

**ROZDĚLENÍ FINANČNÍCH PROSTŘEDKŮ
FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ
UTB VE ZLÍNĚ PRO ROK 2026**

Materiál vychází z dokumentu Rozpis rozpočtu UTB na rok 2026
schváleného Akademickým senátem UTB ve Zlíně dne

Předkládá: prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., děkanka FLKŘ

Zpracoval: Ing. Alena Procházková, MBA, tajemnice FLKŘ

Obsah

1. Úvod	3
1.1. Prioritní cíle interního financování UTB odrážejí základní pilíře strategických materiálů na období 21+:	3
1.2 Priority FLKŘ pro rok 2026	4
1.2. Další zdroje rozpočtu UTB	5
2. Interní rozdělení příspěvků a dotací	6
2.1. Rozdělení ukazatele A	6
2.2. Rozdělení ukazatele K	6
2.3. Rozdělení DKRVO	7
2.4. Účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum	7
2.5. Přehled interního rozdělení finančních prostředků	8
3. Financování celouniverzitních aktivit	8
4. Rozdělení příspěvku na akreditované studijní programy FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2026	9
5. Dotace na vědeckou, výzkumnou, vývojovou a další tvůrčí činnost	13
5.1. Účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum v roce 2026	13
5.2. Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace v roce 2026 (DKRVO)	13
6. Fondy v roce 2026	15
7. Zásady hospodaření s finančními prostředky v roce 2026	15

1. Úvod

Materiál vychází z dokumentu „Pravidla rozpočtu UTB pro rok 2026 schváleno dne 13. ledna 2026, dokumentu „Rozpis rozpočtu Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na rok 2026“, který byl schválen na zasedání Akademického senátu UTB dne 2. června 2026 a dokumentu „Pravidla rozpočtu Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně“ schváleného akademickým senátem FLKŘ dne 23. března 2026. Fakultě logistiky a krizového řízení byl tímto rozpočtem přidělen neinvestiční příspěvek na realizaci akreditovaných studijních programů a s nimi spojenou tvůrčí činností.

Základním finančním zdrojem Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně (dále jen „UTB“) pro rok 2026 jsou investiční (kapitálové) a neinvestiční příspěvky a dotace ze státního rozpočtu. Významnou část těchto zdrojů rozděluje Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „MŠMT“) mezi veřejné vysoké školy (dále jen „VVŠ“) podle těchto dokumentů:

- Pravidla pro poskytování příspěvku a dotací veřejným vysokým školám Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen „Pravidla poskytování příspěvků a dotací“),
- Pravidla poskytování institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace v segmentu vysokých škol v působnosti Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy na léta 2021 až 2025 (dále jen „Pravidla poskytování DKRVO“),
- Pravidla pro poskytování účelové podpory na specifický vysokoškolský výzkum (dále jen „Pravidla poskytování SVV“).

Stanovení výše příspěvku na institucionální financování je podmíněno splněním několika dalších podmínek:

- ověření výkonů VVŠ podle SIMS provedeno ze SIMS ke dni 31. 10. 2025,
- pokles přepočtených studií zapsaných do prvních ročníků všech typů studijních programů v součtu nesmí být větší než 10 %,

průměrná hodnota KEN přepočtených studií zapsaných do prvních ročníků všech typů studijních programů dané VVŠ neklesne o více než 3 % proti referenčním hodnotám k 31. 10. 2017. V případě nedodržení uvedených parametrů bude výše příspěvku krácena v souladu s Pravidly pro poskytování příspěvků a dotací

1.1. Prioritní cíle interního financování UTB odrážejí základní pilíře strategických materiálů na období 21+:

- podpora všech činností směřujících k významnému zlepšení hodnotících indikátorů VaV v rámci Metodiky 25+,
- stabilní, transparentní a efektivní financování všech součástí UTB,
- podpora cílů a aktivit uvedených v Plánu realizace Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2026,
- podpora cílů a opatření uvedených v Programu na podporu strategického řízení UTB pro rok 2026, • podpora všech činností vedoucích ke zvýšení kvalitativních parametrů výuky a výzkumu realizovaných na UTB,
- podpora kvalitativního zlepšení parametrů ubytování studentů a vědeckých pracovníků (postdoktorandi),
- podpora kvalitativního zlepšení stravování v KMZ,
- financování celouniverzitních aktivit.

