



PLÁN REALIZACE
STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY
LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ
UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK
2023

FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ



OBSAH

ÚVOD	2
KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2023 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH 3	3
FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2023	4
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	5
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	12
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	15
Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ.....	18
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	22
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ.....	28

PLÁN REALIZACE STRATEGICKÉHO ZÁMĚRU FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+ PRO ROK 2023

ÚVOD

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023 (dále jen Plán realizace 2023) je realizačním dokumentem Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie FLKŘ 21+).

Struktura Plánu realizace 2023 vychází ze struktury Strategie FLKŘ 21+, která je postavena na pěti pilířích a pěti prioritách:

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejich aktivit.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

Priorita č. 4: Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Jednotlivé pilíře se rozpadají na strategické cíle a následně na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné průběžně sledovat a vyhodnocovat naplňování Strategie FLKŘ 21+, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně na daný rok, zpracovávat vnitřní hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky 17+.

Plán realizace 2023 rozpracovává strategické a dílčí cíle na konkrétní opatření, aktivity či projekty (nebo jejich části plnění) pro rok 2023, které budou postupně směřovat k naplňování mise, vize a cílových ukazatelů FLKŘ UTB ve Zlíně. U každého opatření, aktivity či projektu je stanovena konkrétní odpovědnost, definován výstup a současně i vazba na indikátory plnění dílčího i strategického cíle Strategie FLKŘ UTB 21+.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ PRO ROK 2023 V JEDNOTLIVÝCH PILÍŘÍCH

V rámci jednotlivých pilířů se jako klíčová jeví následující opatření:

Pilíř A: Vzdělávání

- Inovovat studijní programy v intencích aktuálních výstupů předmětných vědních oborů.
- Zajistit komplexní přípravu na zahájení výuky v nově akreditovaném profesním studijním programu Environmentální bezpečnost.
- Připravit akreditační dokumentaci NMSP *Bezpečnost společnosti* (ČJ, PF + KF, akademicky profilovaný SP).

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

- Podporovat celkový meziroční nárůst publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), včetně výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.
- Podněcovat vytváření fakultních a mezifakultních projektových týmů s cílem posilovat interdisciplinární výzkum.
- Připravovat AP a VP na zapojení do sítí mezinárodní spolupráce s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu.

Pilíř C: Internacionalizace

- Realizovat aktivity vyplývající z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně a ze Strategie internacionalizace ve VaV relevantní pro FLKŘ.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

- Aktivně prezentovat partnerství fakulty s podniky a veřejnou sférou široké veřejnosti.

- Vytvořit systém pro setkávání zástupců podniků, veřejné sféry a fakulty.
- Realizovat nový kurz CŽV v oblasti krizového řízení.
- Zprostředkovat výstavu U3V UTB ve Zlíně v Senátu Parlamentu České republiky. (leden, únor)

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

- Pokračovat v budování systému práce s lidskými zdroji včetně elektronizace personální práce na UTB ve Zlíně.
- Dokončit realizaci nového infrastrukturní zázemí pro zaměstnance a studenty FLKŘ UTB ve Zlíně.

FINANČNÍ ZAJIŠTĚNÍ NAPLŇOVÁNÍ PLÁNU REALIZACE PRO ROK 2023

Finanční krytí Plánu realizace 2023 je zajištěno Pravidly rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně pro rok 2023, Rozpisem rozpočtu FLKŘ UTB ve Zlíně na rok 2023 a finančními zdroji z dotačních titulů.

