



**STRATEGICKÝ ZÁMĚR FAKULTY
LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB
VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+**

FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ



OBSAH

PREAMBULE	2
VÝCHODISKA	2
VAZBY NA STRATEGICKÉ DOKUMENTY.....	3
MISE: „ERUDIRE ET CREARE“.....	5
VIZE: FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ JE V ROCE 2030:	5
HODNOTY	5
CÍLOVÉ UKAZATELE NAPLNĚNÍ MISE A VIZE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ V ROCE 2030	6
PILÍŘE, PRIORITY, STRATEGICKÉ CÍLE, DÍLČÍ CÍLE A INDIKÁTORY.....	8
Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ.....	8
Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI.....	12
Pilíř C: INTERNACIONALIZACE.....	14
Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ.....	16
Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ	18
ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ.....	21

STRATEGICKÝ ZÁMĚR FAKULTY LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UTB VE ZLÍNĚ NA OBDOBÍ 21+

PREAMBULE

Strategický záměr Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně na období 21+ (dále jen Strategie FLKŘ 21+) je klíčovým strategickým dokumentem Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně (dále jen FLKŘ UTB ve Zlíně), který vymezuje misi, vizi, priority a strategické cíle jejího rozvoje do roku 2030.

VÝCHODISKA

Strategie FLKŘ 21+ kontinuálně navazuje na minulá období, která započala v roce 2009 zřízením FLKŘ UTB ve Zlíně. Strategie FLKŘ 21+ byla pro nadcházející období připravena tak, aby kontinuálně navazovala na předcházející etapy vývoje fakulty a současně aby umožňovala cílený kvalitativní rozvoj s orientací na posílení pozice fakulty mezi fakultami UTB ve Zlíně a průnik do mezinárodního vzdělávacího a výzkumného prostoru. Klíčové pro formování dokumentu bylo nastavení cílových ukazatelů, kterých by měla fakulta do roku 2030 dosáhnout.

Strategie vychází ze Strategického záměru Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně 21+, na jehož přípravě fakulta participovala.

Strategie FLKŘ 21+ byla připravena v rámci široké diskuze na úrovni vedení fakulty. V rámci schvalovacího řízení byla projednána ve Vědecké radě FLKŘ UTB ve Zlíně a Akademickým senátem FLKŘ UTB ve Zlíně, který zastupuje i zájmy studentů.

Strategie FLKŘ 21+ rozvíjí nastoupený směr posilování vnitřní spolupráce, soudržnosti a loajality. Jako taková bude systematicky komunikována směrem k akademické obci, zaměstnancům, partnerům a široké veřejnosti. Implementačním cílem strategie je, aby se stala široce sdílenou a zvnitřněnou a aby se promítla do každodenního života fakulty.

VAZBY NA STRATEGICKÉ DOKUMENTY

Základním dokumentem, ze kterého Strategie FLKŘ 21+ vychází, je Strategie Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně 21+. Na tento dokument Strategie FLKŘ 21+ navazuje a v jednotlivých aktivitách jej doplňuje a konkretizuje priority v souladu s profilem fakulty. Dále akceptuje i očekávaná opatření na úrovni vysokých škol, popsaná v dokumentu Strategie internacionalizace vysokého školství na období od roku 2021, jde zejména o Pilíř C Strategie UTB 21+.

Národní úroveň:

- Bezpečnostní strategie České republiky 2015;
- Koncepce ochrany obyvatelstva do roku 2025, s výhledem do roku 2030;
- Koncepce vzdělávání v oblasti ochrany obyvatelstva a krizového řízení, Praha 2017;
- Koncepce environmentální bezpečnosti 2021 – 2030 s výhledem do roku 2050;
- Národní strategie pro čelení hybridnímu působení, Praha 2020;
- Národní strategie kybernetické bezpečnosti České republiky;
- Iniciativa Průmysl 4.0

ZÁKLADNÍ STRUKTURA STRATEGIE FLKŘ 21+

Strategie FLKŘ 21+ je postavena na pěti pilířích, které vychází ze tří základních rolí veřejné vysoké školy, a to vzdělávací, výzkumné a tzv. třetí role. Současně jsou jako samostatné pilíře postaveny ještě dvě oblasti (vnímané jako strategická horizontální témata), a to oblast internacionalizace a oblast strategického řízení fakulty, včetně řízení lidských zdrojů, nastavování manažerského přístupu k řízení vnitřních procesů a snižování byrokratické zátěže.

Pro každý z pilířů je pro následující období definována stěžejní priorita.

Pilíř A: Vzdělávání

Priorita č. 1: Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.

Pilíř B: Výzkum a tvůrčí činnosti

Priorita č. 2: Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.

Pilíř C: Internacionalizace

Priorita č. 3: Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejich aktivit.