1.2 Priority FLKŘ pro rok 2026

Priority FLKŘ na rok 2026 vycházejí z Plánu realizace Strategického záměru FLKŘ na rok 2026 a zároveň naplňují Strategický záměr Fakulty logistiky a krizového řízení na období 21+ . Mezi nejvýznamnější pro rok 2026 patří:

- Inovovat a zkvalitňovat studijní programy v intencích aktuálních výstupů předmětných vědních oborů.
- Aktivně podporovat rozvoj kompetencí pracovníků a studentů v oblasti umělé inteligence, moderních technologií a pokročilých pedagogických metod. Současně zavádět progresivní, flexibilní a inovativní formy výuky, mimo jiné formou implementace výukových laboratoří do systému vzdělávání na FLKŘ UTB, ve Zlíně pro efektivní rozvoj dovedností a kompetencí pro současné i budoucí výzvy 21. století.
- Podat žádost o udělení akreditace doktorského studijního programu “Strategické řízení rizik a bezpečnosti” v českém jazyce a “Strategic Risk and Crisis Management” v anglickém jazyce.
- Implementovat prvky interaktivních formátů, nové technologie a didaktické přístupy při vytváření studijních opor a materiálů ke zkvalitnění výuky.
- Posílit celkový meziroční nárůst publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), včetně výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanost.
- Podporovat fakultní projektovou činnost s důrazem na přípravu a realizaci projektů (národních a mezinárodních) podporovaných z veřejných prostředků a projektů smluvního výzkumu s využitím moderní a plně funkční vědecko-výzkumní infrastruktury.
- Vytvořit podmínky pro kvalitní studium v DSP.
- Posilovat a rozvíjet mezinárodní prostředí na FLKŘ, včetně vytváření podpůrného zázemí pro zahraniční studenty studující v anglických studijních programech.
- Podporovat realizaci výjezdových mobilit studentů FLKŘ a krátkodobých příjezdů zahraničních studentů.
- Podporovat výjezdové mobility akademických, neakademických i vědeckých pracovníků FLKŘ a posilování příjezdových mobilit zahraničních pracovníků.
- Vytvářet předpoklady a podmínky pro zapojení a dlouhodobější působení zahraničních pracovníků na FLKŘ.
- Aktivně prezentovat partnerství fakulty s podniky a veřejnou sférou široké veřejnosti.
- Realizovat nový kurz celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“) v oblasti Environmentálního rozvoje.
- Rozvíjet respektující a otevřené interní prostředí FLKŘ, které podporuje spolupráci a loajalitu a zajistit standardy bezpečnosti ve všech jejích rovinách.
- Prostřednictvím postupné digitalizace administrativních a výukových procesů zjednodušit jejich organizaci a zlepšit efektivitu.
- Dokončit realizaci úprav prostředí na FLKŘ v souladu s celkovým designem fakulty.
- Naplňovat investiční a provozní priority FLKŘ v souladu s rozvojovými a rekonstrukčními plány UTB a podporovat cíle udržitelnosti.

- Posilovat bezpečné a moderní prostředí fakulty prostřednictvím bezpečnostních opatření a zavádění moderních technologií.
- Pokračovat v digitalizaci a zefektivňování administrativních, studijních a řídicích procesů fakulty.

Výše přidělených finančních prostředků pro UTB a rok 2026 je uvedena v následující tabulce spolu se srovnáním s rokem 2025.

Tabulka 1 Přehled dle ukazatelů

Ukazatel	Finanční příspěvek pro rok 2026 v tis. Kč	Finanční příspěvek pro rok 2025 v tis. Kč
fixní část	652 366	630 294
výkonová část	141 227	140 396
část společenské poptávky	22 129	0
stipendia doktorandů	26 574	23 937
dotace na ubytování a stravování	0	2 204
sociální stipendia	314	328
ubytovací stipendia	27 060	24 834
rozvojové programy MŠMT	41 423	38 566
mezinárodní spolupráce	960	879
fond umělecké činnosti	12 161	12 135
fond vzdělávací politiky	4 620	19 419
institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj	164 086	167 434
úcelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum	20 584	20 065
Celkem	1 113 504	1 080 491

1.2. Další zdroje rozpočtu UTB

Dalšími zdroji rozpočtu UTB, které nejsou předmětem Rozpisu rozpočtu, jsou zejména:

- prostředky programového financování MŠMT,
- projektové prostředky národní,

- projektové prostředky mezinárodní,
- prostředky z doplňkové činnosti,
- vlastní prostředky UTB,
- ostatní prostředky (zejména dary, poplatky studentů, výnosy z finančního majetku apod.).