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ

Priorita č. 1

Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2023	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Rozvíjet aktivity na snižování studijní neúspěšnosti včetně sběru a analýzy kvantitativních i kvalitativních dat pro průběžné vyhodnocování účinnosti realizovaných opatření.	Prostřednictvím RSP vyhodnocovat realizaci cílů studijních programů, aktualizovat je, a to především na základě zpětné vazby od zainteresovaných subjektů. Poznatky a závěry implementovat do procesu snižování studijní neúspěšnosti. Realizovat doučovací kurzy v rámci snižování studijní neúspěšnosti. Dokončit implementaci QRAM v IS/STAG. Klást důraz na provázanost mezi teoretickými předměty a realizovanou praxí. Prohlubovat spolupráci se studenty, s Uníí studentů v Uherském Hradišti a jinými studentskými spolky a organizacemi, které v rámci svých činností vyvíjí aktivity na snižování studijní neúspěšnosti. ¹ Podporovat fakultní aktivity řešící problematiku snižování studijní neúspěšnosti, koordinovat aktivity všech subjektů fakulty, podílejících se za řešení této problematiky.	Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro pedagogickou činnost Děkanka Děkanka Proděkan pro pedagogickou činnost	Přijatá opatření Plnění strategického projektu UTB ve Zlíně Dokončení QRAM v IS/STAG u karet předmětů Zpráva o řešení studijní neúspěšnosti	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů FLKŘ UTB ve Zlíně A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₅ – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium

¹Strategický záměr MŠMT pro oblast vysokých škol od roku 2021, očekávané opatření na úrovni VŠ, Prioritní cíl 1, Prioritní cíl E.: Podpora budování infrastruktury pro interaktivní metody vzdělávání a integraci studujících – jedná se o činnost studentských spolků a organizací, které posilují sociální interakci, propojují akademickou obec a přispívají ke zvyšování kvality a relevance učení.

	<p>Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na FLKŘ UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).</p>	<p>Podporu studentů se specifickými potřebami na fakultě dále systematicky rozvíjet ve spolupráci a pod metodickým vedením „Centra pro studenty se specifickými potřebami UTB“. Do procesu podpory SSP systémově zapojit fakultní pedagogickou, právní a psychologickou poradnu. Identifikovat další ohrožené skupiny studentů. Aktivně pracovat se zahraničními studenty. S danou problematikou průběžně seznamovat akademické pracovníky.</p>	<p>Proděkan pro pedagogickou činnost</p>	<p>Zkvalitněná a rozšířená nabídka služeb pro studenty se specifickými potřebami</p>	<p>A₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami</p>
	<p>Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě univerzity, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí a spolupráce při zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.</p>	<p>Využívat služeb JOB centra tak, aby došlo k jejich širšímu využití mezi studenty FLKŘ UTB ve Zlíně.</p> <p>Účastnit se veletrhu pracovních příležitostí „Business Days 2023“, zajistit pro tento veletrh účast subjektů a firem, jejichž profesní zaměření konvenuje s oblastmi vzdělávání FLKŘ UTB ve Zlíně.</p> <p>Realizovat a podporovat odborné stáže a praxe a rozšiřovat měkké kompetence studentů s cílem jejich přípravy na budoucí uplatnění na trhu práce.</p> <p>Pokračovat v metodické podpoře vedoucích kvalifikačních prací s cílem zvýšení úrovně těchto prací.</p>	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro pedagogickou činnost</p>	<p>Přehled aktivit JOB Centra pro FLKŘ Realizovaná akce Počet firem Realizované praxe a stáže Realizované vzdělávací akce Manuál vedení kvalifikačních prací (ppt)</p>	<p>A₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce A₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech Počet realizovaných praxí, stáží a workshopů</p>

<p>Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na bezpečnostní a technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce</p>	<p>Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.</p>	<p>Spolupodílet se na vytvoření akreditace profesně zaměřeného magisterského studijního programu Management udržitelného rozvoje (ČJ, PF, KF) ve spolupráci s FaME a CPS.</p> <p>Připravit akreditační dokumentaci pro reakreditaci akademického navazujícího magisterského programu Bezpečnost společnosti v prezenční i kombinované formě studia.</p> <p>Kontinuálně připravovat v rámci udělených akreditací všechny potřebné podklady pro kontrolu studijních programů na RVH a NAÚ.</p> <p>Zvýšit podíl hostujících docentů a profesorů na přednáškách ve SP realizovaných na FLKŘ.</p>	<p>Děkanka Garanti studijních programů</p> <p>Děkanka garant studijního programu</p> <p>Garanti studijních programů</p>	<p>Akreditace</p> <p>Podání žádosti o reakreditaci na NAÚ</p> <p>Kontrolní zprávy</p> <p>Počet hostujících profesorů a docentů</p>	<p>A₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů FLKŘ UTB ve Zlíně</p> <p>A₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně</p>
--	---	--	---	--	--