Pilíř D: Třetí role FLKŘ UTB ve Zlíně

Priorita č. 4:

Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.

Pilíř E: Lidské zdroje, financování, vnitřní prostředí FLKŘ UTB ve Zlíně a strategické řízení

Priorita č. 5: Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.

V jednotlivých pilířích jsou definovány strategické cíle, které se člení na konkrétní dílčí cíle s jednotným systémem indikátorů. Indikátory jsou definovány tak, aby bylo možné vyhodnocovat naplňování Strategie FLKŘ 21+ ročně, a to vždy ve Výroční zprávě o činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně za daný rok, zpracovávat hodnocení kvality v souladu s vnitřními předpisy UTB ve Zlíně a současně je poskytovat pro účely hodnocení do Metodiky MŠMT 17+.

Naplňování Strategie FLKŘ 21+ bude probíhat prostřednictvím ročních Plánů realizace Strategického záměru Fakulty logistiky a krizového řízení UTB ve Zlíně 21+, které budou

rozpracovávat konkrétní klíčová opatření, aktivity či projekty v daném roce včetně nastavení odpovědnosti za jejich plnění.

MISE: „ERUDIRE ET CREARE“

Jako svou misi fakulta přebírá misi UTB ve Zlíně a cílem fakulty je být silnou profesní fakultou s výborným vědecko-výzkumným potenciálem.

VIZE: FAKULTA LOGISTIKY A KRIZOVÉHO ŘÍZENÍ UNIVERZITY TOMÁŠE BATI VE ZLÍNĚ JE V ROCE 2030:

- fakultou, nabízející vzdělávání ve všech stupních vysokoškolského studia.
- fakultou s vybudovanou adekvátní vědecko-výzkumnou infrastrukturou.
- lídrem rozvoje profesního terciárního vzdělávání ve Zlínském kraji.
- strategickým partnerem municipalit a jiných organizací ve Zlínském kraji, případně v dalších regionech, v oblasti ochrany obyvatelstva, krizového řízení a řízení rizik, logistiky a environmentální bezpečnosti.
- fakultou, která klade důraz na výchovu k environmentální udržitelnosti prostřednictvím stabilního systému profesního vzdělávání.

HODNOTY

Naplnování vize FLKŘ ve Zlíně vychází z pětice ústředních hodnot, které fakulta sdílí s UTB:

- (1) **Podnikavost**, která v duchu baťovské tradice představuje nejen transfer znalostí a dovedností do praxe, ale reprezentuje také schopnost jedince formovat a přetvářet své okolí.
- (2) **Otevřenost** vůči lidem, partnerstvím, spolupráci i změnám, která představuje ochotu učit se novým věcem, vůli přizpůsobovat se měnícím se podmínkám a touhu vstupovat do dosud neprobádaných prostorů.
- (3) **Užitečnost**, která pro nás znamená, že veškeré poznání a vzdělání má smysluplně sloužit komunitě a společnosti s cílem přinášet profit a prosperitu.

- (4) **Tvořivost**, která prostřednictvím schopností jedince originálním a jedinečným způsobem svobodně řešit problémy a čelit společenským výzvám přináší nové poznání, produkty i služby.
- (5) **Odpovědnost** za udržitelný rozvoj univerzity i jejího okolí realizovaná prostřednictvím ekonomických, sociálních a environmentálních opatření promítajících se do činností univerzity.

Naplňování těchto pěti hodnot představuje **POUTO** mezi FLKŘ UTB ve Zlíně a společností, **POUTO** mezi institucí a jejími zaměstnanci, kteří svou každodenní prací naplňují její misi, **POUTO** mezi vysokou školou a jejími studenty, kteří si zde osvojují nejenom znalosti a dovednosti, ale formují si i hodnotové postoje.

CÍLOVÉ UKAZATELE NAPLNĚNÍ MISE A VIZE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ V ROCE 2030

Směřování FLKŘ UTB v Uherském Hradišti k naplnění vize znamená zvyšování její konkurenceschopnosti na národní úrovni. Všechny kvalitativní posuny jsou postaveny na kvalitě lidských zdrojů a kvalitě jejich práce/výstupů. Klíčem k úspěchu jsou lidé. Proto všichni zaměstnanci musí vědět, kam směřuje jejich práce pro naplnění vize a mise FLKŘ UTB ve Zlíně.

Základním měřítkem dosažení naplnění mise a vize FLKŘ UTB ve Zlíně jsou cílové ukazatele. V součinnosti a spolupráci všech akademických i ostatních pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně bude v roce 2030 dosaženo těchto cílových ukazatelů:

- 1 300 studentů, přičemž kapacita areálu bude plně využita;
- získání institucionální akreditace pro oblast bezpečnostních oborů;
- stabilní personální struktura akademických pracovníků s podílem minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů;
- více než 80 % akademických pracovníků s minimálně jedním kvalitním vědeckým výstupem indexovaným v databázi Web of Science nebo Scopus (většina z nich na úrovni kvartilu Q₁ nebo Q₂)¹.

