



PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY
LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ
UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK
2022

FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ



OBSAH

ÚVOD	2
KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2022 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH 3	
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK	
2022	4
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	5
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	11
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	14
Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ.....	17
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	21
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ.....	27

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2022

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022 (dále jen Plán realizace 2022) je realizačním dokumentem Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie FLKŘ 21+).

Struktura Plánu realizace 2022 vychází ze struktury Strategie FLKŘ 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy, rozvíjet metody zajišťování kvality edukačního procesu a ověřování výsledků učení.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3:

Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

Priorita č. 4:

Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5:

Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se rozpadají na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie FLKŘ 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky 17+.

Plán realizace 2022 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2022, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů FLKŘ UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie FLKŘ UTB 21+.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2022 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová jeví následující opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Inovace studijních programů v intencích aktuálních výstupů předmětných vědních oborů.
- Rozvoj kompetencí akademických pracovníků ve využívání hybridních metod ve vzdělávání a hodnocení s důrazem na sdílení zkušeností.
- Zajistit komplexní přípravu na zahájení výuky v nově akreditovaném profesním studijním programu Environmentální bezpečnost.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Podporovat celkový meziroční nárůst publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), včetně výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.
- Podporovat zapojení AP a VP zejména do projektů financovaných z externích zdrojů a do projektů smluvního výzkumu.

Pilíř C: Internacionalizace

- Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně a ze Strategie internacionalizace ve VaV relevantní pro FLKŘ.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

- Spolupracovat s podniky Leteckého klastru a rozvíjet spolupráci na výuce s těmito firmami, své aktivní partnerství prezentovat.
- Připravit nový kurz CŽV v oblasti krizového řízení.

- Založit novou pobočku U3V UTB ve Veselí nad Moravou.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Pokračovat v budování systému práce s lidskými zdroji na UTB ve Zlíně podporujícího trvalé zvyšování kvality vzdělávacích, tvůrčích a ostatních souvisejících činností UTB.
- Vytvořit nové infrastrukturní zázemí pro zaměstnance a studenty FLKŘ UTB ve Zlíně.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2022

Finanční krytí Plánu realizace 2022 je zajištěno Pravidly rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně pro rok 2022, Rozpisem rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2022 a finančními zdroji z dotačních titulů.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Rozvíjet aktivity na snižování studijní neúspěšnosti včetně sběru a analýzy kvantitativních i kvalitativních dat pro průběžné vyhodnocování účinnosti realizovaných opatření.	Prostřednictvím RSP vyhodnocovat realizaci cílů studijních programů, aktualizovat je, a to především na základě zpětné vazby od zainteresovaných subjektů. Poznatky a závěry implementovat do procesu snižování studijní neúspěšnosti. Realizovat projekt DUO UTB ¹ (klíčová aktivita 06, klíčová aktivita 07 – snižování studijní neúspěšnosti a adaptace nových studentů na UTB). Zaměřit se zejména na anglický jazyk a chemii. Realizovat doučovací kurzy v rámci Strategického projektu UTB ve Zlíně a průběžné doučovací kurzy s finanční podporou projektu DUO UTB. Podporovat činnost Unie studentů v Uherském Hradišti a jiných studentských spolků a organizací, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti. ²	Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro tvůrčí činnosti Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	Přijatá opatření Aktivity v adaptačním procesu; Individuální konzultace a doučování. Plnění strategického projektu UTB ve Zlíně Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů FLKŘ UTB ve Zlíně A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₅ – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl

¹Strategický projekt DUO UTB ve Zlíně II, zkrácený název DUO UTB, CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_056/0012951

²Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E.: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení.

		Podporovat fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti, koordinovat aktivity všech subjektů fakulty, podílejících se za řešení této problematiky.	Děkanka	Zpráva o řešení studijní neúspěšnosti	studentů, kteří dokončili studium
Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na FLKŘ UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).		Podporu studentů se specifickými potřebami na fakultě dále systematicky rozvíjet ve spolupráci a pod metodickým vedením „Centra pro studenty se specifickými potřebami UTB“. Do procesu podpory SSP systémově zapojit fakultní pedagogickou, právní a psychologickou poradnu. Identifikovat další ohrožené skupiny studentů. Aktivně pracovat se zahraničními student. S danou problematikou průběžně seznamovat akademické pracovníky.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.		Využívat služeb JOB centra tak, aby došlo k jejich širšímu využití mezi studenty FLKŘ UTB ve Zlíně. Účastnit se veletrhu pracovních příležitostí „Business Days 2022“, zajistit pro tento veletrh účast subjektů a firem, jejichž profesní zaměření konvenuje s oblastmi vzdělávání FLKŘ UTB ve Zlíně. Realizovat stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce Zkvalitnit jednotlivé etapy procesu zpracování kvalifikačních prací studentů, jejich informovanosti. V rámci metodického dne fakulty jednoznačně a závazně sjednotit postupy pro vedoucí prací.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro pedagogickou činnost	Přehled aktivit JOB Centra pro FLKŘ Realizovaná akce Počet firem Realizované praxe a stáže Realizované vzdělávací akce Metodický pokyn pro vedoucí kvalifikačních prací studentů	A ₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce A ₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech Počet realizovaných praxí, stáží a workshopů

