

PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY
LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ
UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK
2025

FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ



OBSAH

ÚVOD	2
KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2025 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH 3	
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK	
2025	4
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	5
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	12
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	15
Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ.....	18
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	22
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ	28

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2025

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025 (dále jen “Plán realizace 2025”) je realizačním dokumentem Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně na období 21+ (dále jen “Strategie FLKŘ 21+”).

Struktura Plánu realizace 2025 vychází ze struktury Strategie FLKŘ 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

Priorita č. 4: Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se rozpadají na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie FLKŘ 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky 17+.

Plán realizace 2025 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2025, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů FLKŘ UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie FLKŘ UTB 21+.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2025 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová jeví následující opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Inovovat a zkvalitňovat studijní programy v intencích aktuálních výstupů předmětných vědních oborů.
- Aktivně podporovat rozvoj kompetenci pracovníků a studentů v oblasti umělé inteligence.
- Připravit a podat žádost o udělení akreditace doktorského studijního programu Bezpečnost společnosti.
- Implementovat prvky interaktivních formátů, nové technologie a didaktické přístupy při vytváření studijních opor a materiálů ke zkvalitnění výuky.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Posílit celkový meziroční nárůst publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), včetně výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanost.
- Podporovat fakultní projektovou činnost s důrazem na přípravu a realizaci projektů (národních a mezinárodních) podporovaných z veřejných prostředků a projektů smluvního výzkumu.
- Rozvíjet podmínky v oblasti výzkumu a tvůrčí činnosti pro získání doktorského studijního programu z oblasti bezpečnosti.

Pilíř C: Internacionalizace

- Realizovat aktivity podporující rozvoj mezinárodního prostředí na FLKŘ s cílem zvýšit počet mobilit (příjezdů i výjezdů) studentů, akademických a vědeckých pracovníků.

- Aktivně vyhledávat možnosti spolupráce se zahraničními partnery s cílem naplňovat cíle Strategie internacionalizace ve výzkumu a vývoji Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

- Aktivně prezentovat partnerství fakulty s podniky a veřejnou sférou široké veřejnosti.
- Realizovat nový kurz celoživotního vzdělávání (dále jen „CŽV“) v oblasti Environmentálního rozvoje.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Rozvíjet respektující a otevřené interní prostředí FLKŘ, které podporuje spolupráci a loajalitu a zajistit standardy bezpečnosti ve všech jejích rovinách.
- Prostřednictvím postupné digitalizace administrativních a výukových procesů zjednodušit jejich organizaci a zlepšit efektivitu.
- Dokončit realizaci úprav prostředí na FLKŘ v souladu s celkovým designem fakulty.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2025

Finanční krytí Plánu realizace 2025 je zajištěno Pravidly rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně pro rok 2025, Rozpisem rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2025 a finančními zdroji z dotačních titulů.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Prostřednictvím RSP vyhodnocovat realizaci cílů studijních programů, aktualizovat je, a to především na základě zpětné vazby od zainteresovaných subjektů. Poznatky a závěry implementovat do procesu snižování studijní neúspěšnosti.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Přijatá opatření	A2 – Studenti ve studijních programech – Počet studentů FLKŘ UTB ve Zlíně
		Realizovat aktivity adaptace studentů prvních ročníků bakalářských studijních programů.	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	Adaptační den	A4 – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně
		Realizovat doučovací kurzy v rámci snižování studijní neúspěšnosti.	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	Plnění strategického projektu UTB ve Zlíně Sylaby předmětů	A5 – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně
		Pokračovat v implementaci QRAM u nových studijních programů a v kartách předmětů nových studijních programů v IS STAG.	Proděkan pro pedagogickou činnost		A6 – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně
		Prohlubovat spolupráci se studenty, s Unií studentů v Uherském Hradišti a jinými studentskými spolky a organizacemi, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti. ¹	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	Počet realizovaných akcí	A7 – Absolventi SP – Počet absolventů na FLKŘ UTB ve Zlíně A9 – Graduation rate – Procentuální podíl

¹Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E.: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení.

