

|                         |                                                                                                                                                     |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kód:                    | <b>RD/16/2022</b>                                                                                                                                   |
| Druh:                   | ROZHODNUTÍ DĚKANKY                                                                                                                                  |
| Název:                  | <b>Zásady pro tvorbu a stanovení příplatků a dalších odměn zaměstnanců FLKŘ UTB ve Zlíně ve znění dodatku č. 1 ze dne 21. 11. 2022 (RD/19/2022)</b> |
| Organizační závaznost:  | Fakulta logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně                                                                                |
| Datum vydání:           | 21. 11. 2022                                                                                                                                        |
| Účinnost:               | 21. 11. 2022                                                                                                                                        |
| Vydává:                 | děkanka FLKŘ UTB                                                                                                                                    |
| Zpracoval:              | děkanka FLKŘ UTB                                                                                                                                    |
| Spolupracoval:          | tajemnice fakulty                                                                                                                                   |
| Počet stran:            | 3                                                                                                                                                   |
| Počet příloh:           | 0                                                                                                                                                   |
| Rozdělovník:            | zaměstnanci FLKŘ UTB ve Zlíně                                                                                                                       |
| Podpis oprávněné osoby: | doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D, v. r.                                                                                                               |

### **Článek 1**

#### **Osobní příplatky akademických a vědeckých pracovníků FLKŘ**

- (1) Osobní příplatek dle tohoto rozhodnutí je stanoven zpravidla s platností od 1. 12. kalendářního roku a platí do 30. 11. roku následujícího, pokud nedojde k porušení pracovní kázně nebo ukončení pracovního poměru zaměstnance. Nárok na osobní příplatek mají pracovníci zpravidla po 3 měsících od nástupu do zaměstnání.
- (2) U nových akademických a vědeckých pracovníků je do konce druhého roku od nástupu do zaměstnání stanovován osobní příplatek individuálně děkankou fakulty na návrh příslušného ředitele ústavu.
- (3) Pro stanovení osobního příplatku akademických a vědeckých pracovníků, kteří pracují na FLKŘ UTB ve Zlíně, dále platí:
  - a) Osobní příplatek se odvíjí od počtu pracovních bodů (PB) evidovaných v rámci hodnocení akademického pracovníka v systému HAP. Počet PB se odvíjí od skutečného počtu PB za pedagogické činnosti za období v předchozím akademickém roce a průměru PB získaných za tvůrčí činnosti za období předchozích tří kalendářních let, dále od skutečného počtu bodů za projektovou činnost za předchozí kalendářní rok a od skutečného počtu bodů za řídicí a další činnost za předchozí kalendářní rok. Hodnocení pedagogických a tvůrčích činností v uvedených obdobích vychází ze Směrnice rektora Hodnocení a řízení rozvoje pedagogických, tvůrčích,

řídících a dalších činností akademických a vědeckých pracovníků UTB (dále „Směrnice rektora“) platné v příslušném období a směrnice děkanky, doplňující tuto Směrnici rektora, v aktuálně platném znění. V případě nedosažení výše 1000 PB za pedagogické a tvůrčí činnosti v posledním hodnoceném období, bude do počtu PB za pedagogické činnosti započítáno vedení a oponování bakalářských a diplomových prací v hodnotě dle aktuálně platné vnitřní normy fakulty, doplňující Směrnici rektora.

Výše osobního příplatku potom vychází z počtu PB, které pracovník v hodnoceném období dosáhl:

| Počet PB    | Výše osobního příplatku v Kč |
|-------------|------------------------------|
| 1000 - 1100 | 3 000                        |
| 1101 - 1300 | 5 000                        |
| 1301 - 1500 | 6 000                        |
| 1501 - 1800 | 9 000                        |
| 1801 - 2100 | 12 000                       |
| 2101 - 2400 | 16 000                       |
| 2401 a výše | 19 000                       |

b) Pro stanovení výše osobního příplatku se dále zohledňuje:

- znalost anglického jazyka na úrovni B2<sup>\*)</sup> - až 1 000 Kč;
- znalost anglického jazyka na úrovni C1<sup>\*)</sup> - až 2 000 Kč;
- přímá výuka v AJ v daném AR: - v délce 14-28 hodin za AR až 1 000 Kč;  
- 29 a více hodin za AR 2 000 Kč.