2. Interní rozdělení příspěvků a dotací

Příspěvek na institucionální financování lze použít pouze na úhradu nákladů a investičních výdajů v souladu s užitím příspěvku na vzdělávací a tvůrčí činnost. Nevyčerpaný zůstatek lze převést do Fondu provozních prostředků.

2.1. Rozdělení ukazatele A

Rozdělení ukazatele A mezi organizační jednotky je realizováno podle indikátoru objem. Podle tohoto indikátoru bude mezi organizační jednotky rozděleno 100 % ukazatele A přiděleného UTB.

Organizační jednotka	v tis. Kč v roce 2026	v tis. Kč v roce 2025
FT	161 056	155 791
FLKŘ	78 809	76 092
FAI	89 731	86 625
FMK	119 758	115 665
FaME	88 134	85 157
FHS	110 369	106 624
UNI	4 509	4 340
Knihovna	0	0
KMZ	0	0
Celkem	652 366	630 294

2.2. Rozdělení ukazatele K

Rozdělení ukazatel K mezi organizační jednotky je realizováno dle indikátorů. Podle těchto indikátorů jsou mezi organizační jednotky rozděleny podíly ukazatele K přiděleného UTB v jednotlivých ukazatelích podle Pravidel poskytování příspěvků a dotací.

Tabulka 2 Rozdělení ukazatele K– srovnání rok 2026 a 2025 (v tis. Kč)

Indikátor	Rok 2026	Rok 2025
Graduation rate	4 286,8	4 594
Mezinárodní mobility	18,13	28
Absolventi	2 732,44	2 731
Indikátor VaV	993,8	876
Externí příjmy VŠ	146,42	178
Studia v cizím jazyce	0	0
Cizinci (akademičtí a vědečtí pracovníci)	1 010,71	854
Celkem	9 188,3	9 261

2.3. Rozdělení DKRVO

Z DKRVO jsou mezi organizační složky rozděleny obě části, tj. stabilizační a motivační. Rozdělení stabilizační složky DKRVO mezi organizační jednotky je realizováno podle indikátoru DKRVO stabilizační. Rozdělení motivační složky DKRVO mezi organizační jednotky je realizováno podle indikátoru DKRVO motivační. Výše přidělených finančních prostředků pro rok 2026 je uvedena v následující tabulce, spolu se srovnáním s rokem 2025, přičemž u DKRVO v rozpisu rozpočtu 2026 je prozatím počítáno s celkovou částkou ve výši 98 % roku 2025.

Přidělené prostředky DKRVO pro FLKŘ

	DKRVO stabilizační v tis. Kč	DKRVO motivační v tis. Kč	DKRVO v tis. Kč
FLKŘ (2026)	5 080	429	5 509
FLKŘ (2025)	4 699	645	5 344

2.4. Účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum

Rozhodnutím MŠMT byla pro rok 2026 poskytnuta účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum pro UTB v celkovém objemu Kč 20 583,59 tis.

	SVV v tis. Kč
FLKŘ (2026)	635
FLKŘ (2025)	923

2.5. Přehled interního rozdělení finančních prostředků

Pro rok 2026 pro FLKŘ je přidělena finanční částka dle jednotlivých ukazatelů v následující výši, což představuje 9,30 % (v roce 2025 9.29 %) z celkové přidělené částky pro UTB.

	Ukazatel A v tis. Kč	Ukazatel K v tis. Kč	DKRVO v tis. Kč	SVV v tis. Kč	celkem
Rok 2026	78 809	9 188	5 509	632	94 138
Rok 2025	76 092	9 261	5 344	923	91 620

3. Financování celouniverzitních aktivit

Pro zabezpečení celouniverzitních aktivit nezbytných pro chod UTB jsou určeny společné servisní složky interní fondy, provoz rektorátu, informační zdroje a zdroje Stavební komise a celouniverzitní Stroje a zařízení nezařazené do nákladů a celouniverzitní projekty.

Celkový objem prostředků potřebných na financování interních fondů je stanoven na základě vyhodnocení potřebnosti a adekvátnosti nákladů jednotlivých položek interních fondů pro UTB jako celek.