		Podporovat fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti, koordinovat aktivity všech subjektů fakulty, podílejících se za řešení této problematiky.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Zpráva o aktivitách na podporu snižování studijní neúspěšnosti	studentů, kteří dokončili studium
Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na FLKŘ UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).	Podporovat studenty se specifickými potřebami na fakultě, upevňovat spolupráci s Poradenským centrem UTB.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Činnost Poradenského centra a podpora realizace jeho služeb na FLKŘ	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami	
Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.	Využívat služeb JOB centra tak, aby došlo k jejich širšímu využití mezi studenty FLKŘ UTB ve Zlíně. Účastnit se veletrhu pracovních příležitostí „Business Days 2025“, zajistit pro tento veletrh účast subjektů a firem, jejichž profesní zaměření konvenuje s oblastmi vzdělávání FLKŘ UTB ve Zlíně. Spolupracovat a účastnit se na veletrhu iKariéra 2025 pořádaného organizací IAESTE TBU in Zlin. Připravit a realizovat veletrh pracovních příležitostí na FLKŘ: „Křižovatky kariéry: Směr veřejná správa“, zaměřený na studijní profily studentů FLKŘ. Rozšiřovat měkké kompetence a schopnost práce s AI studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce. Realizovat další kurzy zejména s důrazem na nově vydaný dokument Doporučení k využívání nástrojů umělé inteligence AI na UTB ve Zlíně.	Referent pro vnější vztahy Referent propagace Referent pro vnější vztahy Referent propagace Referent pro vnější vztahy Referent propagace Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro pedagogickou činnost	Přehled aktivit JOB Centra pro FLKŘ Realizovaná akce Počet firem Realizovaná akce, počet zúčastněných firem Realizované vzdělávací akce Realizované vzdělávací akce	A₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce A₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech Počet realizovaných praxí, stáží a workshopů	

Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na bezpečnostní a technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.	Zajistit komplexní přípravu na zahájení výuky v nově akreditovaných SP <i>Ochrana obyvatelstva</i> a <i>Management rizik</i> v ČJ v prezenční i kombinované formě studia. Připravit žádost o udělení akreditace DSP <i>Ochrana obyvatelstva/Bezpečnost společnosti</i> v ČJ a AJ v prezenční i kombinované formě studia. Zvýšit podíl hostujících docentů a profesorů na přednáškách ve SP realizovaných na FLKŘ.	Děkanka Garanti studijních programů Děkanka Garant studijního programu Ředitelé ústavů	Zahájení výuky Příprava žádosti o udělení akreditace na NAÚ Počet hostujících profesorů a docentů	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů FLKŘ UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně
--	---	---	--	---	---

	Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Nominovat pracovníky fakulty a propagovat tak jejich práci jako nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi (viz Výzva rektora pro podávání nominací na Cenu rektora). Zvyšování počtu akademických pracovníků fakulty. Snižování počtu akademických pracovníků bez titulu Ph.D.	Děkanka fakulty Proděkan pro pedagogickou činnost Garanti studijních programů Ředitelé ústavů Děkanka Ředitelé ústavů Děkanka Ředitelé ústavů	Seznam nominovaných pracovníků FLKŘ na základě výzvy rektora pro rok 2025 Počet nových AP Počet AP bez titulu Ph.D.	A₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami B₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů B₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB
--	---	---	--	--	--

	Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.	Realizovat zapojení akademických pracovníků výzkumných center do výuky v rámci realizace SP.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Počet AP výzkumných center zapojených do výuky SP	B ₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra
	Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem a nové studijní programy zaměřené na principy trvale udržitelného rozvoje.	Pokračovat ve výuce studijních programů, připravených v souladu s podmínkami NPO (nMgr. Management udržitelného rozvoje).	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	NMSP Management udržitelného rozvoje (FaME, FLKŘ, UNI)	A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.5	Není relevantní.			
	Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Finančně podporovat inovaci/digitalizaci výuky, zvyšování kvality a interaktivity studijních materiálů v Moodle. Nadále realizovat osvětu k využívání AI a realizovat opatření k omezování zneužívání AI. Pokračovat ve využívání antiplagiátorských systémů.	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro pedagogickou činnost	Počet podpořených pedagogů Přehled opatření Využívání antiplagiátorských systémů (např. Theses, Turnitin apod.)	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG

		V souvislosti s digitalizací UTB ve Zlíně nadále podporovat profesionální přípravu a tvorbu digitálních studijních materiálů a opor v klíčových oblastech vzdělávání součástí (ve spolupráci s prorektorkou pro vnitřní a vnější vztahy). Nadále sledovat studijní programy realizované na UTB ve Zlíně z hlediska jejich adaptace na výzvy 21. století, uplatnitelnosti absolventů a připravenosti absolventů na měnící se podmínky trhu práce. Podporovat studijní programy úzce navázané na praxi, zajišťující širokou orientovanost a uplatnitelnost absolventů v praxi.	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro pedagogickou činnost	Plnění strategického projektu UTB ve Zlíně Počet a délky realizovaných praxí ve firmách	C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.	Podporovat účast studentů na aktivitách, jako je například IDEATHON, Můj první milion či jiné vědecko-populární aktivity.	Proděkan pro pedagogickou činnost Referent pro vnější vztahy	Počet studentů zapojených do aktivit	A₁₅ – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku
Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na FLKŘ UTB ve Zlíně se zaměřením na	Realizovat programy CŽV zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace (reskilling). Připravit kurz CŽV Environmentální aspekty udržitelného rozvoje.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Kurz CŽV Splnění opatření Akčního plánu Strategie rozvoje celoživotního	G₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV

veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu.			vzdělávání na UTB ve Zlíně pro rok 2024	G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV G ₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV
--	---	--	--	---	---

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2

Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Posílit počet kvalitních publikačních výstupů kategorie Jimp ve vyšších kvartilech dle AIS (Article Influence Score).	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Seznam výstupů kategorie Jimp, Jsc – OBD	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let
		Podporovat zapojení vědeckých pracovníků (postdoc) do tvůrčích činností na FLKŘ.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Zpráva z projektu	E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
		Podporovat profesní růst AP/VP na FLKŘ.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů	Zpráva z projektu	Počet výstupů VaV realizovaných ve spolupráci s VP
		Připravit podklady a absolvovat hodnocení Mezinárodním evaluačním panelem (MEP).	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Hodnocení MEP	Počet AP/VP, kteří zvýšili svou vědeckou kvalifikaci Výsledná známka v rámci MEP

	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Aktivně propagovat problematiku Data Managementu a činnost Data Stewarda na FLKŘ.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Prezentace pro AP/VP FLKŘ týkající se problematiky Data Managementu a činnost Data Stewarda	Počet prezentací
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení kvality výsledků umělecké činnosti s cílem meziročního nárůstu počtu výstupů hodnocených jako AKX až BLX dle metodiky RUV.	Není relevantní pro FLKŘ.			
	Dílčí cíl 2.1.4 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Podporovat vytváření networkingových výzkumných struktur s cílem navyšovat počty VaV výstupů se zahraničními partnery. Navyšování VaV výstupů se zahraničními partnery zejména v rámci konsorcia PIONEER a projektu Horizon, vytváření dalších networkingových struktur.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Počet spolupracujících zahraničních institucí	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Podporovat vytváření projektových kapacit na úrovni fakulty i součástí UTB s cílem posilovat interdisciplinární výzkum. Podporovat přípravu a realizaci projektů smluvního výzkumu s aplikační sférou s důrazem na konkrétní společné výzkumné záměry, budoucí aplikovatelnost výsledků a budování dlouhodobého partnerství.	Proděkan pro tvůrčí činnost Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů	Prezentace pro AP a VP FLKŘ v oblasti smluvního výzkumu a možnosti interdisciplinárního výzkumu Počet projektů realizovaných ve spolupráci s praxí, počet projektů na	E ₇ – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) E ₈ – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)