¹Podle Hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací dle Metodiky M17+ <https://www.vyzkum.cz>

Klíčovým milníkem pro sledování naplňování cílových ukazatelů bude rok 2025, kdy po jeho skončení bude zpracována Zpráva průběžného plnění Strategie FLKŘ UTB 21+ za období 2021 až 2025.

PILÍŘE, PRIORITY, STRATEGICKÉ CÍLE, DÍLČÍ CÍLE A INDIKÁTORY

Pilíř A: VZDĚLÁVÁNÍ		
Priorita č. 1		
Realizovat otevřené, flexibilní a kvalitní vzdělávání reagující na potřeby trhu práce a společenské výzvy 21. století primárně se zaměřením na profesní studijní programy.		
Strategické cíle	Dílčí cíle	Indikátory
Strategický cíl 1.1 Zkvalitňovat a rozvíjet otevřený a nediskriminační přístup ke vzdělání	Dílčí cíl 1.1.1 Zvyšovat studijní úspěšnost na všech úrovních studia a vytvářet podmínky pro flexibilitu studia vzhledem k individuálním potřebám studentů.	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů FLKŘ UTB ve Zlíně A ₄ – Přihlášky ke studiu – Počet přihlášek ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₅ – Studenti přijatí ke studiu – Počet studentů přijatých ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₆ – Studenti zapsaní do studia – Počet zapsaných studentů ke studiu na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₇ – Absolventi SP – Počet absolventů na FLKŘ UTB ve Zlíně A ₉ – Graduation rate – Procentuální podíl studentů, kteří dokončili studium
	Dílčí cíl 1.1.2 Rozvíjet podmínky pro rovný přístup ke vzdělání na FLKŘ UTB ve Zlíně v souladu s Listinou základních práv a svobod (ústavní zákon č. 2/1993 Sb.).	A ₂ – Studenti ve studijních programech – Počet studentů FLKŘ UTB ve Zlíně A ₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami A ₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami

	<p>Dílčí cíl 1.1.3 Systémově podporovat zapojení studentů do praxí a stáží u externích partnerů a vědeckovýzkumných projektů na půdě fakulty, vyhledávat nové možnosti spolupráce s praxí, včetně zpracovávání závěrečných kvalifikačních prací.</p>	<p>A₁₂ – Studenti na praxích/stážích – Počet studentů na praxích a stážích v akademickém roce A₁₃ – Studijní předměty se zapojením odborníků z aplikační sféry – Počet odborníků z aplikační sféry zapojených do výuky v akreditovaných studijních programech</p>
<p>Strategický cíl 1.2 Inovovat studijní programy v návaznosti na bezpečnostní a technologický vývoj a nové společenské výzvy pro uplatnitelnost absolventů na měnícím se trhu práce</p>	<p>Dílčí cíl 1.2.1 Akreditovat studijní programy reflektující požadavky trhu práce a změny v bezpečnostním prostředí a respektující standardy pro akreditace vyplývající z požadavků NAÚ a vnitřních předpisů a norem UTB ve Zlíně.</p>	<p>A₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů FLKŘ UTB ve Zlíně A₈ – Nezaměstnaní absolventi – Počet nezaměstnaných absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně</p>
	<p>Dílčí cíl 1.2.2 Zvyšovat kvalitu vzdělávacího prostředí s ohledem na výstupní kompetence absolventů a zavádět nové nástroje vzdělávání a podpory talentovaných studentů.</p>	<p>A₁₀ – Studenti se specifickými potřebami – Počet studentů se specifickými potřebami A₁₁ – Nástroje podpory studentů FLKŘ UTB ve Zlíně se specifickými potřebami – Počet nástrojů podpory studentů se specifickými potřebami B₁ – Poměr studentů a vyučujících – Počet akademických pracovníků k počtu studentů B₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech skrze jednotný dotazník v IS/STAG C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně</p>