<p>Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na bezpečnostní a technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce</p>	<p>Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.</p>	<p>Akreditovat profesně zaměřený bakalářský studijní program Environmentální bezpečnost (ČJ, P). Vytvořit akreditaci profesně zaměřeného magisterského studijního programu Management udržitelného rozvoje CJ, P, K) ve spolupráci s FaME a CPS.</p> <p>Kontinuálně připravovat v rámci udělených akreditací všechny potřebné podklady pro kontrolu studijních programů na RVH a NAÚ.</p> <p>Zvýšit podíl hostujících docentů a profesorů na přednáškách ve SP realizovaných na FLKŘ.</p>	<p>Děkanka Garanti studijních programů</p> <p>Garanti SP</p> <p>Garanti SP</p>	<p>Akreditace</p> <p>Kontrolní zprávy</p> <p>Počet hostujících profesorů a docentů</p>	<p>A₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů FLKŘ UTB ve Zlíně</p> <p>A₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně</p>
--	---	---	--	--	--

	<p>Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.</p>	<p>Zpracovat koncepci studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty v rámci předmětu cizí jazyk.</p> <p>Pokračovat v inovacích systému hodnocení kvality výuky posílením komunikace se studenty a zvýšit tak jejich zapojení do procesů hodnocení výuky.</p> <p>Nominovat pracovníky fakulty a propagovat tak jejich práci jako nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi. (viz. Výzva rektora pro podávání nominací na Cenu rektora)</p>	<p>Proděkan pro pedagogickou činnost</p> <p>Proděkan pro pedagogickou činnost Vedoucí učitelé ročníků</p> <p>Garanti Děkanka fakulty Proděkan pro pedagogickou činnost Garanti studijních programů Ředitelé ústavů</p>	<p>Koncepce Procento zapojení studentů do hodnocení</p> <p>Vnitřní norma</p> <p>Komunikační plán</p> <p>Druhé kolo výzvy rektora pro rok 2022</p>	<p>A₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami B₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů B₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším</p> <p>C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia</p> <p>D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu</p> <p>D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně</p>
--	---	---	--	---	--

	Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.	Realizovat aktivity projektu DUO UTB zaměřené na zvyšování kompetencí výzkumných pracovníků pro potřeby vzdělávání.	Proděkan pro tvůrčí činnosti	Plnění části projektu DUO UTB pro rok 2022	B ₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra
	Dílčí cíl 1.2.4 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Analyzovat kvalitativní parametry prezenčního a kombinovaného studia a ve zpětné vazbě na získané poznatky aktualizovat vnitřní normy a předpisy fakulty. Implementovat strategii digitalizace studijních programů pro realizaci distančních forem výuky. Vytvářet digitální studijní opory pro účely zvyšování kvality prezenční i kombinované formy studia.	Proděkan pro pedagogickou činnost Garanti studijních programů	Analýza Aktualizace vnitřních předpisů Inovace studijních opor	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 1.2.5 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.	Pokračování realizace předmětů ve výuce podporujících podnikání a podnikatelství ve všech studijních programech na fakultě	Proděkan pro pedagogickou činnost	Předměty Podnikání I, II	A ₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností A ₁₅ – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku
Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na FLKŘ UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu.	Vytvořit jeden akreditovaný kurz celoživotního vzdělávání na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Akreditovaný kurz CŽV	G ₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV G ₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2

Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Uspořádat metodické setkání s cílem podněcovat zvýšení jak celkového meziročního nárůstu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti. Zvyšovat počet kvalitních publikačních výstupů kategorie Jimp ve vyšších kvartilech dle AIS.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Metodické setkání AP a VP FLKŘ UTB ve Zlíně Seznam výstupů kategorie Jimp - OBD	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Zabezpečit účast AP a VP FLKŘ UTB ve Zlíně na vzdělávacím kurzu pro posílení kvality nebibliometrizovaných výstupů.	Ředitelé ústavů	Seznam výstupů kategorie Jimp - OBD	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se	Postupně implementovat strategii internacionalizace ve VaV na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Seznam spolupracujících	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního

	zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Motivovat akademické a vědecké pracovníky k účasti na mobilitách na zahraniční výzkumná pracoviště, především pak těch, vykazujících kvalitní výsledky VaV a účastnících se projektů mezinárodní (evropské) spolupráce. Iniciovat navazování nových kontaktů se zahraničními výzkumnými pracovišti a konkrétními výzkumnými pracovníky. Umožňovat akademickým pracovníkům časový prostor pro vykonávání internacionalizačních aktivit ve VaV, navazování nových kontaktů se zahraničními výzkumnými pracovišti a institucemi a prohlubování spolupráce se zahraničními výzkumnými pracovišti a institucemi.		zahraničních institucí Seznam AP/VP, účastnících se vědecko - výzkumných mobilit Přehled společných projektů	výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Podporovat zapojení AP a VP do projektů smluvního výzkumu. Účastnit se výběrového řízení na získání smluvního výzkumu na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Proděkan pro vnější vztahy a CŽV Proděkan pro tvůrčí činnost	Prezentace pro AP a VP FLKŘ v oblasti smluvního výzkumu Účast ve výběrovém řízení	Počet smluvních výzkumů
	Dílčí cíl 2.2.2 Nastavení podmínek a způsobu zapojení AP a VP do sítě mezinárodní spolupráce.	Podporovat zapojení AP a VP do sítě mezinárodní spolupráce v souladu se Strategii internacionalizace ve VaV na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka	Analýza	Počet uplatněných analýz zavedených do praxe
Strategický cíl 2.3 Realizace doktorského studijního programu	Dílčí cíl 2.3.1 Příprava akreditace doktorského studijního programu.	Pro rok 2022 není relevantní.			
Strategický cíl 2.4 Pokračovat ve spolupráci s Centrem transferu	Dílčí cíl 2.4.1 Podporovat AP a VP ve vzdělávání v oblasti duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Podporovat účast AP a VP na vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Účast na vzdělávání	Počet účastníků

technologií se zaměřením využívání odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.2 Ve spolupráci s CTT podporovat transfer poznatků VaV do praxe.	Ve spolupráci s CTT podporovat transfer poznatků VaV z projektů GAMA do praxe.	Proděkan pro tvůrčí činnost, řešitelé projektů	Analýza	Počet zavedených transferů z VaV do praxe
Strategický cíl 2.5 Vytvořit podmínky pro vybudování VaV infrastruktury	Dílčí cíl 2.5.1 Identifikovat klíčové oblasti výzkumu ve vztahu k nově budované VaV infrastruktuře	Analyzovat Strategicky významné obory (SVO) FLKŘ ve vztahu k další budované VaV infrastruktuře.	Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů	Analýza SVO FLKŘ	Počet analýz
	Dílčí cíl 2.5.2 Vypracovat projekt vybudování mezioborové laboratoře/VaV centra na FLKŘ.	Studie proveditelnosti mezioborové laboratoře.	Děkanka, Proděkan pro tvůrčí činnost, Ředitelé ústavů Garanti studijních programů	Feasibility study	Počet studií

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE

Priorita č. 3

Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci FLKŘ UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Zajistit nabídku alespoň jednoho studijního programu v anglickém jazyce.	Pro rok 2022 není relevantní.			
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně.	<p>Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech</p> <p>Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů (zejména Freemover), případně kontakty pro uzavírání Erasmus+ a jiných smluv s důrazem na kvalitu mobility.</p>	<p>Děkanka Koordinátoři studentských pobytů a pracovních stáží</p> <p>Děkanka Koordinátorka studentských pobytů a pracovních stáží</p>	<p>Analýza studentů na krátkodobých pobytech</p> <p>Přehled nových partnerů</p>	F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
	Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	<p>Nastavit systém spolupráce se zahraničními univerzitami, studenty.</p> <p>Podílet se na realizaci aktivit vyplývajících z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.</p>	<p>Děkanka Koordinátorka studentských pobytů a pracovních stáží</p> <p>Děkanka</p>	<p>Nastavený systém</p> <p>Realizované aktivity</p>	F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně

Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně a akademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt. Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců FLKŘ UTB ve Zlíně pomocí výuky AJ v UH.	Děkanka Děkanka	Analýza Realizace výukových kurzů	F ₈ – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
	Dílčí cíl 3.2.2 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Podporovat mobilitu pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod. Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s participací součástí UTB ve Zlíně (Freemover). Přijmout opatření k zavedení nových typů mobilit (virtuálních, kombinovaných, krátkodobých intenzivních atd.) a k začlenění zahraniční mobility studentů jako integrální součást kurikula studijních programů.	Děkanka Děkanka Děkanka	Návrh opatření Stipendijní program Návrh opatření a plán implementace	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Není relevantní pro rok 2022.			F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů

účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů. Zapojovat se do projektových aktivit poskytující stipendia jak vyjíždějícím studentům/zaměstnancům, tak přijíždějícím studentům/pracovníkům.	Děkanka Děkanka	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů Počet zapojení do projektových aktivit	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům FLKŘ, UTB ve Zlíně.	Děkanka	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů

Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4
Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína, Uherskohradištska a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat	4.1.1 Budovat aktivní zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňovat veřejný život v ORP Uherské Hradiště, Uherský Brod, popřípadě i v jiných ORP.	Aktivně zapojovat FLKŘ UTB ve Zlíně do formování, přípravy regionálních strategií pro rozvoj neziskového sektoru a kulturního a společenského prostředí. Spolupracovat s městy Uherské Hradiště a Uherský Brod při vytváření strategických dokumentů v oblasti dopravy, krizového řízení, ochrany obyvatelstva a environmentálního rozvoje. Spolupráce na přípravách výroční první historické zmínky o městě Zlín. Navazovat aktivní spolupráci se sídly SO ORP Zlínského kraje a dalších krajů i veřejných institucí.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Návrh opatření Připravené projekty	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení FLKŘ UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu FLKŘ.	Rozvinout spolupráci s Leteckým klastrem a jeho členy. Nalézt možnosti spolupráce v oblasti bezpečnosti.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Aktivní členství/zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení

<p>s externími subjekty na rozvojových projektech</p>	<p>Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti FLKŘ UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty v oblasti zejména Uherského Hradiště a Uherského Brodu.</p>	<p>Pokračovat a rozvíjet spolupráci s USUH, (např. Science Café, projekt Studenti studentům, Uklid'me Česko), spolupráce s místními spolky a organizacemi, spolupracovat s ČČK, Maltézskou pomocí.</p>	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání</p>	<p>Koncepce rozvoje další spolupráce</p>	<p>G₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky</p>
<p>Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji</p>	<p>Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů se zaměřením na oblast ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod.</p>	<p>Spolupracovat se ZŠ a SŠ v oblasti Uherského Hradiště, nabízet exkurze studentům SŠ na FLKŘ UTB ve Zlíně do vybraných laboratoří, přednášky akademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně na SŠ.</p> <p>Spolupracovat se středními školami v regionu v rámci Středoškolské odborné činnosti.</p> <p>Spolupráce se ZŠ a SŠ v oblasti aglomerace Uherského Hradiště na Noci vědců 2022.</p> <p>Připravit vzdělávací kurz celoživotního vzdělávání z oblasti ochrany obyvatelstva a branné výchovy pro učitele středních škol.</p>	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání, ředitelé ústavů</p>	<p>Realizace částí projektů pro rok 2022 v rámci IKAP II</p> <p>Nové školy s titulem Fakultní</p>	<p>G₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji</p> <p>G₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením FLKŘ UTB ve Zlíně</p> <p>G₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů</p>

	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Zlepšit propagaci U3V na FLKŘ UTB v aglomeraci UH a širším okolí. Otevřít s podporou města pobočku U3V ve Veselí nad Moravou.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Počet kurzů U3V	G4 – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budovat prestiž fakulty jako značky UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FLKŘ UTB ve Zlíně v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Zvýšit povědomí o Tomáši Baťovi a jeho rodině v Uherském Hradišti. Spolupracovat na vytváření image UTB a FLKŘ v regionu. Spřátelené SŠ budou na akce pořádané FLKŘ pozváni. Umístění druhé světelné reklamy UTB v prostorách fakulty. Aktivně se zapojit do společenského programu Letní filmové školy v Uherském Hradišti.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy Rollupy s touto informací např. při promociích. Info u MIC UH. Celostátní kampaň podporující značku a jméno UTB s využitím on-line i off-line komunikačních kanálů včetně vyhodnocení Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB	G9 – Roční hodnocení marketingových akcí
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a	Spolupracovat na zpracování Marketingové a komunikační strategie pro popularizaci VaV na FLKŘ a UTB ve Zlíně. (Výstup z projektu IKAROS.) Postupovat dle harmonogramu IKAROS.	Řešitel projektu IKAROS, Ředitel Ústavů FLKŘ, proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Pracovní návrh strategie	G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV

	<p>příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.</p>	<p>Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity FLKŘ prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Přednášky AP na SŠ v okolí. • Rozvíjet Science Café v Uherském Hradišti • Představovat výsledky vědy a činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně v oblasti krizového řízení, logistiky, environmentální bezpečnosti a ochrany obyvatelstva firmám a různým institucím. • Provéřit možnosti realizace Jarmarku vědy a techniky s Academic School. • Iniciovat pravidelná setkání formou ranních snídaní s významnými představiteli podnikatelské sféry, veřejné a města za účelem šíření nových poznatků z VaV aj. 	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání</p>	<p>Science cafe Zahájené spolupráce Rozvíjené spolupráce Pravidelná setkání</p>	
--	---	--	--	---	--

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5

Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2022	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení FLKŘ UTB ve Zlíně	Zvyšovat kompetence řídicích zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacích aktivit Aktualizovat a implementovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, životního prostředí včetně nastavení metodik krizového řízení pro zajišťování koncepčního řízení bezpečnosti na UTB ve Zlíně.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnosti Vedoucí personálního odboru UTB Tajemnice	Vzdělávací materiály Aktualizace Organizační směrnice a vnitřních předpisů, Aktualizace dokumentace	H ₁ – Strategické řízení rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců děkanátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	Zvyšovat stabilitu, transparentnost a efektivnost financování FLKŘ UTB ve Zlíně prostřednictvím optimalizace organizační struktury.	Děkanka Tajemnice	Rozdělení finančních prostředků FLKŘ UTB pro rok 2022	H ₂ – Nastavená organizační struktura FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém FLKŘ UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty s cílem omezovat administrativní zátěž.	Dobudovat integrační vazby elektronické spisové služby E spis na všech organizačních jednotkách na IS/STAG a profilu zadavatele (veřejných zakázek) Tenderarena.	Děkanka Tajemnice	Dokončení integračního procesu	H ₅ – Funkční E-spis

	Dílčí cíl 5.1.4 Zajistit podmínky pro vznik laboratoře/centra FLKŘ a zabezpečit udržitelnost a jeho další rozvoj.	Připravit studii proveditelnosti pro vznik nové mezioborové laboratoře	Děkanka Ředitelé ústavů Tajemnice	Příprava pro analýzy	E ₁₅ – vznik infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj laboratoře/centra
	Dílčí cíl 5.1.5 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč fakultou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity a fakulty. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu fakulty.	Analyzovat systém interní komunikace se zaměstnanci a studenty FLKŘ.	Tajemnice	Analýza inovace systému interního systému komunikace	H ₆ – Komunikační plán
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.1 Participovat na realizaci vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+.	Participovat na realizaci vnitřního systému hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+.	Děkanka		H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality
	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce	Implementovat doporučení vzešlá z vnějšího hodnocení kvality UTB do činnosti fakulty.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnosti	Zpráva o vnějším hodnocení kvality UTB (EUA – IEP)	H ₈ – Implementace relevantních

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022

	vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+.	Realizovat vnější hodnocení kvality UTB v rámci Metodiky 17+.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost Proděkan pro vnější vztahy a ČZV	Zpráva o vnějším hodnocení výzkumné organizace FLKŘ, UTB (M 17+)	doporučení v rámci evaluačních autorit
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících.	Není relevantní pro 2022.			
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	Podporovat zapojení fakulty do čerpání účelových finančních zdrojů UTB.	Tajemnice	Rozdělení finančních prostředků FLKŘ pro rok 2022	H ₉ – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Při stanovování výzkumných priorit a rozdělování prostředků v rámci FLKŘ zohledňovat společenské potřeby na národní i globální úrovni.	Tajemnice	Rozdělení finančních prostředků FLKŘ pro rok 2022	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Realizovat univerzitní funkční systém práce s lidskými zdroji na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Implementovat Metodiku práce s lidskými zdroji UTB ve Zlíně. (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS Děkanka	Metodika	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně

	Realizovat univerzitní systém strategického náboru (recruitmentu) cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.	V souladu se strategickými vizemi součástí využívat rozšířené vyhledávání kandidátů pro řídicí a specializované odborné pozice.	Hlavní řešitel projektu IKAROS Děkanka Hlavní řešitel projektu IKAROS Děkanka	Metodika Registrace a aktivní využívání rozšířeného vyhledávání na specializovaných serverech	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů
	Dílčí cíl 5.4.3 Získat certifikát HR Award, udržet jej a pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Zahájit přípravu podmínek pro získání certifikátu HR Award na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka Proděkani	Certifikát HR	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat do každodenních činností fakulty principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Zajistit implementaci Etického kodexu UTB a evropské charty pro výzkumné pracovníky ve Zlíně do vnitřních norem a procesů.	Rektor Vedoucí personálního odboru Děkanka	Metodika implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem	H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Implementovat a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnosti	Návrh vnitřní úpravy normy FLKŘ UTB ve Zlíně	
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně.	Úplné dokončení realizace venkovní odpočinkové zóny pro zaměstnance a studenty Realizace úpravy vzduchotechniky 4NP v budově UH1. Realizace nového vchodu a recepce v budově UH1 Vytvoření vnitřní odpočinkové zóny pro zaměstnance a studenty Vytvoření vnitřního mobiliáře do učebny X a Y/U3	Děkanka Tajemnice Děkanka Tajemnice Děkanka Tajemnice Děkanka Tajemnice Tajemnice	Dokončení zóny Vlastní realizace Vlastní realizace Vlastní realizace Nový mobiliář	H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti
	Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.	Vytvoření podmínek pro možnost pronájmu ubytovacích kapacit společnosti EDUHA s. r. o. pro studenty FLKŘ	Ředitel kolejí a menz Děkanka	Koleje UTB, FLKŘ	H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
	Dílčí cíl 5.5.3	Realizace venkovní odpočinkové zóny za dodržení udržitelných principů.	Děkanka	Akční plán Strategie udržitelného rozvoje	H ₁₉ – Počet realizovaných

*Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati
ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022*

	Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.			UTB ve Zlíně včetně návrhu implementace	projektů nebo opatření
--	---	--	--	---	------------------------

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně na období 21+ pro rok 2022 projednala formou per rollam dne 24. 1. 2022 Vědecká rada FLKŘ UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 21. února 2022 Akademický senát FLKŘ UTB ve Zlíně.

Ing. Jan Strohmandl, Ph.D., v. r.

předseda AS FLKŘ UTB ve Zlíně

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.

děkanka UTB ve Zlíně

Seznam zkratk:

AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AR	akademický rok
BSP	bakalářský studijní program
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CPS	Centrum polymerních systémů
CTT	Centrum transferu technologií
CVT	Centrum výpočetní techniky
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
DC	dílčí cíl
DSP	doktorský studijní program
EHP Fondy	Fondy Evropského hospodářského prostoru
EK	Evropská komise
EU	Evropská unie
EUA	The European University Association
FAI	Fakulta aplikované informatiky UTB ve Zlíně
FaME	Fakulta managementu a ekonomiky UTB ve Zlíně
FHS	Fakulta humanitních studií UTB ve Zlíně
FLKŘ	Fakulta logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně
FMK	Fakulta multimediálních komunikací UTB ve Zlíně
FT	Fakulta technologická UTB ve Zlíně
HR	Human Resources
HR SAP	Human Resources modul pro informační systém SAP
IEP	Institutional Evaluation Programme
IGA	Interní grantová agentura
IKAP	Integrovaný krajský akční plán vzdělávání
IS/STAG	informační systém studijní agendy

IT	informační technologie
ITI	Integrated Territorial Investments (Integrované územní investice)
KF	kombinovaná forma studia
KMZ	Koleje a menza
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MSP	magisterský studijní program
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MŠMT 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
NMSP	navazující magisterský studijní program
OIM	odbor investic majetku
OP VaVpI	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
PF	prezenční forma studia
PO	požární ochrana
PR	Public Relations
RIS3	Regionální inovační strategie 3
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně
RVO	rozvoj výzkumné organizace
SC	strategický cíl
SMZ	statutární město Zlín
SP	studijní program
SŠ	střední škola
SVP	specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)
SW	software
SZ2021+	Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
TIC	Technologické inovační centrum s.r.o.
TPO	technicko-provozní odbor

UPPER	kreativní centrum
UNI	Univerzitní institut UTB ve Zlíně
UTB	Univerzita Tomáše Bati
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZŠ	základní škola