Položka	Celkem v tis. Kč
Dispoziční fond	9 526
Fond SVV	0
Fond strategického rozvoje	0
Fond projektů	0
Neinvestiční prostředky Stavební komise	0
Interní fond komunikace	5 200
Prostředky na zabezpečení informačních technologií	8 000
Interní fond rektora	1 600
Prostředky na pojištění majetku a osob	2 970
Prostředky na zabezpečení vybraných celoškolských činností	1 000
Prostředky na činnost orgánů UTB a členství UTB v jiných organizacích	1 300
Interní fond kvestora	500
Jiné - zajištění zdravotních prohlídek apod.	200
Zůstatek interních fondů z předcházejícího roku	-7 500
Celkem	22 796

Príspevky na akreditované studijní programy, které jsou uskutečňovány na Fakultě logistiky a krizového řízení, jsou kráceny o odvody na financování celoškolských činností a fondů:

Tabulka 3 Přehled odvodů FLKŘ na financování celouniverzitních činností a fondů UTB

Položka	Odvody rok 2026 (v tis. Kč)	Odvody rok 2025 (v tis. Kč)
Odvod – interní fondy	2 132	2 833
Odvod – informační zdroje	2 826	2 570
Odvod – provoz rektorátu	7 144	5 914
Odvod – celouniverzitní zdroje	4 675	4 272
Odvody celkem	16 777	15 589

Celkové odvody FLKŘ na financování celouniverzitních činností a fondů UTB představují částku 16 777 tis. Kč, což činí 9,35 procenta (v roce 2025 8,93) z celkových odvodů na celouniverzitní aktivity.

4. Rozdělení příspěvku na akreditované studijní programy FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2026

Celková částka na realizaci akreditovaných studijních programů FLKŘ je tvořena disponibilními prostředky A + K, sníženými o odvody na celouniverzitní činnosti.

Tabulka 4 Rozpis základního příspěvku na realizaci akreditovaných studijních programů FLKŘ v roce 2026

	Příspěvek pro FLKŘ v tis. Kč	Celkem odvod z příspěvku na studijní programy v tis. Kč	Disponibilní hodnota příspěvku na realizaci akreditovaných studijních programů v tis. Kč
Rok 2026	87 997	16 777	71 220
Rok 2025	85 353	15 589	69 764

Disponibilní hodnota příspěvku na realizaci akreditovaných studijních programů, krácený o odvody na celouniverzitní výdaje v roce 2026 činí **71 220 tis. Kč** (v roce 2025 činil příspěvek 69 764 tis. Kč).

Tabulka 5 Disponibilní hodnota příspěvku v roce 2026 vč. SVV a DKRVO

	Disponibilní hodnota příspěvku na realizaci akreditovaných studijních programů v tis. Kč	Specifický vysokoškolský výzkum v tis. Kč	Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace v tis. Kč	Celkem v tis. Kč
Rok 2026	71 220	632	5 509	77 361
Rok 2025	69 764	923	5 344	76 031

Dále byly přiděleny neinvestiční prostředky z příspěvků a dotací na rok 2026, položky Specifický vysokoškolský výzkum 632 tis. Kč a podpora Dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace ve výši 5 509 tis. Kč, celkem 77 361 tis. Kč.

Při rozdělení příspěvku na akreditované studijní programy pro Fakultu logistiky a krizového řízení se postupuje v souladu se schválenými dokumenty.

Tabulka 6 Rozdělení plánovaných nákladů FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2026

Syntetický účet	Nákladový druh a označení	Plán rok 2026 v Kč
501	Spotřeba materiálu	5 000 000,00
502	Spotřeba energie	2 500 000,00
511	Opravy a udržování	1 500 000,00
512	Cestovné zaměstnanců	800 000,00
513	Náklady na reprezentaci	5 000,00
518	Ostatní služby (poštovní poplatky, telefony, rozhlas)	200 000,00
518	Ostatní služby (nájemné, úklid, odvoz odpadků, stočné...)	6 500 000,00
521	Mzdové náklady	37 000 000,00
524	Zákonné zdravotní pojištění	3 330 000,00
524	Zákonné sociální pojištění	9 200 000,00
549	Ostatní zákonné pojištění (Kooprativa)	160 000,00
527	Zák. soc. náklady-stravování, pitný režim, sociální fond	400 000,00
530	Ostatní daně a poplatky	50 000,00
545	Kurzové ztráty	250 000,00
546	Dary	10 000,00
549	Jiné ostatní náklady (pojištění odpovědnosti, hal. vyrovnání, poplatky, náhradní plnění...)	50 000,00