	<p>Dílčí cíl 1.2.3 Podporovat zapojování výzkumných center do vzdělávacího procesu.</p>	<p>B₃ – Zapojení výzkumných center do výuky – Počet studijních programů, do kterých jsou zapojena výzkumná centra</p>
	<p>Dílčí cíl 1.2.4 Připravit a akreditovat nové studijní programy zaměřené na principy udržitelného rozvoje. Připravit doktorský studijní program v oblasti bezpečnostních oborů.</p>	<p>A₁ – Studijní programy – Počet akreditovaných studijních programů FLKŘ UTB ve Zlíně</p>
	<p>Dílčí cíl 1.2.5 Vytvořit kvalitní zázemí pro studenty DSP z jiných fakult UTB ve Zlíně.</p>	<p>Vytvořené zázemí</p>
	<p>Dílčí cíl 1.2.6 Zvyšovat kvalitu a relevanci prezenční i kombinované formy studia.</p>	<p>B₄ – Kvalita vyučujících – Počet AP bez titulu Ph.D. k počtu AP s titulem Ph.D. a vyšším</p> <p>C₁ – Kvalita výuky – Hodnocení kvality výuky v jednotlivých studijních předmětech prostřednictvím jednotného dotazníku v IS/STAG</p> <p>C₂ – Kvalita studia ve studijním programu – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP u studentů v posledním roce studia</p> <p>D₁ – Kvalita studia ve studijním programu – absolventi – Hodnocení kvality studia v jednotlivých SP od absolventů, kteří mají 3–6 let po absolutoriu</p> <p>D₂ – Kvalita studia ve studijním programu – zaměstnavatelé – Hodnocení kvality SP ze strany klíčových zaměstnavatelů absolventů FLKŘ UTB ve Zlíně</p>
	<p>Dílčí cíl 1.2.7 Podporovat podnikavost a kreativitu studentů různými formami vzdělávání, jejich zapojování do výzkumných a tvůrčích aktivit, prostřednictvím systémových nástrojů podporovat realizaci konkrétních podnikatelských záměrů studentů.</p>	<p>A₁₄ – Studenti zapojení do výzkumných a tvůrčích činností – Počet studentů zapojených do výzkumných a tvůrčích činností</p> <p>A₁₅ – Aktivity/akce na podporu podnikání a kreativity u studentů – Počet akcí na podporu podnikání a kreativity studentů mimo výuku</p>

Strategický cíl 1.3 Otevřít možnosti kvalitního vzdělávání veřejnosti s cílem zvýšit adaptabilitu pracovní síly na změny na trhu práce	Dílčí cíl 1.3.1 Vybudovat funkční a spolupracující systém dalšího vzdělávání na FLKŘ UTB ve Zlíně se zaměřením na potřeby měnícího se trhu práce a nových požadavků na pracovní sílu se zaměřením na krizové řízení.	G ₁ – Výnosy z CŽV – Objem finančních prostředků získaných skrze CŽV G ₂ – Účastníci CŽV – Počet účastníků akreditovaných kurzů CŽV
---	---	--

Pilíř B: VÝZKUM A TVŮRČÍ ČINNOSTI		
Priorita č. 2		
Zvyšovat oborovou a mezinárodní konkurenceschopnost výzkumných a tvůrčích činností realizovaných na fakultě.		
Strategické cíle	Dílčí cíle	Indikátory
Strategický cíl 2.1 Zvýšení rozsahu a kvality základního výzkumu	Dílčí cíl 2.1.1 Zvýšení rozsahu a kvality tvůrčích činností s cílem jak celkového meziročního nárůstu počtu publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (zejména WoS a Scopus), tak i výstupů v rámci Q1 a Q2 a jejich citovanosti.	E ₁ – Kvalita publikačních výstupů – Citovanost publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) za posledních pět let E ₂ – Počet publikačních výstupů – Počet publikačních výstupů indexovaných ve sledovaných databázích (WoS a Scopus) v Q1 a Q2 (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.1.2 Zvýšení kvality tvůrčí činnosti s cílem meziročního zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci metodiky 17+.	E ₃ – Zvýšení kvality tvůrčích činností – Meziroční zlepšení hodnocených nebibliometrizovatelných výstupů v rámci Metodiky 17+
	Dílčí cíl 2.1.3 Zvýšení podílu výstupů tvůrčí činnosti ve spolupráci se zahraničními partnery (strategické rozšiřování integrace do mezinárodní výzkumné infrastruktury).	E ₆ – Výstupy základního výzkumu se zahraničními partnery – Počet výstupů základního výzkumu realizovaného ve spolupráci se zahraničními partnery
Strategický cíl 2.2 Zvýšení objemu projektů v oblasti VaVaI s důrazem na realizaci mezinárodně uznávaného výzkumu	Dílčí cíl 2.2.1 Zvýšení podílu účelového financování VaV a smluvního výzkumu na financování UTB ve Zlíně.	E ₇ – Účelové finanční prostředky na VaV – Objem získaných účelových prostředků na vědu a výzkum (Metodika 17+) E ₈ – Výnosy ze smluvního výzkumu – Objem výnosů ze smluvního výzkumu (Metodika 17+)
	Dílčí cíl 2.2.2 Nastavení podmínek a způsobu zapojení AP a VP do sítí mezinárodní spolupráce.	E ₉ – Mezinárodní projekty VaV – Počet mezinárodních projektů dle Metodiky 17+
Strategický cíl 2.3 Realizovat kvalitativní změny systému doktorského studia pro zvýšení jeho atraktivity	Není relevantní pro FLKŘ.	

