



**PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY
LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ
UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK
2021**

FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ



OBSAH

ÚVOD	2
KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2021 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH 3	
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK	
2021	4
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	5
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	11
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	13
Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ.....	16
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	20
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ.....	25

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2021

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021 (dále jen Plán realizace 2021) je realizačním dokumentem Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie FLKŘ 21+).

Struktura Plánu realizace 2021 vychází ze struktury Strategie FLKŘ 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3:

Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

Priorita č. 4:

Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5:

Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se rozpadají na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie FLKŘ 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Plán realizace 2021 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2021, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů FLKŘ UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie FLKŘ UTB 21+.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2021 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová jeví následující opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Akreditace bakalářského profesního programu Environmentální bezpečnost v prezenční formě studia.
- Odevzdání kontrolní zprávy navazujícího studijního programu Bezpečnost společnosti.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Uspořádat metodické setkání s cílem podněcovat zvýšení jak celkového meziročního nárůstu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.
- Identifikovat možnosti smluvního výzkumu na FLKŘ UTB ve Zlíně.

Pilíř C: Internacionalizace

- Vytvořit institucionální Strategii internacionalizace ve VaV.
- Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

- Provést revizi zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně v klastrech, oborových asociacích apod. a aktivovat zastoupení tam, kde je to ze strany FLKŘ UTB ve Zlíně účelné, své aktivní partnerství prezentovat.
- Obnovit a inovovat kurzy U3V na FLKŘ UTB ve Zlíně pro oblast Uherské Hradiště.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Zahájit přípravu podmínek pro získání certifikátu HR Award na FLKŘ UTB ve Zlíně.
- Dobudovat infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti zaměstnanců a studentů FLKŘ UTB ve Zlíně.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2021

Finanční krytí Plánu realizace 2021 je zajištěno Pravidly rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně pro rok 2021, Rozpisem rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2021 a finančními zdroji z dotačních titulů.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	Prostřednictvím RSP vyhodnocovat realizaci cílů stávajících studijních programů a revidovat je, včetně získání zpětné vazby od zainteresovaných subjektů (studenti, absolventi, zástupci praxe a zaměstnavatelů). Přijmout opatření k implementaci závěrů z těchto aktivit do edukačního procesu.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Přijatá opatření	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů FLKŘ UTB ve Zlíně A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně
		Realizovat projekt DUO UTB ¹ (klíčová aktivita 06, klíčová aktivita 07 – snižování studijní neúspěšnosti). Zaměřit se zejména na matematiku, anglický jazyk a chemii.	Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro tvůrčí činnosti	Plnění částí projektu DUO UTB pro rok 2021	A ₅ – Studenti přijati ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně
		Realizovat doučovací kurzy v rámci Strategického projektu UTB ve Zlíně a průběžné doučovací kurzy s finanční podporou projektu DUO UTB.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Plnění strategického projektu UTB ve Zlíně Spuštění QRAM v IS/STAG u karet předmětů	A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na FLKŘ UTB ve Zlíně
		Podporovat činnost Studentské Unie UH a jiných, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti. ²	Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium	

¹Strategický projekt DUO UTB ve Zlíně II, zkrácený název DUO UTB, CZ.02.2.69/0.0/0.0/18_056/0012951

²Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E.: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení.

		Podporovat fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti, koordinovat aktivity všech subjektů fakulty, podílejících se za řešení této problematiky.	Děkanka	Zpráva o řešení studijní neúspěšnosti	
	Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na FLKŘ UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).	Rozšířit činnost centra pro podporu studentů se specifickými potřebami o další služby, které byly na základě zpětné vazby od studentů identifikovány jako žádané. Zavedený systém garantovaný na fakultě proděkanem pro pedagogickou činnost a studijním oddělením, důsledně propojit s jednotlivými akademickými pracovníky.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
	Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.	Využívat služeb JOB centra, tak, aby došlo k širšímu využití mezi studenty FLKŘ UTB ve Zlíně.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Přehled aktivit JOB Centra pro FLKŘ	A ₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce
		Účastnit se veletrhu pracovních příležitostí „Business Days 2021“, zajistit pro tento veletrh účast subjektů a firem, jejichž profesní zaměření konvenuje s oblastmi vzdělávání FLKŘ UTB ve Zlíně.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Realizovaná akce Počet firem	A ₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech
		Realizovat stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Realizované praxe a stáže Realizované vzdělávací akce	Počet realizovaných praxí, stáží a workshopů
		Vzdělávat vedoucí a oponenty závěrečných prací v metodice a postupech tvorby kvalitních prací a jejich hodnocení, využívat pro tuto činnost spolupráci s knihovnou UTB.	Proděkan pro pedagogickou činnost	workshop	
Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na bezpečnostní a technologický vývoj	Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních	Akreditovat profesně zaměřený bakalářský studijní program Environmentální bezpečnost (ČJ, P). Vypracovat a obhájit kontrolní zprávy NMgr. SP Bezpečnost společnosti na NAÚ.	Děkanka Garanti studijních programů	Akreditace Kontrolní zpráva	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů FLKŘ UTB ve Zlíně A ₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných

a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce	předpisů a norem UTB ve Zlíně.				absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.	Zpracovat koncepci studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty v rámci předmětu cizí jazyk.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Koncepce	A ₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami
		Pokračovat v inovacích systému hodnocení kvality výuky posílením komunikace se studenty a zvýšit tak jejich zapojení do procesů hodnocení výuky.	Proděkan pro pedagogickou činnost Vedoucí učitelé ročníků	Procento zapojení studentů do hodnocení	B ₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu –

					zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně
Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.	Realizovat aktivity projektu DUO UTB zaměřené na zvyšování kompetencí výzkumných pracovníků pro potřeby vzdělávání.	Proděkan pro tvůrčí činnosti	Plnění části projektu DUO UTB pro rok 2021	B ₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra	
Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy pro potřeby regionálních strojírenských firem především v oblasti logistiky a nové studijní programy zaměřené na principy udržitelného rozvoje.	Připravit akreditaci interdisciplinárního studijního programu se zaměřením na environmentální a společenskou odpovědnost a rozvoj z oblastí vzdělávání věd o zemi, ekonomické obory a bezpečnostní obory.	Děkanka	Záměr akreditace SP	A ₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů UTB ve Zlíně	
Dílčí cíl 1.2.5 Vytvořit kvalitní zázemí pro studenty DSP z jiných fakult UTB ve Zlíně.	Vybudovat pracovnu pro doktorandy jiných fakult UTB.			Vytvoření pracovny	
Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Analyzovat kvalitativní parametry prezenčního a kombinovaného studia a ve zpětné vazbě na získané poznatky aktualizovat vnitřní normy a předpisy.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Analýza Aktualizace vnitřních předpisů	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG	

					<p>C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia</p> <p>D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu</p> <p>D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně</p>
	<p>Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.</p>	<p>Pokračování realizace předmětů ve výuce podporujících Podnikání a podnikatelství ve všech studijních programech na fakultě</p>	<p>Proděkan pro pedagogiku</p>	<p>Předměty Podnikání I, II</p>	<p>A₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností</p> <p>A₁₅ – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku</p>
<p>Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu</p>	<p>Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na FLKŘ UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu</p>	<p>Vytvořit jeden akreditovaný kurz celoživotního vzdělávání na FLKŘ UTB ve Zlíně. Účastnit se výběrového řízení na získání smluvního výzkumu na FLKŘ UTB ve Zlíně.</p>	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání</p>	<p>Akreditovaný kurz CŽV Účast ve výběrovém řízení</p>	<p>G₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV</p> <p>G₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků</p>

*Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati
ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021*

pracovní síly na změny na trhu práce	práce a nových požadavků na pracovní sílu.				akreditovaných kurzů CŽV G ₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV
---	--	--	--	--	--

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2

Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Uspořádat metodické setkání s cílem podněcovat zvýšení jak celkového meziročního nárůstu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Metodické setkání AP a VP FLKŘ UTB ve Zlíně	počet setkání
	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Zabezpečit účast AP a VP FLKŘ UTB ve Zlíně na vzdělávacím kurzu pro posílení kvality nebibliometrizovaných výstupů.	Ředitelé ústavů	Prezenční listina	počet AP a VP
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	Vytvořit strategii internacionalizace ve VaV na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka	Vytvořená strategie	počet strategií

Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Analyzovat možnosti smluvního výzkumu na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Proděkan pro vnější vztahy a CŽV Proděkan pro tvůrčí činnost	Analýza možností smluvního výzkumu	Počet uplatněných analýz zavedených do praxe
	Dílčí cíl 2.2.2 Nastavení podmínek a způsobu zapojení AP a VP do sítí mezinárodní spolupráce.	Analyzovat možnosti zapojení AP a VP do sítí mezinárodní spolupráce v souladu se Strategií internacionalizace ve VaV na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka	Analýza	Počet uplatněných analýz zavedených do praxe
Strategický cíl 2.4 Pokračovat ve spolupráci s Centrem transferu technologií se zaměřením využívání odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.1 Podporovat AP a VP ve vzdělávání v oblasti duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Zabezpečit účast AP a VP na vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Účast na vzdělávání	Počet účastníků
	Dílčí cíl 2.4.2 Ve spolupráci s CTT podporovat transfer poznatků VaV do praxe.	Analyzovat možnosti transferů poznatků VaV z projektů GAMA do praxe.	Proděkan pro tvůrčí činnost, řešitelé projektů	Analýza	Počet zavedených transferů z VaV do praxe
Strategický cíl 2.5 Vytvořit podmínky pro vybudování VaV infrastruktury	Dílčí cíl 2.5.1 Identifikovat klíčové oblasti výzkumu ve vztahu k nově budované VaV infrastruktuře	Analyzovat Strategicky významné obory (SVO) FLKŘ ve vztahu k další budované VaV infrastruktuře.	Proděkan pro tvůrčí činnost Ředitelé ústavů	Analýza SVO FLKŘ	Počet analýz
	Dílčí cíl 2.5.2 Vypracovat projekt vybudování mezioborové laboratoře/VaV centra na FLKŘ.	Není relevantní pro rok 2021.			

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE

Priorita č. 3

Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci FLKŘ UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Zajistit nabídku alespoň jednoho studijního programu v anglickém jazyce.	Pro rok 2021 není relevantní.			
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu zahraničních studentů na krátkodobých pobytech	Děkanka Koordinátoři studentských pobytů a pracovních stáží	Analýza studentů na krátkodobých pobytech	F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
		Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů (zejména Freemover), případně kontakty pro uzavírání Erasmus+ a jiných smluv s důrazem na kvalitu mobility.	Děkanka Koordinátorka studentských pobytů a pracovních stáží	Přehled nových partnerů	
	Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	V rámci strategického řízení vytvořit institucionální Strategii internacionalizace VaV s tím, že tato strategie je vytvářena v plném souladu s posláním vysoké školy a je doplňujícím materiálem ke strategickému záměru fakulty a do její tvorby tak jsou zapojeny všechny relevantní strany.	Hlavní řešitel projektu IKAROS – děkanka	Strategie internacionalizace ve VaV	F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně
Podílet se na realizaci aktivit vyplývajících z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.		Děkanka	Realizované aktivity		

Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně a akademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali zahraniční pobyt.	Děkanka	Analýza	F ₈ – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
		Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců FLKŘ UTB ve Zlíně pomocí výuky AJ v UH.	Děkanka	Realizace výukových kurzů	
	Dílčí cíl 3.2.2 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Podporovat mobilitu pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod.	Děkanka	Návrh opatření	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
		Zajistit kontinuitu financování (stipendia) pro studenty vyjíždějící do zahraničí s participací součástí UTB ve Zlíně (freemover).	Děkanka	Stipendijní program	
		Přijmout opatření k zavedení nových typů mobilit (virtuálních, kombinovaných, krátkodobých intenzivních atd.) a k začlenění zahraniční mobility studentů jako integrální součást kurikula studijních programů.	Děkanka	Návrh opatření a plán implementace	
	Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Není relevantní pro rok 2021.		
Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích		Rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů.	Děkanka	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021

	projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Zapojovat se do projektových aktivit poskytující stipendia jak vyjíždějícím studentům/zaměstnancům, tak přijíždějícím studentům/pracovníkům.	Děkanka	Počet zapojení do projektových aktivit	zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům FLKŘ, UTB ve Zlíně.	Děkanka	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů

Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4
Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína, Uherskohradištska a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty	Budovat aktivní zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňovat veřejný život v ORP Uherské Hradiště, Uherský Brod, popřípadě i v jiných ORP.	Aktivně zapojovat FLKŘ UTB ve Zlíně do formování, přípravy regionálních strategií na rozvoj neziskového sektoru a kulturního a společenského prostředí. <ul style="list-style-type: none"> • Spolupracovat s městy Uherské Hradiště a Uherský Brod při vytváření strategických dokumentů v oblasti dopravy, krizového řízení, ochrany obyvatelstva a environmentálního rozvoje. • V případě možnosti spolupracovat na podobných dokumentech na úrovni Zlínského kraje. • Spolupráce na přípravách výroční první historické zmínky o městě Zlín. Navazovat aktivní spolupráci ze sídly SO ORP Zlínského kraje a dalších krajů i veřejných institucí.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Návrh opatření Připravené projekty	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení FLKŘ UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu FLKŘ.	Provést revizi zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně v klastru, oborových asociacích apod. a aktivovat zastoupení tam, kde je to ze strany FLKŘ UTB ve Zlíně účelné, své aktivní partnerství prezentovat.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Aktivní členství/zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení

<p>na rozvojových projektech</p>	<p>Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti FLKŘ UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty v oblasti zejména Uherského Hradiště a Uherského Brodu.</p>	<p>Obnovení spolupráce s USUH, (např. Science Café, projekt Studenti studentům, Uklidme Česko), spolupráce s místními spolky a organizacemi při LFS, ČČK, Maltézskou pomocí. Spolupráce s DK Uherské Hradiště na akcích města. Příprava Vědeckého jarmarku na Masarykově náměstí v Uherském Hradišti ve spolupráci se ZŠ a SŠ aglomerace Uherského Hradiště</p>	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání</p>	<p>Koncepce rozvoje další spolupráce</p>	<p>G₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky</p>
<p>Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji</p>	<p>Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů se zaměřením na oblast ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod.</p>	<p>Spolupracovat se ZŠ a SŠ v oblasti Uherského Hradiště, nabízet exkurze studentům SŠ na FLKŘ UTB ve Zlíně do vybraných laboratoří, přednášky akademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně na SŠ. Spolupracovat na Středoškolské odborné činnosti SŠ v regionu. Spolupráce se ZŠ a SŠ v oblasti aglomerace Uherského Hradiště na Noci vědců 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Připravit pro rok 2021 vzdělávací program v oblasti environmentální problematiky pro studenty SŠ. 	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání, ředitelé ústavů</p>	<p>Realizace částí projektů pro rok 2021 v rámci IKAP II</p>	<p>G₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji</p> <p>G₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením FLKŘ UTB ve Zlíně</p> <p>G₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů</p>

	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Obnovit a inovovat kurzy U3V na FLKŘ UTB ve Zlíně pro oblast Uherské Hradiště. Rozvíjet i on-line výuku kurzů U3V. Zjistit zájem o otevření nové pobočky U3V v oblasti v SO ORP Kyjov nebo Hodonín a začít jednání o její otevření.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Počet kurzů U3V	G4 – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budovat prestiž fakulty jako značky UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FLKŘ UTB ve Zlíně v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Zvýšit povědomí o Tomáši Baťovi a jeho rodině v Uherském Hradišti.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy	G9 – Roční hodnocení marketingových akcí
		Spolupracovat na kampani image UTB v souvislosti s 20. výročí jejího založení. <ul style="list-style-type: none"> Všechny akce pořádané FLKŘ UTB ve Zlíně ponese logo tohoto výročí. Spřátelené SŠ budou informovány o výročí UTB a jejich představitelé budou zváni na akce pořádané FLKŘ UTB ve Zlíně. Začít jednat s městem o umístění druhé světelné reklamy UTB na budovu UH2. 	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Celostátní kampaň podporující značku a jméno UTB s využitím on-line i off-line komunikačních kanálů včetně vyhodnocení	
		Aktivně se zapojit do společenského programu Letní filmové školy v Uherském Hradišti.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB	
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a	Spolupráce na zpracování Marketingové a komunikační strategie pro popularizaci VaV na FLKŘ a UTB ve Zlíně. (Výstup z projektu IKAROS.)	Řešitel projektu IKAROS, Ředitelé Ústavů FLKŘ, proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Pracovní návrh strategie	

	příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.	<p>Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity FLKŘ prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Přednášky AP na SŠ v okolí • Obnovit Science Café v Uherském Hradišti • Představovat výsledky našeho vědy a činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně v oblasti krizového řízení, logistiky, dopravy a ochrany obyvatelstva firmám a různým institucím. • Zahájit spolupráci s Academic School na přípravě Jarmarku vědy a techniky, který se bude konat v roce 2021. • Využívat místní média, tisk, TV rozhlas, městské zpravodaje k šíření informací o FLKŘ UTB ve Zlíně. 	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Science cafe Zahájené spolupráce	
--	--	--	---	-------------------------------------	--

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5

Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2021	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení FLKŘ UTB ve Zlíně	Zvyšovat kompetence řídicích zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacích aktivit projektu DUO UTB.	Hlavní řešitel projektu DUO UTB Proděkan pro tvůrčí činnosti	Vzdělávací materiály	H ₁ – Strategické řízení rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců děkanátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
		Aktualizovat a implementovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, životního prostředí včetně nastavení metodik krizového řízení pro zajišťování koncepčního řízení bezpečnosti na UTB ve Zlíně.	Tajemnice	Aktualizace Organizační směrnice a vnitřních předpisů, Aktualizace dokumentace	
	Dílčí cíl 5.1.2 Snižit duplicitu činností a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	Není relevantní pro rok 2021.			H ₂ – Nastavená organizační struktura FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém FLKŘ UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty s cílem omezovat administrativní zátěž.	Není relevantní pro rok 2021.			H ₅ – Funkční E-spis
Dílčí cíl 5.1.4 Zajistit podmínky pro vznik laboratoře/centra FLKŘ a zabezpečit udržitelnost a jeho další rozvoj.	Zahájit přípravné práce pro analýzu podmínek pro vznik laboratoře/centra FLKŘ.	Děkanka Ředitelé ústavů	Příprava pro analýzy	E ₁₅ – vznik infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj laboratoře/centra	

	Dílčí cíl 5.1.5 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč fakultou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity a fakulty. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu fakulty.	Není relevantní pro rok 2021.	Tajemnice	Návrh inovace systému interního systému komunikace	H ₆ – Komunikační plán
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.1 Participovat na realizaci vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou MŠMT 17+.	Participace na realizaci vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou MŠMT 17+.	Děkanka		H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality
	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+.	Realizovat vnější hodnocení kvality UTB v rámci EUA – Institutional Evaluation Programme a implementovat opatření na základě jeho výsledků do strategického řízení UTB. Realizovat vnější hodnocení kvality UTB v rámci Metodiky 17+.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnosti Prorektor pro kvalitu Děkanka	Zpráva o vnějším hodnocení kvality UTB (EUA – IEP) Zpráva o vnějším hodnocení výzkumné organizace FLKŘ, UTB (M 17+)	H ₈ – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit

	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících.	Není relevantní pro 2021.			
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	Tajemnice		H9 – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Tajemnice	Pravidla rozpočtu	H10 – Pravidla rozpočtů na dané roky
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Realizovat univerzitní funkční systém práce s lidskými zdroji na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Implementovat Metodiku práce s lidskými zdroji UTB ve Zlíně. (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS Děkanka	Metodika	H11 – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně
		Zpracovat a implementovat Metodiku podpory genderové rovnosti. (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS Děkanka	Metodika	
	Realizovat univerzitní systém strategického náboru (recruitmentu) cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.	V souladu se strategickými vizemi součástí využívat rozšířené vyhledávání kandidátů pro řídicí a specializované odborné pozice.	Hlavní řešitel projektu IKAROS děkanka	Registrace a aktivní využívání rozšířeného vyhledávání na specializovaných serverech	H12 – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů

	Dílčí cíl 5.4.3 Získat certifikát HR Award, udržet jej a pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Zahájit přípravu podmínek pro získání certifikátu HR Award na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka	Příprava podmínek	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat do každodenních činností fakulty principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Dokončit Metodiku implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem a procesů a zahájit implementaci Etického kodexu. (Výstup z projektu IKAROS.)	Hlavní řešitel projektu IKAROS Děkanka	Metodika implementace Etického kodexu UTB ve Zlíně do vnitřních norem	H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně
		Zajistit implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.	Rektor Vedoucí personálního odboru Děkanka	Metodika implementace Evropské charty pro výzkumné pracovníky	
	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Implementovat a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Děkanka		
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně.	Dokončení rozšíření přístupového systému na učebnách UH1, UH2	Tajemnice	Přístupové systémy	H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti
		Dokončení realizace outdoorové odpočinkové zóny pro zaměstnance a studenty	Děkanka Tajemnice	Vytvoření zóny	
		Vypracování projektu úpravy 4. nadzemního podlaží v budově UH1 a realizace této úpravy.	Děkanka Tajemnice	Kolaudační rozhodnutí	

změny klimatu včetně realizace opatření pro snížení uhlíkové stopy		Vypracování projektu úpravy recepce v budově UH1.	Děkanka Tajemnice	Stavební povolení	
		Zajištění postupné obměny vybavení počítačové učebny GIS novým zařízením	Tajemnice	Nová zařízení	
		Vytvoření dvou kanceláří pro AP z Ústavu logistiky ve 4.NP v budově UH1	Tajemnice	Nové kanceláře	
Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.		Vytvoření rezervačního systému pro ubytování studentů FLKŘ UTB ve Zlíně	Jednatel Eduhy, s.r.o.	Rezervační systém	H17 – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H18 – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.		Není relevantní pro rok 2021.	Děkanka	Akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně včetně návrhu implementace	H19 – Počet realizovaných projektů nebo opatření

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně na období 21+ pro rok 2021 projednala formou per rollam dne 25. 06. 2021 Vědecká rada FLKŘ UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 20. 09. 2021 Akademický senát FLKŘ UTB ve Zlíně.

Ing. Bc. Miroslav Musil, Ph.D., v.r.

předseda AS FLKŘ UTB ve Zlíně

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v.r.

děkanka UTB ve Zlíně

Seznam zkratek:

AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AR	akademický rok
BSP	bakalářský studijní program
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
CPS	Centrum polymerních systémů
CTT	Centrum transferu technologií
CVT	Centrum výpočetní techniky
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
DC	dílčí cíl
DSP	doktorský studijní program
EHP Fondy	Fondy Evropského hospodářského prostoru
EK	Evropská komise
EU	Evropská unie
EUA	The European University Association
FAI	Fakulta aplikované informatiky UTB ve Zlíně
FaME	Fakulta managementu a ekonomiky UTB ve Zlíně
FHS	Fakulta humanitních studií UTB ve Zlíně
FLKŘ	Fakulta logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně
FMK	Fakulta multimediálních komunikací UTB ve Zlíně
FT	Fakulta technologická UTB ve Zlíně
HR	Human Resources
HR SAP	Human Resources modul pro informační systém SAP
IEP	Institutional Evaluation Programme
IGA	Interní grantová agentura
IKAP	Integrovaný krajský akční plán vzdělávání
IS/STAG	informační systém studijní agendy

IT	informační technologie
ITI	Integrated Territorial Investments (Integrované územní investice)
KF	kombinovaná forma studia
KMZ	Koleje a menza
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR
MSP	magisterský studijní program
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
MŠMT 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
NMSP	navazující magisterský studijní program
OIM	odbor investic majetku
OP VaVpI	Operační program Výzkum a vývoj pro inovace
PF	prezenční forma studia
PO	požární ochrana
PR	Public Relations
RIS3	Regionální inovační strategie 3
RUV	Registr uměleckých výstupů
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně
RVO	rozvoj výzkumné organizace
SC	strategický cíl
SMZ	statutární město Zlín
SP	studijní program
SŠ	střední škola
SVP	specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)
SW	software
SZ2021+	Strategický záměr ministerstva pro oblast vysokých škol na období od roku 2021
TIC	Technologické inovační centrum s.r.o.
TPO	technicko-provozní odbor

UPPER	kreativní centrum
UNI	Univerzitní institut UTB ve Zlíně
UTB	Univerzita Tomáše Bati
U3V	Univerzita třetího věku
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZŠ	základní škola