	<p>Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.</p>	<p>Zpracovat koncepci studijních příležitostí pro mimořádně nadané studenty v rámci předmětu cizí jazyk.</p> <p>Pokračovat v inovacích systému hodnocení kvality výuky posílením komunikace se studenty a zvýšit tak jejich zapojení do procesů hodnocení výuky.</p> <p>Nominovat pracovníky fakulty a propagovat tak jejich práci jako nástroj pro odměňování excelentních výsledků práce akademických pracovníků a zaměstnanců ve vzdělávacích činnostech a pro praxi (viz Výzva rektora pro podávání nominací na Cenu rektora).</p> <p>Zřízení Laboratoře open source technologií.</p>	<p>Proděkan pro pedagogickou činnost</p> <p>Proděkan pro pedagogickou činnost Vedoucí učitelé ročníků</p> <p>Garanti Děkanka fakulty Proděkan pro pedagogickou činnost Garanti studijních programů Ředitelé ústavů</p> <p>Proděkan pro pedagogickou činnost</p>	<p>Koncepce Procento zapojení studentů do hodnocení</p> <p>Vnitřní norma</p> <p>Komunikační plán</p> <p>Druhé kolo výzvy rektora pro rok 2023</p>	<p>A₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami B₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů B₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším</p> <p>C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia</p> <p>D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu</p> <p>D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů UTB ve Zlíně</p>
--	---	---	---	---	--

	Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.	Realizovat aktivity adaptace studentů prvních ročníků bakalářských studijních programů.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Adaptační den	B ₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra
	Dílčí cíl 1.2.4 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.	Analyzovat kvalitativní parametry prezenčního a kombinovaného studia a ve zpětné vazbě na získané poznatky aktualizovat vnitřní normy a předpisy fakulty. Implementovat strategii digitalizace studijních programů pro realizaci distančních forem výuky. Vytvářet digitální studijní opory pro účely zvyšování kvality prezenční i kombinované formy studia.	Proděkan pro pedagogickou činnost Garanti studijních programů	Analýza Aktualizace vnitřních předpisů Inovace studijních opor	B ₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C ₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D ₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D ₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 1.2.5 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.	Pokračovat v realizaci výuky předmětů podporujících podnikání a podnikatelství ve všech studijních programech fakulty. Podporovat účast studentů na akcích, jako je například IDEATHON a Můj první milion.	Proděkan pro pedagogickou činnost Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Předměty Podnikání I, II	A ₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností A ₁₅ – Aktivita/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku
Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na FLKŘ UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu.	Připravovat programy CŽV zaměřené na rozšiřování dovedností (upskilling) nebo rekvalifikace (reskilling). Implementovat Strategii rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně včetně nastavení vnitřních podmínek na fakultě. Implementovat národní metodiku tvorby programu CŽV na základě mikrokreditů (microcredentials).	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání Proděkan pro pedagogickou činnost	Akreditovaný kurz CŽV Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023-5 nových kurzů zaměřených na rozšiřování dovedností (upskilling) Splnění opatření Akčního plánu Strategie rozvoje celoživotního vzdělávání na UTB ve Zlíně pro rok 2023 Výstupy z projektu z NPO pro rok 2023	G ₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV G ₃ – Akreditované kurzy CŽV – Počet akreditovaných kurzů CŽV dle metodiky MŠMT a MPSV

		Spolupracovat na rozvoji Centra vzdělávání pro Průmysl 4.0, z.ú., provazovat nebo zajišťovat participaci odborných kapacit napříč UTB na vzdělávacích programech zapsaného ústavu.	Děkanka		
--	--	--	---------	--	--