Strategický cíl 2.4 Pokračovat ve spolupráci s Centrem transferu technologií se zaměřením využívání odborné kapacity poradenských a servisních služeb	Dílčí cíl 2.4.1 Podporovat AP a VP ve vzdělávání v oblasti duševního vlastnictví a nakládání s nehmotným majetkem.	E ₁₃ – Prohlubování kvalifikace zaměstnanců v oblasti ochrany duševního vlastnictví – Počet vzdělávacích akcí za rok
	Dílčí cíl 2.4.2 Ve spolupráci s CTT podporovat transfer poznatků VaV do praxe.	E ₁₂ – Transfer znalostí a spolupráce – Počet výstupů transferu technologií, informace z CTT
Strategický cíl 2.5 Vytvořit podmínky pro vybudování vědecko-výzkumné infrastruktury	Dílčí cíl 2.5.1 Analyzovat klíčové oblasti výzkumu ve vztahu k nově budované VaV infrastruktuře.	Analýza
	Dílčí cíl 2.5.2 Vypracovat projekt vybudování mezioborové laboratoře/VaV centra na FLKŘ.	Projektová žádost

Pilíř C: INTERNACIONALIZACE		
Priorita č. 3		
Realizovat a rozšiřovat mezinárodní spolupráci ve všech oblastech jejích aktivit.		
Strategické cíle	Dílčí cíle	Indikátory
Strategický cíl 3.1 Posilovat internacionalizaci FLKŘ UTB ve Zlíně zvyšováním počtu zahraničních studujících a pracovníků, podporovat jejich sociální integraci a moderovat jejich spolupráci s „domácími“ studenty a zaměstnanci	Dílčí cíl 3.1.1 Zajistit nabídku alespoň jednoho studijního programu v anglickém jazyce.	A ₃ – Zahraniční studenti – Počet zahraničních studentů na FLKŘ UTB ve Zlíně, z toho samoplátců F ₁ – Studijní programy v jiném než českém jazyce – Počet akreditovaných studijních programů v jiném než českém jazyce, v nichž je realizována výuka F ₂ – Podíl zahraničních studentů ve studijních programech F ₃ – Zahraniční absolventi studijních programů – Počet zahraničních absolventů, z toho samoplátců
	Dílčí cíl 3.1.2 Podporovat krátkodobé pobyty zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně.	F ₄ – Zahraniční studenti na krátkodobých pobytech – Počet zahraničních studentů přijíždějících na FLKŘ UTB ve Zlíně na krátkodobý studijní pobyt a počet studentodní
	Dílčí cíl 3.1.3 Rozvíjet mezinárodní prostředí fakulty tak, aby všechny úseky poskytovaly služby v českém a anglickém jazyce, rozvíjet systém služeb a podpory pro integraci zahraničních studentů a pracovníků a propagace v zahraničí.	F ₅ – Kvalita mezinárodních služeb – Hodnocení kvality mezinárodních služeb FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 3.1.4 Navýšit počet zahraničních pracovníků a podporovat jejich dlouhodobé působení na FLKŘ UTB ve Zlíně.	F ₇ – Zahraniční zaměstnanci na FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zahraničních pracovníků zaměstnaných na FLKŘ UTB ve Zlíně (Metodika 17+)

Strategický cíl 3.2 Podporovat mezinárodní mobilitu studentů FLKŘ UTB ve Zlíně a akademických i neakademických pracovníků FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 3.2.1 Zvyšovat podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí nebo tam získali významné odborné zkušenosti, a odstraňovat formální i neformální bariéry pro jejich integraci do života akademické obce.	F ₈ – Akademičtí a neakademičtí zaměstnanci se studiem/pracovní stáží v zahraničí – Podíl akademických i neakademických pracovníků, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí
	Dílčí cíl 3.2.2 Zjednodušovat procesy uznávání výsledků zahraničního studia tak, aby studující vyjíždějící na mobility mohli studium dokončit ve standardní době, reflektovat zahraniční studijní pobyty studentů ve studijních plánech a vnitřních předpisech s cílem odstranění překážek pro dokončení studia.	F ₁₀ – Studenti se zahraničním studiem/stáží bez prodloužení studia – Počet/podíl studentů, kteří absolvovali studium/stáž v zahraničí a dokončili studium ve standardní době studia
	Dílčí cíl 3.2.3 Navýšit počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí.	F ₉ – Studenti se zahraničním studiem/stáží – Počet studentů, kteří absolvovali studium/pracovní stáž v zahraničí a počet studentodní
Strategický cíl 3.3 Podporovat strategickou spolupráci, partnerství a budování kapacit za účelem internacionalizace	Dílčí cíl 3.3.1. Podporovat realizaci joint/double/multiple degree studijních programů se strategickými zahraničními partnery.	F ₁₁ – Joint/double/multiple degree studijní programy – počet
	Dílčí cíl 3.3.2 Zvýšení celkového objemu získaných národních i mezinárodních vzdělávacích projektů, a to i ve spolupráci se strategickými zahraničními partnery (rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury).	F ₁₂ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Objem finančních zdrojů ze získaných mezinárodních vzdělávacích projektů
	Dílčí cíl 3.3.3 Podporovat zapojení do mezinárodních sítí a podporovat strategická partnerství.	F ₁₃ – Rozšiřování integrace do mezinárodní vzdělávací infrastruktury – Počet získaných projektů

