

Kód:	RD/20/2025	
Druh:	Vnitřní norma Fakulty logistiky a krizového řízení	
Číslo jednací:	UTB/25/07652	
Klasifikace dokumentu:	INTERNÍ	
Název:	Stanovování mimořádných odměn pro akademické a vědecké pracovníky za tvůrčí a ostatní činnosti	
Organizační závaznost:	Fakulta logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně	
Datum vydání:	4. prosince 2025	Verze: 01
Účinnost:	4. prosince 2025	
Vydává:	děkanka FLKŘ UTB ve Zlíně	
Zpracoval:	proděkan pro tvůrčí činnost	
Spolupracoval:		
Počet stran:	4	
Počet příloh:	0	
Rozdělovník:	proděkani FLKŘ, tajemník FLKŘ, ředitelé ústavů, vedoucí oddělení FLKŘ	
Podpis oprávněné osoby:	prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.	

ČÁST PRVNÍ ZÁKLADNÍ USTANOVENÍ

Článek 1 Úvodní ustanovení

Toto rozhodnutí děkana doplňuje směrnici děkana „SD/06/2025 doplňující směrnici rektora SR/10/2025 Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB“ na Fakultě logistiky a krizového řízení (dále jen FLKŘ) Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně a upravuje postup při odměňování pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností nad rámec činností definovaných ve směrnici děkana.

Cílem této normy je podpora realizace kvalitních výsledků výzkumu a vývoje z prostředků institucionální podpory (Zákon č.130/2002 Sb.) pro akademické a vědecko-výzkumné pracovníky na FLKŘ UTB ve Zlíně.

ČÁST DRUHÁ OBECNÉ ZÁSADY

Článek 2 Obecné zásady

- (1) Odměňování činností uvedených v článku 3 tohoto rozhodnutí je prováděno formou mimořádné jednorázové odměny v případě interních zaměstnanců FLKŘ.

- (2) Mimořádná jednorázová odměna je nenárokovou složkou mzdy a je vyplácena v případě doložení podkladů dosvědčujících vykonanou činnost a finanční dostatečnosti příslušné kapitoly rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně.
- (3) Odměna je vyplácena jen do úrovně stanovené maximálním rozsahem za danou činnost, v závislosti na mentálním podílu jednotlivých autorů. Maximální výše odměn jsou uvedeny v článku 3 tohoto rozhodnutí.
- (4) Návrh na vyplacení mimořádné jednorázové odměny předkládá děkance FLKŘ UTB ve Zlíně proděkan pro tvůrčí činnost poté, co provede kontrolu odměňovaného výkonu.
Návrh na udělení mimořádné odměny za činnost dle bodu 3 článku 3 této normy za kalendářní rok předkládá nejpozději do konce května následujícího kalendářního roku proděkan pro tvůrčí činnost děkance fakulty na základě údajů zavedených v databázi OBD, podložených všemi podklady, nutnými k posouzení. Výsledky za kalendářní rok musí být do OBD vloženy nejpozději do 28. 2. následujícího kalendářního roku, podklady k posouzení musí být nejpozději do téhož data předány referentovi pro tvůrčí činnost.
- (5) Interní zaměstnanec je pro účely tohoto pokynu děkana definován jako každý zaměstnanec FLKŘ UTB ve Zlíně.

ČÁST TŘETÍ VÝČET ČINNOSTÍ

Článek 3

Ohodnocení činností nad rámec směrnice děkana „SD/06/2025 Směrnice děkanky doplňující Směrnici rektora SR/10/2025 Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB“

- (1) Dosažení osobního růstu: ukončení prvního Ph.D. studia (10 000 Kč), první habilitace (doc.) (30 000 Kč), první jmenování profesorem (50 000 Kč). Uvedené částky jsou stanoveny pro pracovní úvazek 1,0, při nižším úvazku se částka úměrně snižuje.
- (2) Akreditace: příprava akreditačního spisu pro prodloužení akreditace (10 000 Kč), získání prodloužení akreditace (5 000), příprava akreditačního spisu pro nový studijní program (40 000 Kč), získání akreditace (20 000 Kč).
- (3) Tvůrčí činnost:
 - a. Při hodnocení bude postupováno s aktuálně platnou Metodikou hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací¹ (dále jen Metodika) vydávanou Úřadem vlády ČR. Kvalitním výsledkem výzkumu a vývoje (dále jen výsledek VaV) je výsledek publikovaný pod afiliací Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně (Tomas Bata University in Zlín) v souladu s definovanými druhy výsledků, které jsou součástí přílohy Definice druhů výsledků této Metodiky.