- (4) Ředitel ústavu nebo děkanka fakulty má pravomoc navrhnout další složku osobního příplatku na základě zhodnocení práce pracovníka pro fakultu. Tato musí být dostatečně zdůvodněna a jasně vyčíslena.
- (5) O výši osobního příplatku rozhodne děkanka fakulty na návrh ředitele příslušného ústavu po osobním projednání s ohledem na možnosti čerpání finančních prostředků fakulty.
- (6) O stanovení výše osobního příplatku proděkanů a ředitelů ústavů rozhodne děkanka fakulty s ohledem na možnosti čerpání finančních prostředků za splnění výše uvedených bodů 4 a 5, článku 1.

## **Článek 2**

### **Další odměny akademických a vědeckých pracovníků FLKŘ**

- (1) Pracovníkovi může být přidělena odměna v souvislosti s projektovou činností, doplňkovou činností, a dále dle platného rozhodnutí děkanky o stanovení mimořádných odměn pro akademické a vědecké pracovníky za tvůrčí a ostatní činnosti.
- (2) Práce pro ústav nad rámec stanovených povinností je honorována formou mimořádných odměn ředitelem ústavu, po schválení děkankou fakulty.
- (3) Práce pro fakultu nad rámec stanovených povinností je honorována formou mimořádných odměn děkankou fakulty.

## **Článek 3**

### **Osobní příplatky neakademických zaměstnanců fakulty**

- (1) Osobní příplatek dle tohoto rozhodnutí je stanoven zpravidla s platností od 1. 12. kalendářního roku a platí do 30. 11. roku následujícího, pokud nedojde k porušení pracovní kázně nebo ukončení pracovního poměru zaměstnance.
- (2) Nárok na osobní příplatek mají pracovníci zpravidla po 3 měsících od nástupu do zaměstnání.
- (3) O stanovení osobního příplatku tajemnice fakulty a asistentky děkanky rozhodne děkanka fakulty s ohledem na možnosti čerpání finančních prostředků fakulty a na základě jasného zdůvodnění.
- (4) Dále děkanka fakulty rozhodne o stanovení výše osobních příplatků s ohledem na možnosti čerpání finančních prostředků fakulty a jasného zdůvodnění:
  - a) u referentů pro tvůrčí činnost, referentů propagace, referentů pro vnější vztahy na návrh příslušného proděkana;
  - b) u pracovníků studijního oddělení na návrh příslušného proděkana;
  - c) u pracovníků ekonomického oddělení a IT referátu na návrh tajemnice;
  - d) u asistentek ústavů na návrh ředitelů příslušných ústavů;
  - e) u laborantů na návrh ředitele příslušného ústavu.
- (5) Pro stanovení výše osobního příplatku se dále zohledňuje:
  - znalost anglického jazyka na úrovni B2\*) - až 1 000 Kč;
  - znalost anglického jazyka na úrovni C1\*) - až 2 000 Kč;
- (6) Práce pro fakultu nad rámec stanovených povinností je honorována formou mimořádných odměn děkankou fakulty na základě návrhů dle bodů 3 a 4 článku 3.

#### **Článek 4**

##### **Příplatky za vedení a výkon funkce**

- (1) Stanovení příplatku za vedení a výkon funkce se řídí Mzdovým předpisem UTB ve Zlíně v aktuálním znění.
- (2) Toto rozhodnutí ve znění Dodatku č. 1 je platné ode dne 21. 11. 2022 a nahrazuje RD/20/2020 ze dne 9. 10. 2020.

V Uherském Hradišti dne: 21. 11. 2022

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D.  
děkanka FLKŘ UTB

*\*) Úroveň znalosti anglického jazyka musí být doložena mezinárodně uznávaným certifikátem.*