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI

Priorita č. 2

Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2023	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	Implementovat doporučení Mezinárodního evaluačního panelu v rámci hodnocení M17+ pro FLKŘ UTB. Zvyšovat počet kvalitních publikačních výstupů kategorie Jimp ve vyšších kvartilech dle AIS.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Přehled přijatých opatření Seznam výstupů kategorie Jimp, Jsc – OBD	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+.	Zabezpečit účast AP a VP FLKŘ UTB ve Zlíně na vzdělávacím kurzu pro posílení kvality nebibliometrizovaných výstupů.	Ředitelé ústavů	Počet účastníků na kurzu	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se	Iniciovat navazování nových kontaktů se zahraničními výzkumnými pracovišti a konkrétními výzkumnými	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Seznam spolupracujících	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního

	zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	pracovníky s cílem navyšovat počty VaV výstupů se zahraničními partnery. Motivovat akademické a vědecké pracovníky k účasti na mobilitách na zahraniční výzkumná pracoviště, především pak těch, vykazujících kvalitní výsledky VaV a účastnících se projektů mezinárodní (evropské) spolupráce.		zahraničních institucí Seznam AP/VP, účastnících se vědecko - výzkumných mobilit Přehled společných projektů	výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVa s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	Podporovat vytváření projektových kapacit na úrovni fakulty i součástí UTB s cílem posilovat interdisciplinární výzkum. Podporovat přípravu a realizaci projektů smluvního výzkumu s aplikační sférou s důrazem na konkrétní společné výzkumné záměry, budoucí aplikovatelnost výsledků a budování dlouhodobého partnerství.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Prezentace pro AP a VP FLKŘ v oblasti smluvního výzkumu a možnosti interdisciplinárního výzkumu Počet projektů realizovaných ve spolupráci s praxí, počet projektů na bázi smluvního výzkumu	E7 – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) E8 – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.2.2 Nastavení podmínek a způsobu zapojení AP a VP do sítí mezinárodní spolupráce.	Podporovat zapojení AP a VP do sítí mezinárodní spolupráce v souladu se Strategií internacionalizace ve VaV na FLKŘ UTB ve Zlíně. Podporovat přípravu a realizaci projektů s aplikační sférou s důrazem na konkrétní výzkumné záměry, budoucí aplikovatelnost výsledků a budování dlouhodobého partnerství.	Děkanka Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost	Analýza Počet projektů realizovaných ve spolupráci s praxí, počet projektů na bázi smluvního výzkumu	Počet uplatněných projektů zavedených do praxe

Strategický cíl 2.3 Realizace doktorského studijního programu	Dílčí cíl 2.3.1 Příprava akreditace doktorského studijního programu.	Pro rok 2023 není relevantní.			
Strategický cíl 2.4 Pokračovat ve spolupráci s Centrem transferu technologií se zaměřením využívání odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.1 Podporovat AP a VP ve vzdělávání v oblasti duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Podporovat účast AP a VP na vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	Proděkan pro tvůrčí činnost	Účast na vzdělávání	Počet účastníků
Strategický cíl 2.5 Vytvořit podmínky pro vybudování VaV infrastruktury	Dílčí cíl 2.5.1 Vypracovat a podat projekt vybudování mezioborové laboratoře na FLKŘ	Vypracovat návrh projektové dokumentace mezioborové laboratoře dle relevantní výzvy v rámci operačního programu Jan Amos Komenský (OP JAK).	Děkanka, Proděkan pro tvůrčí činnost, Ředitelé ústavů Garanti studijních programů	Návrh projektové dokumentace	

