| FLKŘ | Fakulta logistiky a krizového řízení |
| HR | Human Resources |
| IS/STAG | Informační systém studijní agendy |
| LMS | Learning Management System |
| MŠ | mateřská škola |
| MŠMT | Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky |
| MŠMT 17+ | Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací |
| RFID | Radio Frequency Identification |
| SO ORP | správné obvod obce s rozšířenou působností |
| SP | studijní program |
| SŠ | střední škola |
| UTB | Univerzita Tomáše Bati |
| VaV | věda a výzkum/tvůrčí činnosti |
| VP | vědecký pracovník |
| VŠ | vysoká škola |
| ZoKB | Zákon o kybernetické bezpečnosti |
| ZŠ | základní škola |