¹ Metodika je dostupná na <http://www.vyzkum.cz>

² Přehled kvartilů časopisů dle agregovaných kategorií FORD AIS je dostupný na https://veda.k.utb.cz/jcr_ford_ais/

- b. Pokud byly pracovníkům hrazeny náklady související s kvalitním výsledkem výzkumu z provozních prostředků FLKŘ (např. překlad, jazykové korektury), může být tato odměna úměrně snížena. Pracovníkům, kteří se podílejí na realizaci výsledků VaV, bude dle možností FLKŘ přednostně poskytnuta podpora jejich tvůrčí činnosti, zejména v oblasti výjezdů na zahraniční konference, odborných kurzů, výměnných stáží, podpory publikační činnosti či překladu odborných článků. Tito pracovníci mohou být rovněž přednostně zařazeni do uskutečňovaných zdokonalovacích kurzů anglického jazyka v zahraničí.
- c. V případě, že byly na publikaci výsledku vynaloženy přímé náklady např. na platbu publikačního poplatku, lze odměnu o tyto náklady adekvátně krátit.
- d. Odměny s ohledem na dosažení kvalitních výsledků VaV jsou stanoveny následovně:

J_{imp} : Kvartil za hodnocený rok se určuje dle JCR platného k 30. 4. roku stanovení odměny. Při publikaci článku v časopise indexovaném v databázi WoS s přiděleným impakt faktorem je odměna stanovena (dvousložkově) následovně:

- První složka – dle kvartilu impakt faktoru J_{imp} WoS
 - 1. kvartil = 45.000 Kč
 - 2. kvartil = 30.000 Kč
 - 3. kvartil = 10.000 Kč

Pokud je článek v časopise zařazeném ve více než jednom oboru FORD, bere se v potaz obor definovaný jako strategický obor FORD pro FLKŘ (dále strategický obor). V případě, že je časopis zařazen do více strategických oborů, uplatní se nejlepší kvartil z těchto oborů. V případech, že je článek zařazen v časopise mimo strategické obory, odměna se snižuje na 50% stanovené částky, přičemž se uplatní nejlepší kvartil z těchto oborů.

- Druhá složka odměny je vyplacena za excelentní výstupy typu J_{imp} dle Article Influence Score²
 - 1. decil = 180.000 Kč
 - 1. kvartil = 135.000 Kč (bez 1. decilu)
 - 2. kvartil = 90.000 Kč
 - 3. kvartil = 45.000 Kč
 - 4. kvartil = 15.000 Kč

Pokud je článek v časopise zařazeném ve více než jednom oboru FORD, bere se v potaz obor definovaný jako strategický obor. V případě, že je časopis zařazen do více strategických oborů, uplatní se nejlepší kvartil z těchto oborů. V případech, že je článek zařazen v časopise mimo strategické obory, odměna se snižuje na 50% stanovené částky, přičemž se uplatní nejlepší kvartil z těchto oborů.

J_{sc} : Kvartil za hodnocený rok se určuje dle SJR platného k 30. 4 roku stanovení odměny. Při publikaci článku v časopisu indexovaném v databázi SCOPUS s přiděleným SJR (Scimago Journal@Country Rank) faktorem je odměna stanovena následovně:

- 1. kvartil = 45.000 Kč
 - 2. kvartil = 30.000 Kč
- e. Podpořeny budou také příspěvky, publikované na konferenci Criscon. Odměna za příspěvek je stanovena na 2.500,- Kč.
- f. Podpořeny budou rovněž citace článků Jsc a Jimp, které budou součástí databází Web of Science a SCOPUS. Rozhodující datum pro stanovení počtu citací za hodnocený rok je 28. 2. následujícího roku. Odměna ve výši 500,-Kč/citace se vztahuje pouze na citace autorů mimo FLKŘ, tzn. autocitace a citace jiných autorů z FLKŘ nejsou do odměny započítávány.
- g. Mentální podíly jednotlivých autorů musí být uvedeny shodně ve všech Current research information systems (např. OBD), včetně zahraničních.
- h. Všechny podklady nutné pro posouzení a ohodnocení výsledku VaV předá pracovník na Oddělení pro vědu a výzkum. Hodnocení výsledků za kalendářní rok a navržení odměn bude realizováno v následujícím roce. Navržené odměny budou předány k odsouhlasení děkance FLKŘ UTB ve Zlíně.
- i. Odměny vyplacené na základě této směrnice se budou vztahovat k publikačním výsledkům za rok 2025 a v následujících letech.

ČÁST ČTVRTÁ ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Toto rozhodnutí nahrazuje RD/07/2020.

V Uherském Hradišti dne 4. 12. 2025

prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.
děkanka fakulty

Verze dokumentu			
Datum	Verze	Změněno	Popis změny
4. 12. 2025	01	Děkan	Vytvoření dokumentu