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE

Priorita č. 3

Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2023	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci FLKŘ UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Zajistit nabídku alespoň jednoho studijního programu v anglickém jazyce.	Pro rok 2023 není relevantní.			
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Získávat nové partnery pro spolupráci v oblasti příjezdů (zejména Freemover), případně kontakty pro uzavírání Erasmus+ a jiných smluv s důrazem na kvalitu mobility.	Děkanka Koordinátoři studentských pobytů a pracovních stáží Děkanka Koordinátorka studentských pobytů a pracovních stáží	Analýza studentů na krátkodobých pobytech Přehled nových partnerů	F4 – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
	Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí univerzity tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	Nastavit systém spolupráce se zahraničními univerzitami, studenty. Podílet se na realizaci aktivit vyplývajících z Akčního plánu Strategie mezinárodní spolupráce a vytváření mezinárodního prostředí na UTB ve Zlíně.	Děkanka Koordinátorka studentských pobytů a pracovních stáží Děkanka	Nastavený systém Realizované aktivity	F5 – Kvalita mezinárodních služeb UTB ve Zlíně – Hodnocení kvality mezinárodních služeb UTB ve Zlíně

Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně a akademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	Analyzovat možnosti pro zvýšení počtu akademických i neakademických pracovníků, kteří mohou absolvovat zahraniční pobyt. Rozvíjet jazykovou vybavenost zaměstnanců FLKŘ UTB ve Zlíně pomocí výuky AJ v Uherském Hradišti.	Děkanka Děkanka	Analýza Realizace výukových kurzů	F ₈ – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
	Dílčí cíl 3.2.2 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	Podporovat mobilitu pro studenty se specifickými potřebami a ze socioekonomicky znevýhodněného prostředí, a to prostřednictvím navýšených stipendií, informační podpory apod. Přijmout opatření k zavedení nových typů mobilit (virtuálních, kombinovaných, krátkodobých intenzivních atd.) a k začlenění zahraniční mobility studentů jako integrální součást kurikula studijních programů.	Děkanka Děkanka	Návrh opatření Návrh opatření a plán implementace	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za	Dílčí cíl 3.3.1 Podporovat akreditaci a realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	Není relevantní pro rok 2023.			F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – Počet joint/double/multiple degree studijních programů

účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	Rozvíjet systém podpory přípravy a podávání mezinárodních vzdělávacích a mobilitních projektů formou využívání vybudovaného networkingu, vyhledávání dotačních možností a konzultací při přípravě projektů. Zapojovat se do projektových aktivit poskytující stipendia jak vyjíždějícím studentům/zaměstnancům, tak přijíždějícím studentům/pracovníkům.	Děkanka Děkanka	Nabídka služeb podpory přípravy a podávání projektů Počet zapojení do projektových aktivit	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	Zapojovat se do mezinárodních sítí odpovídajících profilu, preferencím a dlouhodobým cílům FLKŘ, UTB ve Zlíně.	Děkanka	Počet zapojení do mezinárodních sítí Počet strategických partnerství	F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů

Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ

Priorita č. 4
Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2023	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátor/y
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína, Uherskohradištska a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a	4.1.1 Budovat aktivní zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňovat veřejný život v ORP Uherské Hradiště, Uherský Brod, popřípadě i v jiných ORP.	Aktivně zapojovat FLKŘ UTB ve Zlíně do formování, přípravy regionálních strategií pro rozvoj neziskového sektoru a kulturního a společenského prostředí. Spolupracovat zejména s městy Uherské Hradiště a Uherský Brod při vytváření strategických dokumentů v oblasti dopravy, krizového řízení, ochrany obyvatelstva a environmentálního rozvoje. Spolupracovat se sídly SO ORP Zlínského kraje a dalších krajů i veřejných institucí.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Návrh opatření Připravené projekty	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství G ₁₂ – Strategické projekty regionálního rozvoje – Počet připravených projektů
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení FLKŘ UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu FLKŘ.	Rozvíjet spolupráci s odvětvovými klastry a jeho členy ve všech vytipovaných oblastech. Nalézt možnosti spolupráce v oblasti bezpečnosti.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Aktivní členství/zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má UTB ve Zlíně zastoupení