591	Daň z příjmů - roční předpis	20 000,00
710	Mezifakultní výuka	2 500 000,00
041	Investice*	1 745 000,00
	Celkem	71 220 000,00

* pokud částka nebude dostačující, bude další převod z Fondu provozních prostředků

Tabulka 7 Rozdělení plánovaných společných nákladů FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2026

21001 společné náklady	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	2 670 000,00
	spotřeba energie	2 500 000,00
	opravy, servis, služební vozidlo	300 000,00
	opravy a údržba	1 200 000,00
	ostatní služby	6 700 000,00
	cestovné	470 000,00
	mezifakultní pedagogická spolupráce	2 500 000,00

V rámci přidělení finančních prostředků na ústavy jsou částky za jednotlivé druhy nákladů, mimo osobních nákladů, přiděleny paušální částkou na jednoho zaměstnance ve výši:

Spotřeba materiálu (kancelářské potřeby, literatura, aj.)	5 000,00 Kč
Cestovné	5 000,00 Kč
Odměny	22 000,00 Kč

Částky na osobní náklady jsou stanoveny Mzdovým předpisem UTB vč. všech změn a vnitřních norem FLKŘ. Osobní náklady jsou mandatorním výdajem.

Výchozí počet zaměstnanců dle jednotlivých ústavů a oddělení pro stanovení paušální částky na jednotlivé druhy nákladů k 1. 6. 2026 je následující:

21130 Ústav logistiky	11 zaměstnanců
21140 Ústav krizového řízení	1 zaměstnanců
21160 Ústav environmentální bezpečnosti	10 zaměstnanců
21180 Ústav ochrany obyvatelstva	15 zaměstnanců
21190 Ústav bezpečnosti společnosti	12 zaměstnanců
21810 Ekonomické oddělení	6 zaměstnanců
21901 Děkanát	9 zaměstnanců
21902 Studijní oddělení	2 zaměstnanci

Tabulka 8 Rozdělení plánovaných nákladů dle ústavů FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2026

21130 Ústav logistiky	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	55 000,00
	cestovné	55 000,00
	odměny	275 000,00
21140 Ústav krizového řízení	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	5 000,00
	cestovné	5 000,00
	odměny	25 000,00
21160 Ústav env. bezpečnosti	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	50 000,00
	cestovné	50 000,00
	odměny	250 000,00
21180 Ústav ochrany obyvatelstva	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	75 000,00
	cestovné	75 000,00
	odměny	375 000,00
21190 Ústav bezpečnosti společnosti	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	60 000,00
	cestovné	60 000,00
	odměny	300 000,00

Tabulka 9 Rozdělení plánovaných nákladů oddělení FLKŘ UTB ve Zlíně pro rok 2026

21810 Ekonomické oddělení	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	60 000,00
	cestovné	30 000,00
	odměny	150 000,00
21901 Oddělení děkana	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	150 000,00
	cestovné	40 000,00
	odměny	225 000,00
21902 Studijní oddělení	Vybrané položky nákladů	plán 2026 v Kč
	spotřeba materiálu	50 000,00
	cestovné	10 000,00
	odměny	50 000,00

Tabulka 10 Finanční prostředky ve Fondu provozních prostředků k 31. 12. 2025

Stav k	v tis. Kč
31. 12. 2022	73 323
31. 12. 2023	70 463
31. 12. 2024	83 668
31. 12. 2025	93 993

Stav na fondu provozních prostředků k 31. 12. 2025 představoval výši 93 993 tis. Kč. Za rok 2025 došlo k úspoře nákladů ve výši 10 325 tis. Kč

5. Dotace na vědeckou, výzkumnou, vývojovou a další tvůrčí činnost

5.1. Účelová podpora na specifický vysokoškolský výzkum v roce 2026

Rozdělení bylo provedeno podle interního indikátoru SVV. Interně rozdělovaných finanční objem v rámci UTB je 20 584 tis. Kč.

Přidělené prostředky pro FLKŘ na rok 2026 Kč jsou ve výši **632 tis. Kč**, což představuje 3,07 % celkového příspěvku UTB.