Pilíř D: TŘETÍ ROLE FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ		
Priorita č. 4		
Být strategickým partnerem v oblasti municipalit regionu Uherskohradištska a případně i jiných obcí s rozšířenou působností v oblasti logistiky, ochrany obyvatelstva, krizového řízení, řízení rizik, environmentální bezpečnosti a regionálního rozvoje. Posilovat aktivity v oblasti společenské odpovědnosti a podílet se na udržitelném rozvoji společnosti.		
Strategické cíle	Dílčí cíle	Indikátory
Strategický cíl 4.1 Aktivně se zapojovat do formování, přípravy a implementace národních i regionálních strategií včetně rozvojových strategií města Zlína, Uherskohradištska a dalších municipalit regionu, spolupodílet se na rozvoji neziskového sektoru kulturního a společenského prostředí a spolupracovat s externími subjekty na rozvojových projektech	Dílčí cíl 4.1.1 Budovat aktivní zastoupení FLKŘ UTB ve Zlíně ve strukturách tvorby a řízení strategických dokumentů a současně participovat na jejich naplňování vlastními projekty nebo partnerstvím s cílem ovlivňovat veřejný život v SO ORP Uherské Hradiště, Uherský Brod, popřípadě i ve SO jiných ORP.	G ₁₁ – Veřejná partnerství pro formování národních a regionálních politik – Přehled strategických partnerství
	Dílčí cíl 4.1.2 Aktualizovat zapojení FLKŘ UTB ve Zlíně do klastrů, platforem, spolků nebo asociací zejména v oblasti SO ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod s cílem spolupodílet se na činnostech těchto subjektů aktivním členstvím a společnými projekty ku prospěchu FLKŘ UTB ve Zlíně.	G ₁₃ – Zapojení do klastrů, platforem, spolků nebo asociací – Přehled platforem, kde má FLKŘ UTB ve Zlíně zastoupení
	Dílčí cíl 4.1.3 Podporovat neziskový sektor a charitativní projekty, aktivity kulturního a sportovního charakteru zejména pak tam, kde jsou přímo zapojeni zaměstnanci nebo studenti FLKŘ UTB ve Zlíně nebo jde o studentské projekty v oblasti zejména SO ORP Uherského Hradiště a Uherského Brodu.	G ₁₄ – Spolupráce se studentskými organizacemi – Systém spolupráce se Studentskou unií na FLKŘ UTB a studentskými veřejně prospěšnými spolky
Strategický cíl 4.2 Posílit pozici UTB ve Zlíně jako lídra rozvoje vzdělávání a vzdělanosti ve Zlínském kraji	Dílčí cíl 4.2.1 Připravovat a realizovat projekty spolupráce se středními, základními i mateřskými školami s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve zlínském kraji a spolupracovat na projektech zaměřených na podporu talentovaných žáků a studentů se zaměřením na oblast SO ORP Uherské Hradiště a Uherský Brod.	G ₅ – Projekty spolupráce s nižšími stupni vzdělávání – Počet projektů spolupráce se SŠ, ZŠ a MŠ s cílem rozvíjet systém vzdělávání ve Zlínském kraji G ₆ – Akce pro nadané žáky a studenty – Počet projektů podpory nadaných žáků nebo studentů se zapojením UTB ve Zlíně G ₇ – Podpora nadaných žáků a studentů – Počet podpořených nadaných žáků nebo studentů