<p>spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech</p>	<p>Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti FLKŘ UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty v oblasti zejména Uherského Hradiště a Uherského Brodu.</p>	<p>Pokračovat a rozvíjet spolupráci s USUH, (projekt Studenti studentům, Uklidíme Česko, Science Café), nadále spolupracovat s místními spolky a organizacemi, spolupracovat s ČČK. Více rozvinout spolupráci a Maltézskou pomocí.</p>	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání</p>	<p>Koncepce rozvoje další spolupráce</p>	<p>G₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky</p>
<p>Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji</p>	<p>Dílčí cíl 4.2.1 Připravit a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů se zaměřením na oblast ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod.</p>	<p>Spolupracovat se ZŠ a SŠ v oblasti souměstí Kunovic, Starého Města a Uherského Hradiště, nabízet exkurze studentům SŠ na FLKŘ UTB ve Zlíně do vybraných laboratoří, přednášky akademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně na SŠ.</p> <p>Spolupracovat se SŠ v regionu v rámci Středoškolské odborné činnosti.</p> <p>Získat SŠ jako Fakultní školy FLKŘ.</p> <p>Spolupráce se ZŠ a SŠ v oblasti aglomerace Uherského Hradiště na Noci vědců 2023.</p>	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání, ředitelé ústavů</p>	<p>Realizace částí projektů pro rok 2023 v rámci IKAP II</p> <p>Nové školy s titulem Fakultní</p>	<p>G₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji</p> <p>G₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením FLKŘ UTB ve Zlíně</p> <p>G₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů</p>

	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku.	Zlepšit propagaci U3V na FLKŘ UTB v aglomeraci Uherské Hradiště a širším okolí. Rozšířit počet nabízených kurzů U3V na FLKŘ UTB.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Počet kurzů U3V	G4 – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budovat prestiž fakulty jako značky UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FLKŘ UTB ve Zlíně v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Zvyšovat povědomí o Tomáši Baťovi a jeho rodině v Uherském Hradišti. Rozvíjet image UTB a FLKŘ v regionu. Spřátelené SŠ zvat na akce pořádané FLKŘ. Dokončit jednání o umístění druhé světelné reklamy UTB v prostorách Studentského náměstí v Uherském Hradišti. Tuto světelnou reklamu realizovat. Zapojit se do společenského programu Letní filmové školy v Uherském Hradišti. Rozvíjet prestiž a aktivity Klubu absolventů UTB na FLKŘ. Zúčastnit se Týdne bezpečnosti Zlínského kraje.	Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání	Aktualizované webové stránky a další publikační výstupy Rollupy s touto informací např. při promociích. Info u MIC UH. Celostátní kampaň podporující značku a jméno UTB s využitím on-line i off-line komunikačních kanálů včetně vyhodnocení Participace na doprovodném programu – propagace značky UTB	G9 – Roční hodnocení marketingových akcí
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a	Implementovat Marketingovou a komunikační strategii pro popularizaci VaV na UTB ve Zlíně (výstup projektu IKAROS) na fakultě.	Děkanka	Plnění opatření akčního plánu za rok 2023	G8 – Popularizace VaV – Počet akcí určených na popularizaci VaV

	<p>příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.</p>	<p>Rozvíjet povědomí a popularizovat vzdělávací, výzkumné a vývojové aktivity FLKŘ prostřednictvím cílených akcí pro veřejnost:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Přednášky AP na SŠ v okolí. • Představovat výsledky vědy a činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně v oblasti krizového řízení, logistiky, environmentální bezpečnosti a ochrany obyvatelstva firmám a různým institucím. • Iniciovat pravidelná setkání formou ranních snídaní s významnými představiteli podnikatelské a veřejné sféry za účelem šíření nových poznatků z VaV aj. • Zapojit více akademických pracovníků do popularizačního projektu UTB ve Zlíně – UTB na přání. 	<p>Proděkan pro vnější vztahy a celoživotní vzdělávání</p>	<p>Realizované akce</p>	
--	---	--	--	-------------------------	--