5.2 Institucionální podpora na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace v roce 2026 (DKRVO)

Finanční prostředky institucionální podpory výzkumu, experimentálního vývoje a inovací byly FLKŘ přiděleny v roce 2026 ve výši **5 509 tis. Kč**. Z toho min. 1 653 tis. Kč je určeno k podpoře definovaných činností dle pravidel, což představuje zejména:

- ✓ systému kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků,
- ✓ systémových opatření pro podporu kvalitního výzkumu,
- ✓ podpory mezinárodní spolupráce a projektů mezinárodní spolupráce,
- ✓ udržení a podpory excelentních výzkumníků,
- ✓ naplňování interních a národních strategií a oblasti lidských zdrojů,
- ✓ podpory řízeného týmového výzkumu v excelentních směrech.

Interní projekty musí být v souladu s cíli strategických materiálů UTB nebo obdobných materiálů na fakultní úrovni a musí být vyčerpáno na organizační jednotce min. 30 % ze všech přidělených prostředků DKRVO.

Interní použití prostředků se řídí následujícím pravidlem:

- projekty schvaluje rektor,

- projekty budou evidovány na samostatných SPP prvcích. Čerpání na těchto SPP prvcích je možné i před schválením projektu rektorem, ale pouze za předpokladu, že v případě neschválení projektu rektorem nebudou náklady přeúčtovány, zůstanou ve zdroji DKRVO jako další fakultní podpora vědeckých projektů nad rámec povinných 30 %.
- projekty mohou být i víceleté, max. doba realizace do konce roku 2028,
- součást musí předložit projekty ke schválení rektorovi nejpozději do 2 měsíců od schválení Rozpisu rozpočtu UTB, nejpozději však do 31. 3. 2026. Pokud součást nepředloží projekty v požadovaném objemu do 31. 3. 2026, budou přidělené prostředky v daném objemu převedeny do interního Fondu strategického rozvoje.

Tabulka 11 Finanční prostředky přidělené na DKRVO pro rok 2026

Celkem přidělené prostředky v tis. Kč	Z toho: minimální podpora definovaných činností dle pravidel v tis. Kč
5 509	1 653
DKRVO stabilizační v tis. Kč	DKRVO motivační v tis. Kč
5 080	429

DKRVO stabilizační je složen ze dvou dílčích částí, a to indikátoru DKRVO2025R, který je vypočten jako podíl součásti na ukazateli DKRVO přidělený Rozpisem rozpočtu UTB ve Zlíně v roce 2025 v rámci všech součástí a indikátoru počet pracovníků s váhami 9:1. Podle tohoto indikátoru bude mezi součásti rozděleno 100 % stabilizační části DKRVO.

Indikátor DKRVO motivační je složen ze čtyř dílčích částí, a to indikátoru publikace, indikátoru citace, indikátoru výsledky projektů a indikátoru výsledky M1 s váhami 7:1,25:3:2 Podle tohoto indikátoru bude mezi součásti rozděleno 100 % motivační části DKRVO.

6. Fondy v roce 2026

Podle platných předpisů vytváří FLKŘ na rok 2026 stipendijní fond, fond provozních prostředků a fond účelově určených prostředků. FLKŘ UTB ve Zlíně má na rok 2026 převedeny do těchto fondů níže uvedené zůstatky.

Tabulka 12 Výchozí stav fondů FLKŘ UTB ve Zlíně k 1. lednu 2026 tvořený jejich disponibilními zůstatky zachycenými účetnictvím k 31. 12. 2025

Položka	Výchozí stav pro rok 2026 tis. Kč
Fond odměn	0
Stipendijní fond	1 635
Fond provozních prostředků	93 993
Fond sociální	0
Fond účelově určených prostředků	231

7. Zásady hospodaření s finančními prostředky v roce 2026

Prostředky ze státního rozpočtu se používají na financování činností, pro které byla FLKŘ zřízena (tj. poskytnutý běžný příspěvek lze použít na úhradu všech provozních nákladů spojených s činností, pro které byla FLKŘ zřízena).

Finančními disponenty (příkazci operace) nákladových středisek a pracovišť jsou ředitelé ústavů, eventuálně v době jejich nepřítomnosti jednotliví zástupci.

Finanční disponenti odpovídají za maximální efektivnost, hospodárnost a účelné vynakládání finančních prostředků. Za hospodaření FLKŘ UTB ve Zlíně odpovídá děkanka fakulty a tajemnice.