				bázi smluvního výzkumu	
	Dílčí cíl 2.2.2 Zvýšení podílu projektů základního a aplikovaného výzkumu podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Podporovat zapojení AP a VP do přípravy a řešení mezinárodních projektů (Horizon, COST a dalších).	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Přehled společných projektů	Počet projektů podaných/spoluřešených ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.3 Realizace doktorského studijního programu	Dílčí cíl 2.3.1 Příprava akreditace doktorského studijního programu.	Analyzovat potřeby na VaV infrastrukturu v souladu s přípravou DSP.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost Proděkan pro pedagogickou činnost Garanti studijních programů	Příprava žádosti o akreditaci	A1 – Počet připravovaných akreditací studijních programů FLKŘ UTB ve Zlíně
Strategický cíl 2.4 Realizovat další rozvoj Centra transferu technologií se zaměřením na posilování odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.1 Implementovat strategii dalšího rozvoje CTT.	Ve spolupráci s Centrem transferu technologií podporovat zapojení se AP a VP do projektů s důrazem na interdisciplinaritu.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Příprava společných projektů	Počet projektů podaných ve spolupráci s CTT

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE

Priorita č. 3

Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci FLKŘ UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Zajistit nabídku alespoň jednoho studijního programu v anglickém jazyce.	Předložit žádost k získání / Získat akreditaci doktorského studijního programu Ochrana obyvatelstva/Bezpečnost společnosti v anglickém jazyce.	Děkanka Garant SP Proděkan pro pedagogickou činnost	Získaná akreditace	F1 – Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Nabídnout možnosti spolupráce pro studenty doktorských studijních programů v zahraničí (konzultace, využití SW podpory dostupné na FLKŘ). Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů (zejména Freemover), případně kontakty pro uzavírání Erasmus+ a jiných smluv s důrazem na kvalitu mobility.	Děkanka Koordinátor mezinárodních studentských výměnných pobytů Děkanka Koordinátor mezinárodních studentských výměnných pobytů	Analýza studentů na krátkodobých pobytech Přehled nových partnerů	F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní

	Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	Nastavit systém spolupráce se zahraničními univerzitami a dalšími partnery. Připravit a realizovat Welcome Centra na FLKŘ pro zahraniční studenty, akademické pracovníky a další zahraniční hosty.	Děkanka Koordinátor mezinárodních studentských výměnných pobytů Děkanka	Nastavený systém Stav přípravy Welcome centra	F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně
Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří mohou absolvovat zahraniční pobyt v délce nad 30 dní. Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců FLKŘ UTB ve Zlíně pomocí výuky AJ v Uherském Hradišti.	Děkanka Děkanka	Analýza Realizace výukových kurzů	F8 – Akademici a neakademici zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
	Dílčí cíl 3.2.2 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Podporovat mobilitu pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod. Realizovat aktivity v oblasti poradenství a podpory výjezdů studentů v rámci Poradny v oblasti internacionalizace v nově vybudovaném Centru pro podporu studentů na FLKŘ.	Děkanka Koordinátor mezinárodních studentských výměnných pobytů Koordinátor mezinárodních studentských výměnných pobytů	Návrh opatření Počet zapojených studentů	F9 – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentů

Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Není relevantní pro rok 2025.			F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů
	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů. Zapojovat se do projektových aktivit poskytující stipendia jak vyjíždějícím studentům/zaměstnancům, tak příjíždějícím studentům/pracovníkům.	Děkanka Koordinátor mezinárodních studentských výměnných pobytů Projektový a finanční manažer Děkanka	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů Počet zapojení do projektových aktivit	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům FLKŘ, UTB ve Zlíně. Realizovat projekt PIONEER, rozvíjet podporu pro vstup do mezinárodních projektů.	Děkanka Koordinátor mezinárodních studentských výměnných pobytů	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	

Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4

Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína, Uherskohradištska a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat	Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňovat veřejný život v ORP Uherské Hradiště, Uherský Brod, popřípadě i v jiných ORP.	Aktivně zapojovat FLKŘ UTB ve Zlíně do formování, přípravy regionálních strategií pro rozvoj neziskového sektoru a kulturního a společenského prostředí. Spolupracovat zejména s městy Uherské Hradiště a Uherský Brod při vytváření strategických dokumentů v oblasti dopravy, krizového řízení, ochrany obyvatelstva a environmentálního rozvoje. Spolupracovat se sídly SO ORP Zlínského kraje a dalších krajů i veřejných institucí. Být aktivním stálým hostem uskupení „Region 47“.	Děkanka Referent pro vnější vztahy Referent pro vnější vztahy Děkanka	Návrh opatření Přípravené projekty Vzájemné návštěvy a připravené společné aktivity Počet společných aktivit	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení FLKŘ UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu FLKŘ.	Rozvíjet spolupráci s odvětvovými klastry a jejich členy ve všech vytipovaných oblastech. Hledat možnosti spolupráce v oblasti bezpečnosti.	Referent pro vnější vztahy	Aktivní členství/zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení

s externími subjekty na rozvojových projektech	Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti FLKŘ UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty v oblasti zejména Uherského Hradiště a Uherského Brodu.	Pokračovat a rozvíjet spolupráci s USUH a Klubem požárního sportu UTB, udržovat podporu projektu Studenti studentům, Uklidíme Česko, Science Café, dále pak spolupracovat s ČČK, Maltézskou pomocí, místními spolky a organizacemi.	Referent propagace Referent pro vnější vztahy	Koncepce rozvoje další spolupráce	G ₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky
Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů se zaměřením na oblast ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod.	Spolupracovat se ZŠ a SŠ v oblasti souměstí Kunovic, Starého Města a Uherského Hradiště, nabízet exkurze studentům SŠ na FLKŘ UTB ve Zlíně do vybraných laboratoří, přednášky akademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně na SŠ. Spolupracovat se SŠ v regionu v rámci Středoškolské odborné činnosti a požárního sportu. Spolupracovat se ZŠ a SŠ v oblasti aglomerace Uherského Hradiště na Noci vědců 2025. Zvát představitele organizací k přednáškám do výuky i samostatným přednáškám či workshopům. Seznamovat tak studenty s praxí.	Referent pro vnější vztahy Referent pro vnější vztahy Referent propagace Referent pro vnější vztahy Referent pro vnější vztahy	Realizace částí projektů pro rok 2025 v rámci IKAP II Nové školy s titulem „Fakultní“ Počet spolupracujících škol Počet spolupracujících škol Přednášky odborníků z praxe	G ₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji G ₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením FLKŘ UTB ve Zlíně G ₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů

	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Zlepšit propagaci U3V na FLKŘ UTB v aglomeraci Uherské Hradiště a širším okolí. Rozšířit počet nabízených kurzů U3V na FLKŘ UTB.	Referent pro vnější vztahy	Počet kurzů U3V	G4 – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budovat prestiž fakulty jako značky UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FLKŘ UTB ve Zlíně v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Zvyšovat povědomí o Tomáši Baťovi a jeho rodině v Uherském Hradišti. Rozvíjet image UTB a FLKŘ v regionu. Realizovat umístění druhé světelné reklamy UTB v prostorách Studentského náměstí v Uherském Hradišti. Aktivně se účastnit se Týdne bezpečnosti Zlínského kraje 2025.	Referent pro vnější vztahy Referent propagace Referent pro vnější vztahy Děkanka Referent propagace Referent pro vnější vztahy	Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy Rollupy s touto informací např. při promocích. Info u MIC UH Celostátní kampaň podporující značku a jméno UTB s využitím on-line i off-line komunikačních kanálů včetně vyhodnocení Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB	G9 – Roční hodnocení marketingových akcí
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a	Realizovat plán MKT aktivit FLKŘ.	Děkanka	Plnění opatření akčního plánu za rok 2025	G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV

	příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.	Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity FLKŘ prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost (např. Věda na přání, Den otevřených dveří, účast na Regionu 47 aj.)	Referent pro vnější vztahy Referent propagace	Realizované akce	
--	--	--	--	------------------	--