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ

Priorita č. 5
Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

Strategický cíl	Dílčí cíl	Aktivity/Opatření/Projekty 2023	Odpovědnost	Výstup/y	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení FLKŘ UTB ve Zlíně	Zvyšovat kompetence řídicích zaměstnanců prostřednictvím vzdělávacích aktivit. Aktualizovat a implementovat systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, životního prostředí včetně nastavení metodik krizového řízení pro zajišťování koncepčního řízení bezpečnosti na UTB ve Zlíně. Realizovat Strategii bezpečnosti na UTB ve Zlíně na období 22+.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnosti Vedoucí personálního odboru UTB Tajemnice Děkanka	Vzdělávací materiály Aktualizace Organizační směrnice a vnitřních předpisů, Aktualizace dokumentace Splnění úkolů ze Strategie bezpečnosti	H ₁ – Strategické řízení rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců děkanátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
	Dílčí cíl 5.1.2 Zkvalitnit a rozvíjet centrálně poskytované služby s cílem snížit duplicitu kapacit na jednotlivých součástech UTB ve Zlíně a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	Realizovat systematizaci pracovních míst na UTB ve Zlíně včetně typizace pracovních pozic.	Děkanka	Interní systematizace prací	H ₂ – Nastavená organizační struktura FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty s cílem omezovat administrativní zátěž.	Pokračovat v digitalizaci činností přímo souvisejících se zajištěním vzdělávací činnosti a administrativních úkonů spojených se studijní agendou.	Proděkan pro pedagogickou činnost	Výstupy z projektu NPO pro rok 2023	H ₄ – Moderní funkční informační infrastruktura

	Dílčí cíl 5.1.4 Zajistit podmínky pro vznik a rozvoj nových výzkumných center na FLKŘ, zaměřených na strategické směry a zabezpečit udržitelnost a další rozvoj stávajících výzkumných center.	Není relevantní pro rok 2023.	Děkanka Ředitelé ústavů Tajemnice	Příprava pro analýzy	E ₁₅ – vznik infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj laboratoře/centra
	Dílčí cíl 5.1.5 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč fakultou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity a fakulty. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu fakulty.	Rozvíjet nastavený systém interní komunikace se zaměstnanci.	Tajemnice	Přehled a vyhodnocení nástrojů komunikace se zaměstnanci za rok 2023	H ₆ – Komunikační plán
Strategický cíl 5.2 Dobudovat vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících	Dílčí cíl 5.2.1 Participovat na realizaci vnitřní systém hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+.	Participovat na realizaci vnitřního systému hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou 17+.	Děkanka		H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality

Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati
ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023

činností UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+.	Podílet se na inovaci systému hodnocení výuky akademických pracovníků na UTB ve Zlíně.	Děkanka Proděkan pedagogickou činnost	Návrh Metodiky hodnocení výuky akademických pracovníků na UTB ve Zlíně	H ₁ – Zavedený systém vnitřního zajišťování hodnocení kvality
		Realizovat vnější hodnocení kvality UTB v rámci Metodiky 17+.	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnost Proděkan pro vnější vztahy a CŽV	Zpráva o vnějším hodnocení výzkumné organizace FLKŘ, UTB (M 17+)	
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit příjezdějících i vyjíždějících studujících.	Realizovat dotazníkové šetření pro vyhodnocení kvality mezinárodních mobilit.	Děkanka	Zpráva z dotazníkového šetření	F ₆ – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	Podporovat zapojení fakulty do čerpání účelových finančních zdrojů UTB.	Tajemnice	Rozdělení finančních prostředků FLKŘ pro rok 2023	H ₉ – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	Při interní distribuci finančních prostředků institucionálního financování (příspěvek) respektovat principy zásluhovosti, zohledňovat skutečné výkony a kvalitativní výsledky ústavů a jednotlivců.	Tajemnice	Rozdělení finančních prostředků FLKŘ pro rok 2023	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky

Strategický cíl 5. 4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů	Dílčí cíl 5.4.1 Vybudovat funkční systém práce s lidskými zdroji na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Implementovat Strategii rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně včetně implementace dílčích metodik z oblasti řízení lidských zdrojů do systému práce s lidskými zdroji na FLKŘ.	Děkanka	Plnění opatření Plánu realizace Strategie rozvoje lidských zdrojů na UTB ve Zlíně za rok 2023	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.2 Realizovat univerzitní systém strategického náboru (recruitmentu) cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.	Není relevantní.		Děkanka Registrace a aktivní využívání rozšířeného vyhledávání na specializovaných serverech	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů
	Dílčí cíl 5.4.3 Získat certifikát HR Award, udržet jej a pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	Zahájit přípravu podmínek pro získání certifikátu HR Award na FLKŘ UTB ve Zlíně.	Děkanka Proděkani	Certifikát HR	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award na všech součástech UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat do každodenních činností fakulty principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	Zajistit implementaci Evropské charty pro výzkumné pracovníky do vnitřní struktury UTB ve Zlíně.	Děkanka	Monitoring plnění indikátorů Evropské charty pro výzkumné pracovníky	H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	Vyhodnocovat a případně se podílet na aktualizaci směrnice rektora Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích, řídicích a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB ve Zlíně, dle potřeby aktualizovat navazující fakultní normy a předpisy,	Děkanka Proděkan pro tvůrčí činnosti	Návrh vnitřní úpravy normy FLKŘ UTB ve Zlíně	
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně.	Dokončit realizaci nového vchodu a recepce v budově UH1.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti
		Dokončit vnitřní odpočinkovou zónu pro zaměstnance a studenty.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
		Realizovat nové podlahové krytiny a úpravy prostor chodby první podlaží budovy H1.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
		Dokončit úpravy prostor děkanátu.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
		Doplnit vnitřní informační systému.	Děkanka Tajemnice	Vlastní realizace	
	Dílčí cíl 5.5.2 Udržovat a rozvíjet infrastrukturu pro realizaci služeb ubytování a stravování.	Průběžně zajišťovat odpovídající úroveň ubytování a stravování pro studenty FLKŘ ve spolupráci s fy EDUHA, s.r.o. a fa Hrabec.	Děkanka	FLKŘ	H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita UTB ve Zlíně H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících

*Plán realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati
ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023*

	<p>Dílčí cíl 5.5.3 Realizovat opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.</p>	<p>Implementovat akční plán Strategie udržitelného rozvoje UTB ve Zlíně a připravit projekty podporující environmentální odpovědnost UTB ve Zlíně.</p>	<p>Děkanka</p>	<p>Realizace opatření akčního plánu Strategie udržitelnosti UTB ve Zlíně.</p>	<p>H₁₉ – Počet realizovaných projektů nebo opatření</p>
--	--	--	----------------	---	--

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Plán realizace Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně na období 21+ pro rok 2023 projednala dne 23. března 2023 Vědecká rada FLKŘ UTB ve Zlíně, podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 15. května 2023 Akademický senát FLKŘ UTB ve Zlíně.

Ing. Jan Strohmandl, Ph.D., v. r.

předseda AS FLKŘ UTB ve Zlíně

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v. r.

děkanka UTB ve Zlíně

Seznam zkratek:

AJ	anglický jazyk
AP	akademický pracovník
AS FLKŘ	Akademický senát Fakulty logistiky a krizového řízení
CPS	Centrum polymerních systémů
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČJ	český jazyk
ČR	Česká republika
FaME	Fakulta managementu a ekonomiky
FLKŘ	Fakulta logistiky a krizového řízení
HR	Human Resources
IS/STAG	informační systém studijní agendy
KF	kombinovaná forma studia
MIC	Městské informační centrum
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy ČR
Metodika 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
NMSP	navazující magisterský studijní program
NPO	Národní plán obnovy
ORP	obec s rozšířenou působností
PF	prezenční forma studia
RSP	Rada studijních programů
RVH	Rada pro vnitřní hodnocení UTB ve Zlíně
SO	správní obvod
SP	studijní program
SŠ	střední škola
UTB	Univerzita Tomáše Bati
U3V	Univerzita třetího věku

USUH	Unie studentů v Uherském Hradišti
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
VP	vědeckovýzkumný pracovník
VŠ	vysoké školy/vysoké školství
WoS	Web of Science
ZŠ	základní škola