	Dílčí cíl 4.2.2 Pokračovat v realizaci Univerzity třetího věku a rozvíjet její nabídku kurzů.	G ₄ – U3V – Počet studentů U3V
Strategický cíl 4.3 Budovat prestiž fakulty jako značky UTB ve Zlíně včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	Dílčí cíl 4.3.1 Posilovat prestiž a propagaci FLKŘ UTB ve Zlíně v národním i mezinárodním měřítku, pečovat o image univerzity včetně šíření odkazu Tomáše Bati.	G ₉ – Roční hodnocení marketingových akcí
	Dílčí cíl 4.3.2 Popularizovat výsledky vzdělávání, vědy a výzkumu směrem k veřejnosti, aktivně šířit nové poznatky, výsledky vědecko-výzkumné činnosti a příklady dobré praxe směrem k široké veřejnosti.	G ₈ – Popularizace vzdělávání a VaV – Počet akcí určených na popularizaci vzdělávání a VaV

Pilíř E: LIDSKÉ ZDROJE, FINANCOVÁNÍ, VNITŘNÍ PROSTŘEDÍ FLKŘ UTB VE ZLÍNĚ A STRATEGICKÉ ŘÍZENÍ		
Priorita č. 5		
Rozvíjet vnitřní prostředí fakulty jako prostředí inspirující a motivující k práci a studiu, ke spolupráci uvnitř i navenek, podporující sounáležitost ke značce FLKŘ a UTB a jejím hodnotám a respektující dodržování vnitřních pravidel univerzity.		
Strategické cíle	Dílčí cíle	Indikátory
Strategický cíl 5.1 Nastavit efektivní vnitřní procesy a strategicky řídit rozvoj FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.1.1 Budovat kapacity pro strategické řízení FLKŘ UTB ve Zlíně a participovat na strategickém řízení UTB.	H ₁ – Strategické řízení rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet zapojených řídicích zaměstnanců děkanátu a součástí do přípravy, zpracování, projednávání a implementace strategií a strategických dokumentů
	Dílčí cíl 5.1.2 Snížit duplicitu činností a administrativní zátěž ve vnitřním prostředí.	H ₂ – Nastavená organizační struktura FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.1.3 Rozvíjet informační systém FLKŘ UTB ve Zlíně s cílem plně elektronizovat všechny segmenty s cílem omezovat administrativní zátěž.	H ₅ – Funkční E-spis
	Dílčí cíl 5.1.4 Zajistit podmínky pro vznik laboratoře/centra FLKŘ a zabezpečit udržitelnost a jeho další rozvoj.	E ₁₅ – vznik infrastruktury pro VaV – Nastavené podmínky pro rozvoj laboratoře/centra
	Dílčí cíl 5.1.5 Posílit vzájemnou informovanost, vnitřní komunikaci a spolupráci napříč fakultou, podporovat vytváření komunikačních platforem zaměstnanců v různých segmentech jejich pracovních činností. Povzbuzovat studenty (angažované i neangažované), aby k vyjadřování svých potřeb a obav používali formální mechanismy univerzity a fakulty. Rozvíjet systematictější přístup k participaci studentů na chodu fakulty.	H ₆ – Komunikační plán
Strategický cíl 5.2	Dílčí cíl 5.2.1 Participovat na realizaci implementace vnitřního systému hodnocení kvality tvůrčích činností v souladu s doporučeními MŠMT, metodikou NAÚ a Metodikou MŠMT 17+.	H ₇ – Zavedený systém vnitřního zajišťování a hodnocení kvality

Dobudovat kompletní vnitřní systém zajišťování a hodnocení kvality vzdělávací, tvůrčí a s nimi souvisejících činností FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.2.2 Implementovat relevantní doporučení pro fakultu vzešlá z práce vnějších evaluačních panelů v rámci hodnocení MICHE, EUA – Institutional Evaluation Programme a Metodiky 17+.	H ₈ – Implementace relevantních doporučení v rámci evaluačních autorit
	Dílčí cíl 5.2.3 Důsledně hodnotit a zajišťovat kvalitu mezinárodních mobilit přijíždějících i vyjíždějících studujících.	F ₆ – Stabilizace kvality mezinárodních mobilit
Strategický cíl 5.3 Zajištění ekonomické stability FLKŘ UTB ve Zlíně	Dílčí cíl 5.3.1 Rozvíjet účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně a zajištění plnění strategických cílů pro období 21+.	H ₉ – Účelové finanční zdroje na podporu rozvoje FLKŘ UTB ve Zlíně – Počet poskytnutých grantů/podpor
	Dílčí cíl 5.3.2 Rozvíjet vnitřní mechanismy rozdělování finančních prostředků a odměňování zaměstnanců, které budou zohledňovat naplňování Strategického záměru FLKŘ UTB ve Zlíně, a podporovat rozvoj ve vytyčených prioritních oblastech.	H ₁₀ – Pravidla rozpočtů na dané roky
Strategický cíl 5.4 Posílit strategické řízení lidských zdrojů na fakultě	Dílčí cíl 5.4.1 Realizovat univerzitní funkční systém práce s lidskými zdroji na FLKŘ UTB ve Zlíně.	H ₁₁ – Systém řízení lidských zdrojů FLKŘ UTB ve Zlíně
	Dílčí cíl 5.4.2 Realizovat univerzitní systém strategického náboru (recruitmentu) cílený na získávání akademických a vědeckých pracovníků z vnějšího prostředí.	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů
	Dílčí cíl 5.4.3 Získat certifikát HR Award, udržet jej a pokračovat v nastavování strategického řízení výzkumné organizace v souladu s podmínkami pro získání certifikátu.	H ₁₃ – Získání certifikace HR Award
	Dílčí cíl 5.4.4 Implementovat do každodenních činností fakulty principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV, Evropské charty pro výzkumné pracovníky a Kodexu chování pro přijímání výzkumných pracovníků.	H ₁₄ – Nastavené principy strategického řízení lidských zdrojů ve VaV prostřednictvím klíčových dokumentů implementovaných do vnitřních norem a procesů FLKŘ UTB ve Zlíně