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5

Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2025	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení FLKŘ UTB ve Zlíně.	Realizovat Strategii bezpečnosti na UTB ve Zlíně na období 23+. Udržet a odborně rozvíjet personální kapacitu pro přípravu analytických podkladů, zpracování dat a vyhodnocování informací pro strategické řízení FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka Děkanka	Splnění úkolů ze Strategie bezpečnosti Zajištění udržení pracovní pozice a jejího odborného růstu	H ₁ – Strategické řízení rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců FLKŘ a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	Realizovat systematizaci pracovních míst na UTB ve Zlíně včetně typizace pracovních pozic. Pokračovat v implementaci doporučení z interního auditu 2/2022 Audit duplicit činností, které byly nastaveny jako centralizované služby nebo kapacity na centrální úrovni.	Děkanka Děkanka	Interní systematizace prací Naplnění doporučení na odstranění duplicit u centralizovaných služeb	H ₂ – Nastavená organizační struktura FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty s cílem omezovat administrativní zátěž.	Pokračovat v digitalizaci činností přímo souvisejících se zajištěním vzdělávací činnosti a administrativních úkonů spojených se studijní agendou.	Proděkan pro pedagogickou činnost Tajemnice	Implementace podle Plánu rozvoje/udržitelnosti výstupů z projektu NPO	H ₄ – Moderní funkční informační infrastruktura

	Dílčí cíl 5.1.4 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč fakultou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity a fakulty. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu fakulty.	Rozvíjet nastavený systém interní komunikace se zaměstnanci.	Tajemnice Proděkan pro pedagogickou činnost	Přehled a vyhodnocení nástrojů komunikace se zaměstnanci za rok 2025	H ₆ – Komunikační plán
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících	Dílčí cíl 5.2.1 Participovat na realizaci vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+.	Průběžně zohledňovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+ při přípravě strategických dokumentů a vnitřních předpisů UTB ve Zlíně.	Děkanka	Výstupy	H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality

činností UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evalution Programme a Metodiky 17+. Zohlednit jejich závěry při revizích vnitřních procesů, strategickém rozdělování zdrojů v rámci instituce a dalších politikách, které jsou předmětem hodnocení.	Nadále sledovat naplňování doporučení vnějších evaluačních panelů v rámci činností související s pedagogickou oblastí.	Děkanka Proděkan pedagogickou činnost	Monitoring naplňování	H7 – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality H8 – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit příjíždějících i vyjíždějících studujících.	Realizovat dotazníkové šetření pro vyhodnocení kvality mezinárodních mobilit.	Děkanka	Zpráva z dotazníkového šetření	F ₆ – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Podporovat zapojení fakulty do čerpání účelových finančních zdrojů UTB.	Tajemnice	Rozdělení finančních prostředků FLKŘ pro rok 2025	H ₉ – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor

	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Při rozdělení a užití prostředků institucionální podpory na dlouhodobý koncepční rozvoj výzkumné organizace důsledně zohlednit prioritní cíle MŠMT a UTB ve Zlíně (systémová opatření pro podporu kvalitního výzkumu, systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků apod.) s důrazem na větší centralizaci procesů.	Tajemnice Děkanka	Rozdělení finančních prostředků FLKŘ pro rok 2025 Pravidla rozpočtu pro rok 2025	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
	Dílčí cíl 5.3.3 Využívat projektových výzev s cílem zajištění ekonomické stability.	Aktivně se zapojovat do projektových výzev v rámci operačních programů, které jsou směřovány posilování infrastruktury fakultního prostředí.	Děkanka Tajemnice	Plnění indikátorů řešených projektů.	H ₂₀ – Počet projektových žádostí
Strategický cíl 5. 4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Zajistit naplňování Strategie rozvoje lidských zdrojů UTB ve Zlíně 2022–2025. Sledovat dodržování principů sociálního bezpečí na FLKŘ UTB.	Děkanka Děkanka	Udržení a rozvoj vybudované personální kapacity Zasedání Etické komise	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.2 Vybudovat systém strategického náboru (recruitmentu) pro potřeby FLKŘ UTB ve Zlíně cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.	Uplatňovat principy transparentního náboru zaměstnanců.	Děkanka	Registrace a aktivní využívání rozšířeného vyhledávání na specializovaných serverech	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů

	Dílčí cíl 5.4.3 Plně implementovat systém řízení lidských zdrojů ve VaV, udržet a rozšířit certifikát HR Award – pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu HR Award.	Děkanka Proděkani	Nastavení strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu HR Award	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Implementovat GEP – Gender Equality Plan.	Děkanka Proděkani	Plnění opatření Plánu realizace GEP za rok 2025	H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Vyhodnocovat a případně se podílet na aktualizaci směrnice rektora Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB ve Zlíně, dle potřeby aktualizovat navazující fakultní normy a předpisy.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnosti	Návrh vnitřní úpravy normy FLKŘ UTB ve Zlíně	

Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně.	Doplnit vnitřní informační systém.	Děkanka Tajemnice Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti
		Realizovat designové návrhy chodeb v prostorách budovy UH1 a UH2.		Vlastní realizace	
		Dokončit vybavení zasedací místnosti a tiché studovny v designu děkanátu. Vybavit kancelářské prostory v 1NP na UH1 v designu děkanátu.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
		Realizovat stavební úpravy a zahájit vybavení laboratorními přístroji budovy UH1 a UH3.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
		Vybavit laboratoře včetně SW – investičních i neinvestiční položek.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
		Vybavit 13 učeben novou výukovou infrastrukturou podporující digitalizaci výukového procesu na FLKŘ. Vybavit učebny novými stoly, židlemi a katedrami.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
	Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.	Průběžně zajišťovat odpovídající úroveň ubytování a stravování pro studenty FLKŘ ve spolupráci se společnostmi EDUHA, s.r.o. a Václav Hrabec, s.r.o.	Děkanka	FLKŘ	H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
	Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.	Implementovat opatření Akčního plánu Strategie udržitelnosti pro roky 2025-2026. Připravit a realizovat eventy podporující osvětu a vizi udržitelného rozvoje.	Děkanka Děkanka	Realizace opatření akčního plánu Strategie udržitelnosti UTB ve Zlíně Počet akcí	H ₁₉ – Počet realizovaných projektů nebo opatření Počet eventů a akcí podporujících osvětu a vizi udržitelného rozvoje

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně na období 21+ pro rok 2025 projednala dne 20. března 2025 Vědecká rada FLKŘ UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 19. května 2025 Akademický senát FLKŘ UTB ve Zlíně.

Ing. Jan Strohmandl, Ph.D., v. r.
předseda AS FLKŘ UTB ve Zlíně

prof. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.
děkanka UTB ve Zlíně

Seznam zkratek:

AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AS FLKŘ	Akademický senát Fakulty logistiky a krizového řízení
CPS	Centrum polymerních systémů
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
FaME	Fakulta managementu a ekonomiky
FLKŘ	Fakulta logistiky a krizového řízení
HR	Human Resources
IS/STAG	informační systém studijní agendy
KF	kombinovaná forma studia
MIC	Městské informační centrum
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
Metodika 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
NMSP	navazující magisterský studijní program
NPO	Národní plán obnovy
ORP	obec s rozšířenou působností
PF	prezenční forma studia
RSP	Rada studijních programů
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně
SO	správní obvod
SP	studijní program
SŠ	střední škola
UTB	Univerzita Tomáše Bati
U3V	Univerzita třetího věku

USUH	Unie studentů v Uherském Hradišti
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
VP	vědeckovýzkumný pracovník
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZŠ	základní škola