	Dílčí cíl 5.4.5 Budovat personální strukturu akademických pracovníků, nastavit a rozvíjet systém kariérního růstu akademických a vědeckých pracovníků a péče o rozvoj talentu mladých akademických pracovníků, včetně motivačního odměňování.	H ₁₂ – Dosažení požadované struktury akademických pracovníků: minimálně 20 % docentů a 10 % profesorů
Strategický cíl 5.5 Rozvoj vnitřní infrastruktury a zvýšení její adaptability na změny klimatu včetně realizace opatření pro snižování uhlíkové stopy	Dílčí cíl 5.5.1 Udržovat a rozvíjet infrastrukturní zázemí pro vzdělávací i tvůrčí činnosti FLKŘ UTB ve Zlíně, včetně podpory rozvoje pobočky univerzitní knihovny a podpory dostupnosti jejich informačních zdrojů.	H ₁₆ – Vybudované kapacity pro vzdělávací a tvůrčí činnosti
	Dílčí cíl 5.5.2 Podporovat rozvoj infrastruktury pro realizaci služeb ubytování a stravování a participovat na jejich zabezpečení.	H ₁₇ – Kapacitně dostačující lůžková kapacita H ₁₈ – Moderní systém stravování a služeb s tím souvisejících
	Dílčí cíl 5.5.3 Participovat na realizaci opatření pro naplňování Strategie dlouhodobé udržitelnosti UTB ve Zlíně s cílem rozvíjet environmentální odpovědnost na FLKŘ UTB ve Zlíně.	H ₁₉ – Počet realizovaných projektů nebo opatření

ZÁVĚREČNÉ USTANOVENÍ

V souladu se zákonem č. 111/1998 Sb. o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, Strategický záměr Fakulty logistiky a krizového řízení Univerzity Tomáše Bati ve Zlíně 21+ projednala formou per rollam dne 25. 06. 2021 Vědecká rada FLKŘ UTB ve Zlíně a podle ustanovení § 27 odst. 1 písm. h) zákona jej schválil dne 20. 09. 2021 Akademický senát FLKŘ UTB ve Zlíně.

Ing. Bc. Miroslav Musil, Ph.D, v.r.
předseda AS FLKŘ UTB ve Zlíně

doc. Ing. Zuzana Tučková, Ph.D., v.r.
děkanka FLKŘ UTB ve Zlíně

Seznam zkratek

AP	akademický pracovník
BSP	bakalářský studijní program
CTT	Centrum transferu technologií
CŽV	celoživotní vzdělávání
ČR	Česká republika
DPS	doktorský studijní program
EUA	The European University Association
HR	Human Resources
HR SAP	Human Resources modul pro informační systém SAP
IGA	Interní grantová agentura
IS/STAG	Informační systém studijní agendy
MICHE	Monitoring Internationalization of Czech Higher Education
MŠ	mateřská škola
MŠMT	Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy České republiky
MŠMT 17+	Metodika hodnocení výzkumných organizací a hodnocení programů účelové podpory výzkumu, vývoje a inovací
NAÚ	Národní akreditační úřad pro vysoké školství
PR	Public Relations
RVO	Rozvoj výzkumné organizace
SO	studijní obor
SP	studijní program
SŠ	střední škola
SVP	specifické potřeby (studenti se specifickými potřebami)
U3V	Univerzita třetího věku
UTB	Univerzita Tomáše Bati
VaV	věda a výzkum/tvůrčí činnosti
VaVaI	věda, výzkum/tvůrčí činnosti, inovace
WoS	Web of Science
ZŠ	základní škola